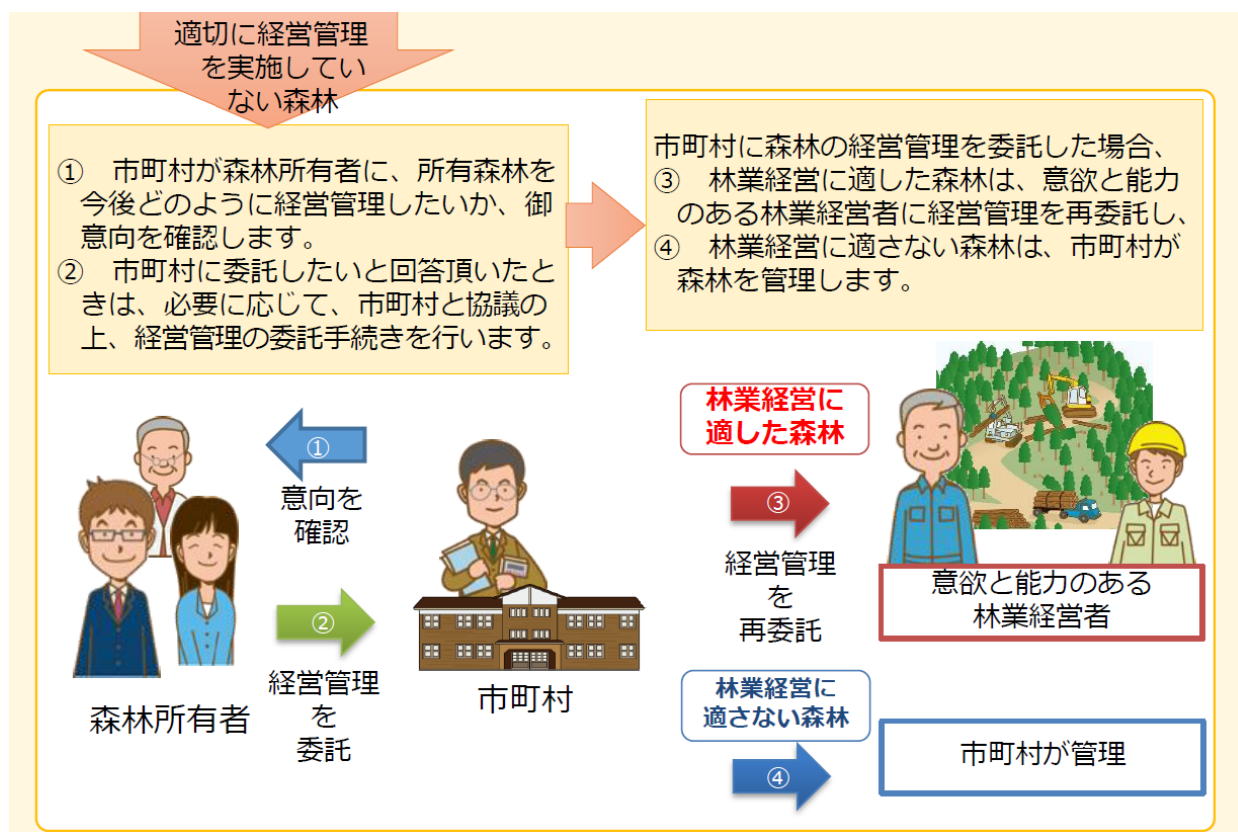


森林経営管理制度について



【防府市の進捗状況】

令和元年度	森林経営管理制度の意向調査計画策定のため、市内全域を対象として、森林経営意向調査準備業務委託を発注予定です。
令和2年度以降	意向調査計画に従い順次地区ごとに、意向調査を実施していきます。

「緑の雇用」事業

- 新規就業者の確保・育成に向け、林業事業者が行う人材育成研修等に要する費用等を支援します
- 林業の成長産業化に向け、林業事業者の育成に資する現場技能者のキャリアアップ対策を支援します

「緑の雇用」新規就業者育成推進事業

【H30年度 当初予算額 4,500（－）百万円】

- ・新規就業者に対して、林業に必要な資格取得に加え、安全かつ効率的な森林施業に必要な知識・技能を実地で習得するための3年間の体系的な研修

- 集合研修と林業事業者でのOJTを組み合わせた

林業作業士（フォレストワーカー：FW）の育成

【研修生1人当たり月額9万円、最大8か月】

成長産業化支援人材育成対策のうち現場技能者キャリアアップ対策

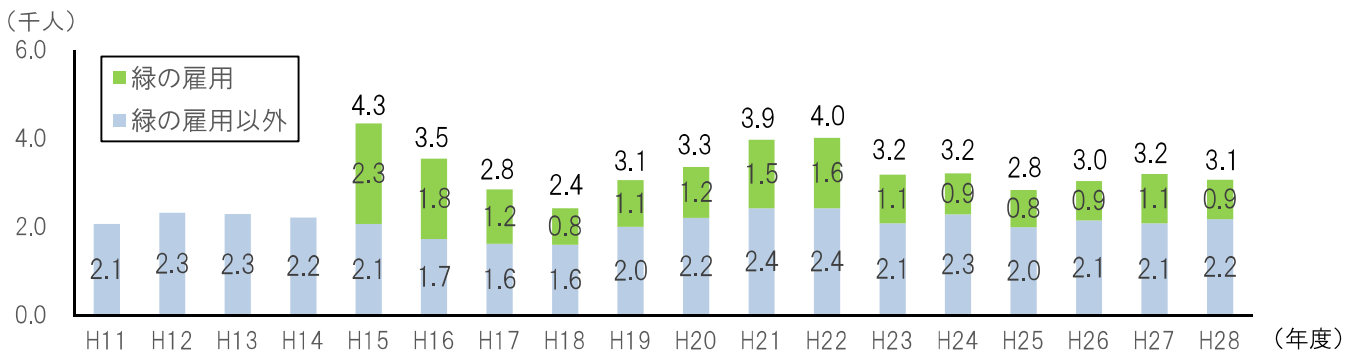
【H30年度 当初予算額 23,470（－）百万円の内数】

- ・効率的な現場作業を主導することができる現場管理責任者等を育成するためのキャリアアップ研修

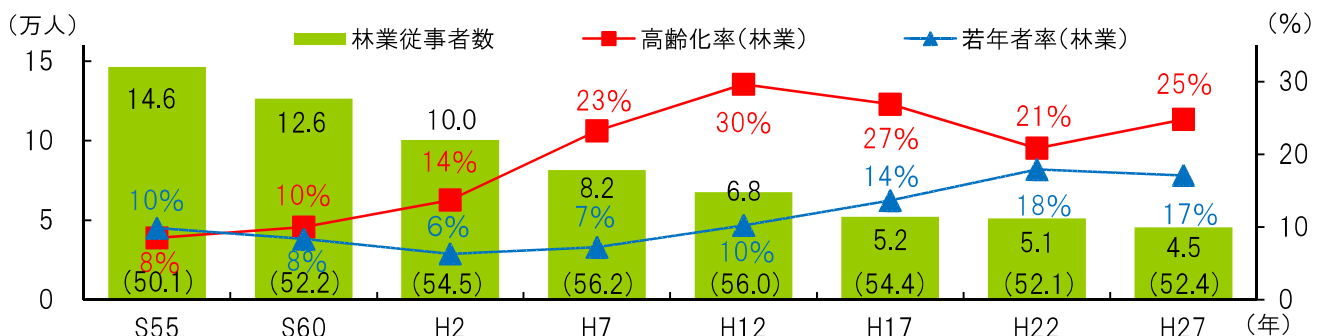
- **現場管理責任者（フォレストリーダー：FL）の育成（就業5年以上）**
 - **統括現場管理責任者（フォレストマネージャー：FM）の育成（就業10年以上）**
- 【研修生1人当たり年額9万円】

対策の効果

平成15年度に開始した「緑の雇用」事業により、新規就業者は、それまで年間2千人強であったものが3千人強まで増加し、若年者率や平均年齢は若返り傾向が持続



資料：林野庁業務資料



資料：総務省「国勢調査」

注：高齢化率とは、従事者数に占める65歳以上の者の割合。若年者率とは、従事者数に占める35歳未満の者の割合。

()内は、林業従事者の平均年齢(H7以前は林野庁試算による)