

議題關係資料

(1)	「ほうふ幸せます働き方推進企業」認定制度について	
	ほうふ幸せます働き方推進企業認定実施要綱	3
	ほうふ幸せます働き方推進企業助成金交付要綱	10
	広報関係	
	防府市ホームページ 働き方改革トップページ	14
	認定制度トップページ	15
	ほうふ女性しごと応援テラスホームページ	16
	防府市広報等	17
(2)	「ほうふ女性しごと応援テラス」について	
	ほうふ女性しごと応援テラスの運営状況について	21
	広報関係	
	SNSサイト・ケーブルTVCM	24
	各種セミナーチラシ	25
	イオン防府店協賛イベント	28
	表5 H29年度セミナー計画・実施状況一覧	29

ほうふ幸せます働き方推進企業認定実施要綱

平成29年4月3日制定

(趣旨)

第1条 この要綱は、仕事と生活の調和（以下「ワーク・ライフ・バランス」という。）及び女性の職業生活における活躍の推進、誰もが働きやすい職場環境の形成を目指す事業者（以下「ほうふ幸せます働き方推進企業」という。）の認定に関し、必要な事項を定めるものとする。

(認定対象者)

第2条 ほうふ幸せます働き方推進企業の認定を受けることができる者（以下「認定対象者」という。）は、市内に事務所又は事業所を有する事業者のうち、従業員との雇用関係を有するものであって、以下に掲げる事項に取り組んでいる者とする。

- (1) 仕事と生活の調和に関する事項
- (2) 女性の職業生活における活躍の推進に関する事項
- (3) 誰もが働きやすい職場環境の形成に関する事項

2 前項の規定にかかわらず、次のいずれかに該当すると認められる者は認定対象者となることができない。

- (1) 会社法（平成17年法律第86号）第475条若しくは第644条の規定に基づく清算の開始、破産法（平成16年法律第75号）第18条第1項若しくは第19条第1項の規定に基づく破産手続開始の申立て、会社更生法（平成14年法律第154号）第17条の規定に基づく更生手続開始の申立て又は民事再生法（平成11年法律第225号）第21条の規定に基づく再生手続開始の申立て（以下、「申立て等」という。）がなされた者（会社更生法又は民事再生法の規定に基づく更生手続開始又は再生手続開始の決定日以降を審査基準とする経営事項審査を受け更生計画の認可の決定が確定した者を除く。）
- (2) 防府市暴力団排除条例（平成23年条例第21号）第2条第1号に規定する暴力団又は同条第2号に掲げる暴力団員である者
- (3) 市税等を滞納している者
- (4) その他市長が不相当と認める者

(認定申請)

第3条 認定申請を受けようとする者（以下、「認定申請者」は、ほうふ幸せます働き方推進企業認定申請書（第1号様式）に次の各号に掲げる書類を添えて、市長に提出しなければならない。

- (1) ほうふ幸せます働き方推進企業認定チェックリスト（第2号様式）
- (2) ほうふ幸せます働き方推進企業宣言書（第3号様式）
- (3) ほうふ幸せます働き方推進企業認定従業員アンケート調査票（第4-1号様式）に基づく結果報告書（第4-2号様式）
- (4) その他市長が必要であると認める書類

(認定審査等)

第4条 市長は、第3条の規定に基づく申請書及び添付書類の提出があったときは、その内容を審査し、適当と認めるときは、認定申請者に対し、ほうふ幸せます働き方推進企業認定申請結果通知書（第5号様式）により通知するものとする。

2 前項の審査は、市長が別に定める基準によるものとする。

(確認調査)

第5条 市長は、認定申請者に対し、申請書及び添付書類を審査するため、必要に応じて現地調査又は報告を求めるなど、申請の内容の確認を行うことができる。

(業務の委任)

第6条 市長は、前条に規定する業務を他の者に委任することができる。

(認定証等の交付)

第7条 市長は、認定した事業者（以下「認定事業者」という。）に対し、ほうふ幸せます働き方推進企業認定証（第6号様式）を交付するとともに、ほうふ幸せます働き方推進企業認定マーク（以下「認定マーク」という。）を使用することを認めるものとする。

(認定の公表)

第8条 市長は、認定事業者について、市のホームページ等で公表するものとする。

(従業員への周知等)

第9条 認定事業者は、市長に提出したほうふ幸せます働き方推進企業宣言書(第3号様式)を、市内従業員に周知させるための措置を講じなければならない。この周知は、事業所の見やすい場所へ掲示し若しくは備えつけること、書面を市内従業員へ交付すること又は電子メールを利用して市内従業員へ送信することその他の適切な方法によるものとする。

(認定期間)

第10条 認定期間は、認定の日の翌日から起算して3年間とする。

(更新申請)

第11条 認定事業者は、認定期間が満了する日の3か月前から、認定の更新にかかる申請(以下「更新申請」という。)をすることができる。

2 第3条から第9条までの規定は、更新申請について準用する。

(変更・廃止の届出)

第12条 認定事業者は、申請の内容に変更を生じ又は事業の廃止をした場合は、ほうふ幸せます働き方推進企業認定変更届出書(第7号様式)により市長に届け出なければならない。

(認定の取消し)

第13条 市長は、認定事業者が次の各号のいずれかに該当すると認めるときは、認定を取り消すことができる。

(1) 第2条に掲げる認定対象者でないことが判明したとき。

(2) 第3条に掲げる申請書類に記載された事項と相違する事実が判明したとき。

(3) その他市長が不相当と認めるとき。

2 認定を取り消された事業者は、遅滞なく市長に認定証を返納するとともに、認定マークの使用を中止しなければならない。

(その他)

第14条 この要綱に定めるもののほか、必要な事項は、別に定める。

附 則

この要綱は、平成29年4月3日から施行する。

(第2号様式)

ほうふ幸せます働き方推進企業認定チェックリスト

□にチェックをしてください。

基準	取組項目	チェック欄	配点				
			総従業員数				
			301人以上	101～300人	21～100人	20人以下	
			□	□	□	□	
最重点項目	a	一般事業主行動計画を策定している。 (次世代育成支援対策推進法)	□	1 (法定義務)	2 (法定義務)	4	5
	b	一般事業主行動計画を策定している。 (女性活躍推進法)	□	2 (法定義務)	10	10	10
重点項目	c	やまぐち子育て応援企業に登録されている	□	1	2	3	4
	d	やまぐちイクメン応援企業に登録されている	□	1	2	3	4
	e	やまぐち男女共同参画推進事業者に認証されている	□	1	2	3	4
	f	やまぐち女性の活躍推進事業者に登録されている	□	1	2	3	4
	g	くるみん認定を受けている (次世代育成支援対策推進法関係)	□	15	15	15	15
	h	えるぼし認定を受けている (女性活躍推進法関係)	□	15	15	15	15
	i	ユースエール認定を受けている (若者雇用促進法)	□		15	15	15
分野別項目	j	(現在取り組んでいる内容)	□	1	2	3	4
		ワーク・ライフ・バランス推進					
	k	(今後、取り組みたい内容)	□	2	3	4	5
		ワーク・ライフ・バランス推進					
	l	(現在取り組んでいる内容)	□	1	2	3	4
		女性活躍の推進					
	m	(今後、取り組みたい内容)	□	2	3	4	5
		女性活躍の推進					
n	(現在取り組んでいる内容)	□	1	2	3	4	
	その他働きやすい職場環境の形成推進						
o	(今後、取り組みたい内容)	□	2	3	4	5	
	その他働きやすい職場環境の形成推進						

※認定基準、添付書類は裏面をご覧ください。

認定基準

最重点項目、重点項目、分野別項目で付与された評価点の合計点が15点以上であり、次に掲げる条件を全て満たす場合に認定の対象となります。

- ① 最重点項目 1点以上の評価点が付与されていること
- ② 重点項目
 - ・ 取組項目cからfの評価点の合計が 3点以上 または
 - ・ 取組項目gからiの評価点の合計が 15点以上 であること
- ③ 分野別項目
 - ・ ワーク・ライフ・バランスの推進、
 - ・ 女性活躍の推進、
 - ・ その他働きやすい職場づくりの推進 のうち一つ以上の分野において以下にの例示する内容の取組実績又は取組予定が記載されていること

取組項目	取組の例示
ワーク・ライフ・バランスの推進	研修等による仕事と家庭・地域生活の両立がしやすい職場づくりに関する取組
	有給休暇の取得促進に関する取組
	過去に育児、介護等で離職した者の正社員としての再雇用に関する取組
	育児休業者の代替要員の確保や託児施設の設置運営やベビーシッター費用助成等の実施
	目標値の設定による男性職員の育児休業取得率の向上に関する取組
	法令の最低基準を上回る短時間正社員、フレックスタイム、始業・就業時刻の繰上げ・繰り下げ、所定外労働時間の制限
	育児・介護休業制度に関する従業員への周知や育児・介護等で休職中従業員への情報提供
	その他、ワーク・ライフ・バランスの推進が図られるものとして市長が認める取組
女性活躍の推進	目標値の設定等の女性管理職割合の向上に関する取組
	女性の役員への積極的な登用に関する取組
	女性の非正社員から正社員への転換制度の創設
	研修や資格取得支援等の女性従業員に対するキャリアアップ制度の創設
	その他、女性の活躍推進が図られるものとして市長が認める取組
その他働きやすい職場づくりの推進	セクシャルハラスメント、パワーハラスメント等による職場環境の悪化を未然に防止する取組
	独自の特別休暇制度の創設等による従業員の地域貢献活動への配慮に関する取組
	在宅勤務、テレワーク制度等の勤務場所を限定しない働き方に関する取組
	地域限定正社員制度の創設や、高齢者、障害者の積極的な雇用に関する取組
	その他、働きやすい職場づくりの推進が図られるものとして市長が認める取組

添付書類（取組項目にチェックがあるものに限る）

最重点項目

- ・ 一般事業主行動計画策定届の写し（受領印のあるもの）

重点項目

- ・ やまぐち子育て支援応援企業登録証の写し
- ・ やまぐちイクメン応援企業登録証の写し
- ・ やまぐち男女共同参画事業者認証書の写し
- ・ やまぐち女性の活躍推進事業者登録証の写し
- ・ 基準適合一般事業主認定通知書の写し
（くるみん認定、えるぼし認定、ユースエール認定）

分野別項目

- ・ 現在取り組んでいる内容が分かる書類
（制度概要が分かる書類、研修等の様子がわかる書類、周知文書等）

(第4-1号様式)

ほうふ幸せます働き方推進企業認定従業員アンケート調査票

項 目		全く 思わない	あまり 思わない	どちらとも 言えない	やや思う	非常に 思う
Q1	職場では、仕事を行う上での大事な仲間として受け入れられていると思いますか？	1	2	3	4	5
Q2	会社は自分の能力や実績をきちんと評価してくれていると思いますか？	1	2	3	4	5
Q3	今の会社で成長できると思いますか？	1	2	3	4	5
Q4	仕事と育児・介護やプライベートとの両立に会社は配慮してくれていると思いますか？	1	2	3	4	5
Q5	現在の働き方(労働時間や休日)は妥当だと思いますか？	1	2	3	4	5
Q6	現在の福利厚生制度は仕事と生活の両立に役立っていると思いますか？	1	2	3	4	5
Q7	上司や同僚・部下との良好な人間関係の維持・構築に会社は関わってくれていますか？	1	2	3	4	5
Q8	会社は、従業員の要望や不満をきちんと聞いてくれていますか？	1	2	3	4	5
Q9	今の仕事・働き方にどの程度満足していますか？	1 (全く満足していない)	2 (あまり満足していない)	3 (どちらとも言えない)	4 (やや満足している)	5 (非常に満足している)

ほうふ幸せます働き方推進企業助成金交付要綱

平成29年4月3日制定

(趣旨)

第1条 この要綱は、仕事と生活の調和、女性の職業生活における活躍の推進及び誰もが働きやすい職場環境の形成に取り組む事業者を支援するため、予算の範囲内において当該取組に係る経費の一部を助成することについて、必要な事項を定めるものとする。

(対象者)

第2条 助成を受けることができる者は、ほうふ幸せます働き方推進企業認定実施要綱（以下「認定実施要綱」という。）第7条に規定する認定事業者のうち、総従業員数300人以下の中小企業者とする。

(対象事業)

第3条 助成の対象となる事業は、次の各号のいずれかに該当する事業のうち、対象者が新たに又は拡充して取り組むものとする（以下「助成対象事業」という。）。

- (1) 認定実施要綱第3条に規定する「ほうふ幸せます働き方推進企業宣言書（第3号様式）」に記載した目標の達成に向けて取り組む事業
- (2) 仕事と生活の調和、女性の職業生活における活躍の推進及び誰もが働きやすい職場環境の形成に資する従業員の育成のための事業

(対象経費及び助成額)

第4条 前条に係る助成対象経費及び助成額は別表のとおりとする。助成額は助成対象経費に、助成率を乗じて得た額とする。但し、別表に掲げる金額を上限とし、千円未満の端数が生じたときは、これを切り捨てるものとする。

- 2 前項の規定において、助成対象者は助成対象事業ごとに1回の助成を受けることができるものとする。但し、第9条に規定する事業完了実績報告及び助成金交付申請は、同一年度に一事業のみとする。
- 3 第1項の規定において、助成対象経費は、当該経費に含まれる消費税及び地方消費税に相当する額のうち、消費税法（昭和63年法律第108号）に規定する仕入れに係る消費税額として控除できる部分の金額と、当該金額に地方税法（昭和25年法律第226号）に規定する地方消費税率を乗じて得

た金額の合計額を除くものとする。

(助成金の認定申請)

第5条 助成金の交付を受けようとする者(以下「申請者」という。)は、原則として対象事業に着手する前に、ほうふ幸せます働き方推進企業助成金事業認定申請書(第1号様式。以下「認定申請書」という。)に必要な書類を添付して市長に提出しなければならない。

2 申請する事業の実施期間は、1年以内とする。

(事業認定)

第6条 市長は、前条に基づく認定申請書を受理したときは、その内容を審査し、事業認定の是非について決定するものとする。

2 市長は、前項で決定したことについて、ほうふ幸せます働き方推進企業助成金事業認定審査結果通知書(第2号様式)により申請者に通知するものとし、認定に際しては、必要な条件を付することができる。

(認定内容の変更)

第7条 申請者は、第6条第1項による申請により事業認定を受けた後、内容や金額等、重要な事項に変更が生じた場合は、速やかにほうふ幸せます働き方推進企業助成金事業認定変更申請書(第3号様式。以下「認定変更申請書」という。)に必要な書類を添付して市長に提出しなければならない。

2 市長は、前項の規定に基づく認定変更申請書を受理したときは、その内容を審査し、認定変更の是非について決定するものとする。

3 市長は、前項で決定したことについて、ほうふ幸せます働き方推進企業助成金事業認定変更審査結果通知書(第4号様式)により申請者に通知するものとし、変更の認定に際しては、必要な条件を付することができる。

(事業完了実績報告及び助成金交付申請)

第8条 申請者は、第6条第2項又は第7条第3項で認定を受けた事業が完了したときは、事業完了日から30日以内にほうふ幸せます働き方推進企業助成金対象事業完了実績報告書兼助成金申請書(第5号様式。以下「実績報告書兼交付申請書」という。)に、必要な書類を添付して市長に提出しなければならない。但し、やむを得ない場合は、申請者は書面で提出期限の延長を申し出ることができる。

(助成金の確定及び請求)

第9条 市長は、前条の規定に基づく実績報告書兼交付申請書を受理したときは、その内容について精査し、助成金交付の是非について決定するものとする。

2 市長は、前項で決定したことについて、ほうふ幸せます働き方推進企業助成金交付決定・却下通知書（第6号様式）により、申請者に通知するものとする。

3 前項において、助成金交付決定の通知を受けた申請者は、助成金の交付を受けようとするときは、ほうふ幸せます働き方推進企業助成金請求書（第7号様式）を市長に提出しなければならない。

(交付決定の取消)

第10条 市長は、申請者が次の各号のいずれかに該当するときは、助成金の全部若しくは一部の交付の決定を取り消すことができる。

(1) この要綱に違反したとき。

(2) 虚偽その他不正な手段により助成金の交付決定を受けたとき。

(3) その他市長が適当でないと認めたとき。

2 市長は、前項の規定により助成金交付の決定を取り消す場合、申請者に対しほうふ幸せます働き方推進企業助成金交付決定取消通知書（第8号様式）により通知するものとする。

(助成金の返還)

第11条 市長は、前条の規定により助成金の交付決定を取り消した場合で、既に助成金が交付されているときは、申請者に対し、ほうふ幸せます働き方推進企業助成金返還命令書（第9号様式）により、期限を定めて既に交付した助成金を返還させるものとする。

(関係帳簿等の調査)

第12条 申請者は、助成対象事業に係る関係帳簿等を当該事業の終了した日が属する年度の翌年度から5年間保管しなければならない。

2 市長は、必要があると認めるときは、申請者に対し報告を求め、又は関係帳簿等の書類を調査し、必要な指示を行うことができる。

(その他)

第13条 この要綱に定めるもののほか、助成金の交付に関し必要な事項は、市長が別に定める。

別表（第3条関係）

助成対象事業	助成対象経費	助成率及び助成額の上限 (千円未満切捨て)
目標の達成に向けて取り組む事業	外部専門家（社会保険労務士、中小企業診断士等）によるコンサルティング料	10分の10 上限10万円
従業員の育成のための事業	研修会、講演会等の講師謝礼 研修会、講演会委託等の業務委託料 研修会、講演会等への参加料	3分の2 上限20万円

附 則

この要綱は、平成29年4月3日から施行する。

防府市は、 働き方改革を推進します！

若者・女性・高齢者などの多様な人材が、
いきいきと働ける防府市の実現へ！



ほうふ幸せます
働き方推進企業

「ほうふ幸せます働き方推進企業」認定制度

[詳しくはこちら](#)



応援テラス

自分らしく働きたい スキルを身につけたい

[詳しくはこちら](#)

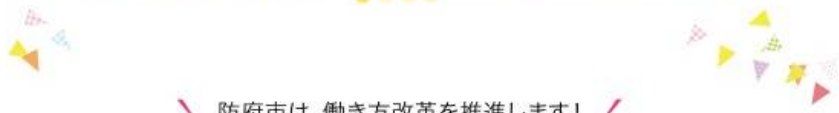


防府市働き方改革推進協議会





若者・女性・高齢者などの多様な人材が、
いきいきと働ける防府市の実現へ！



防府市は、働き方改革を推進します！



防府市では、市内の企業において働きやすい職場環境を作るべく
「ほうふ幸せます働き方推進企業」を認定しています。
是非この機会に企業内の労働環境を見直し、誰もが働きやすい職場となるよう、
多くの企業にご参加いただくと、幸せます。



会社が元気だと、地域も元気！ メリットいろいろ、幸せます！

It's New!

2017.10.4	お知らせ	ほうふ幸せます働き方推進企業認定証交付式がありました！
2017.10.4	お知らせ	認定企業を10社更新しました！
2017.07.20	お知らせ	【山口新聞】「幸せます」ロゴ提供 防府市が推進企業認定制

お問い合わせ

防府市産業振興部 商工振興課 山口県防府市寿町7番1号 TEL:0835-25-2574 FAX:0835-25-2364 E-mail : shoukou@city.hofu.yamaguchi.jp	株式会社マイナビ 福岡市博多区博多駅中央街8-1 JRJP博多ビル7F TEL:092-418-3825 FAX:092-418-3828 E-mail : com-staff_kyuusyuu@mynavi.jp
--	--

※「防府市働き方改革推進支援業務」は、防府市より株式会社マイナビが受託しております



NEWS

- 2017/10開催に病児保育ツアーを追加しました。
 病児保育ツアー詳細
- 2017/10開催した講座に、参加者の感想を追加しました。
 講座のページよりご覧になります。感想は順次追加します。

利用案内

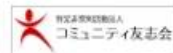
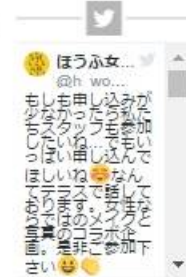
〒747-0802
 山口県防府市中央町1番3号 イオン
 防府店3階
 TEL：0835-28-7245
 FAX：0835-28-7246
 JR防府駅 徒歩2分



営業時間：9：30～17：30
 営業日：火～土
 ：(日・月・祝・12/29～
 1/3は休館)



アクセス
マップ



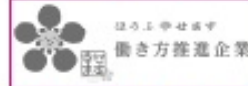
ほうふ女性しごと応援テラスに関する
 お電話・Eメールでのお問い合わせはこちらまで

ほうふ女性しごと応援テラス 防府市職工協同課
 ☎ 0835-28-7245 ☎ 0835-25-2574 ✉ ほうふ女性しごと応援テラス

ホームへ | お問い合わせ | 個人情報保護
 Copyright © 2017 ほうふ女性しごと応援テラス All rights Reserved.

防 府 市 働 き 方 改 革 の 推 進

市では、だれもが健康で安心して生き生きと働くことができる地域社会の実現を目指して、下記の2つの事業に取り組みます。



❶ 働きたい女性の就職支援の相談窓口「ほうふ女性しごと応援テラス」をイオン防府店3階に7月1日オープンします!

❷ だれもが働きやすい職場環境の形成に取り組む企業を認定する「ほうふ幸せます働き方推進企業認定制度」を開始します!

働きたい女性の就職支援

～ほうふ女性しごと応援テラス
7月1日オープン!～

働きたい気持ちはあってもなかなか一歩が踏み出せない、そんな女性を就職に向けてサポートする窓口です。

専門スタッフによる就職に関する相談や各種セミナー(託児付き)を開催します。お子さん連れでも気軽に利用できるようキッズスペースを併設しています。

■設置場所

イオン防府店3階(eu携帯ショップ奥)

■利用時間

火～土曜 午前9時30分～午後5時30分
(祝日・12月29日～1月3日を除く)

■対象者

防府市で働きたい女性

■各種サービス

- 専門スタッフが就職準備や就職活動に関するご相談に応じます。
- 交流会、就職に向けた各種セミナーを開催します。(託児あり)
- 求人情報、就職活動のお役立ち情報、地域の保育や各種支援サービス等の情報を提供します。
- お子様連れでご利用いただけるようキッズスペースを設けています。相談やセミナーの間にご利用ください。

■利用料 無料

■7月開催セミナーの予定

- 7月20日(木) 午前10時～正午
「様々な働き方、自分にあった仕事を知らそう!」
- 7月28日(金) 午前10時30分～11時30分
「子育てと仕事の再立について、先輩ママに聞いてみよう!」

※事前予約が必要です。詳細はお問合せください。

問合せ NPO法人コミュニティ友協会
(☎28-7245)

働きやすい職場環境の形成促進

「ほうふ幸せます働き方推進企業」
認定制度

ワーク・ライフ・バランスの推進など、だれもが働きやすい職場環境の形成に向け取り組む企業を、「ほうふ幸せます働き方推進企業」として市が認定します。

■認定基準

- ① 一般事業主行動計画の策定
- ② 県の企業応援制度等への登録
- ③ 働き方改革に関する目標の宣言・公表
- ④ 従業員アンケートの実施

※ハードルが高いと感じる中小企業等には、アドバイザーを派遣し、認定基準の達成をサポートします。(無料)

■認定企業のメリット

- ① 認定企業を、市が市広報・ホームページ、新聞等様々な媒体で積極的にPRします。
 - ② 認定マークを、自社のPRに使用することができます。
 - ③ 働き方改革に要する費用の一部を助成します。
 - 宣言した目標を達成するための専門家によるコンサルティング経費
 - 従業員の育成のための研修会・講演会等経費
- ※③は、中小企業のみ。

問合せ (株)マイナビ(☎092-418-3825)



問合せ 商工振興課 労政係(☎25-2574) ✉ shoukou@city.hofu.yamaguchi.jp

平成29年7月1日号 四

- 「子大のしつけ方教室」(要予約) 毎月第2日曜
 - ※開催日時、譲渡条件、その他詳しくは動物愛護センターへお問い合わせください。
 - 問合せ 県動物愛護センター【山口市陶】(☎083-973-8315)
- 「働き方改革で見直そう」
みんなが輝く「健康職場」
10月1日(日)～7日(土)は全国労働衛生週間です。各事業所で積極的に取り組みましょう。
- 事業者または総括安全衛生管理者による職場巡視
 - 労働衛生旗の掲揚及びスローガン等の掲示
 - 労働衛生に関する優良職場、功績者等の表彰
 - 有害物の漏えい事故、酸素欠乏症等による事故等 緊急時の災害を想定した実地訓練等の実施
 - 労働衛生に関する講習会・見学会等の開催、作文・写真・標語等の掲示、その他労働衛生の意識高揚のための行事等の実施
- 防府市は、働き方改革推進の一環として、働き方改革に取り組む企業を「ほうふ幸せます働き方推進企業」として認定する制度の運用を開始しました。認定第1弾企業の認定式を10月4日に行います。今後の市広報において、認定企業の働き方改革の取り組みを紹介します。
- 問合せ 商工振興課
(1号館2階・☎25-2574)

自分らしく働く!

「いきいき働く私は私がつくる」
「働くために必要なスキルを身に付けたい」
「でも仕事と家庭の両立が不安」
そんなあなたに寄り添いサポートします。
応援します!あなたらしい働き方
あなたらしく笑顔で元気に働くために。

あなたにあった仕事・働き方を
見つけるサポートをします。

お子様と一緒にでも
安心して利用できます。

豊富なメニュー・利用料は
全て無料です。

「私の年齢でも大丈夫?」「子育てとの両立...」「私にどんな仕事に向いているのかしら?」あなたの不安や悩みに寄り添いながらしっかりサポートします。

専門スタッフが在籍
キッズスペース有り!

各種セミナー・カウンセリング
は全て無料です。

10月のセミナー情報

◎適職診断
～あなたの適性を見つけよう!
【日時】10月10日(火)、25日(水)
13:00～15:00(相談時間は30分毎)
【場所】ハローワーク防府
【予約】予約優先
(予約の際は希望時間をお知らせください)

◎すてっぷあっぷセミナー
「様々な働き方、自分にあった仕事を知ろう」
【日時】10月19日(木)10:00～12:00
【場所】ルルケス防府
※要予約、定員あり、託児付き

山口県内初開設!イオン防府店3階にオープンして3か月、「ほうふ女性しごと応援テラス」を利用して就職が決まった方も出てきています。これから働くことを考えているあなた、自分にあった働き方を見つけてみませんか!気軽に相談してください!お待ちしております!

セミナー風景

開所時間:9:30～17:30
火～土曜日(日・月・祝は休館) TEL:0835-28-7245
MAIL:info@h-woman.org WEB:http://h-woman.org ほうふ女性しごと応援テラス 検索

防府市働き方改革推進事業
ほうふ女性しごと応援テラス 防府市委託事業
防府市中央町1-3イオン防府店3階(イオン防府店3階の立体駐車場入り口すぐ)

ほうふ幸せます 働き方推進企業

「ほうふ幸せます働き方推進企業」とは、ワーク・ライフ・バランスの推進など
誰もが働きやすい職場環境の形成に取り組む事業所を、防府市が認定する制度です。
この制度を通して、「働くなら、防府」を推進します。

第1弾企業10事業所に対し、認定証を交付しました(認定番号順)

- ①大村印刷株式会社
「働き方改革で多様なライフスタイルを支援します!」
- ②学校法人YIC学院(YIC看護福祉専門学校)
「自己管理できる環境のもと、主体的に体験が取得できる職場づくり」
- ③株式会社 ベルポリエステルプロダクツ
「働いてよかった」と思える会社づくりに取り組んでいます」
- ④有限会社ビジネススクール・オカモト
「社員一人一人の能力を十分に発揮できる働きやすい環境作りを目指したい」
- ⑤医療法人 神徳会 三田尻病院
「快適で活力ある働きがいのある病院」
- ⑥イオンリテール株式会社 イオン防府店
「従業員一人ひとりが個性と能力を十分に発揮し、いきいきと活躍できる職場風土を作る」
- ⑦澤田建設 株式会社
「働き方改革でめざそう 働きやすい職場づくり」
- ⑧株式会社 FILWEL
「すべてのお客様、社員、地域と向き合える会社を目指して」
- ⑨株式会社 丸久
「女性も働きやすい職場づくりを目指します」
- ⑩マツダ株式会社 防府工場
「どよよりも「人」がイキイキしている企業を目指します」

詳しくは、防府市ホームページをご覧ください。認定制度に関心のある事業所は、商工振興課にご連絡ください。
防府市産業振興部商工振興課 TEL 0835-25-2574 FAX 0835-25-2364
WEB:http://www.city.hofu.yamaguchi.jp/hatarakikata/nintel/index.html E-mail:shoukou@city.hofu.yamaguchi.jp

女性の再就職を応援します。お気軽にお越しください!
ほうふ女性しごと応援テラス 防府市委託事業
防府市中央町1-3イオン防府店3階(イオン防府店3階の立体駐車場入り口すぐ)

開所時間:9:30～17:30
火～土曜日(日・月・祝は休館) TEL:0835-28-7245
MAIL:info@h-woman.org WEB:http://h-woman.org ほうふ女性しごと応援テラス 検索

「働き方改革推進企業」認定制度とは？



「誰もが働きやすい職場環境の形成」に向け、取り組む企業を市が認定する制度のことです。
「ほうふ幸せます働き方推進企業」になると…

従業員の意識も
仕事の効率も
アップ

生産力の向上、
人材の確保・
定着の安定

若者・女性・高齢者などの多様な人材が
いきいきと働ける防府市の実現へ！

詳しくはこちらまで「防府市産業振興部商工振興課」

TEL0835-25-2574 FAX0835-25-2364

WEB: <http://www.city.hofu.yamaguchi.jp/hatarakikata/hintei/index.html>
E-mail: shoukou@city.hofu.yamaguchi.jp

大村印刷 株式会社

「働き方改革で多様な
ライフスタイルを支援します！」

目標

- 社員の多様なライフスタイルを実現できる企業でありたい

取り組み内容

- 短時間勤務や時差出勤などの柔軟な就業体制をさらに推進する
- 有給休暇取得率の向上
- 時間外労働の削減



YIC看護福祉専門学校

「自己管理できる環境のもと、
主体的に休暇が取得できる職場づくり」

目標

- 自己管理できる環境のもと、主体的な休暇取得を推進する

取り組み内容

- 有給休暇等の取得状況を「見える化」することで、各自、並びに職場全体で適切な労務管理の意識を高め、休暇を取得しやすい環境を醸成する



株式会社 ベルボリエステルプロダクツ

「“働いてよかった”と思える
会社づくりに取り組んでいます」

目標

- 有給休暇の取得促進に関する取組
- 妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する

取り組み内容

- 毎月、有給休暇取得実績を部門長に報告し、有給取得の推進を継続していく
- 相談窓口を設置し、社員に周知する



有限会社 ビジネススクール・オカモト

「社員一人一人の能力を十分に発揮できる
働きやすい環境作りを目指したい」

目標

- 年次有給休暇の取得日数の取得促進のための措置の実施

取り組み内容

- 要望の聞き取り、情報収集をし、現状の把握、問題点や改善点を検討
- 有給休暇取得予定表の掲示や取得状況の取りまとめを行い、従業員全員に周知し、利用を促す



医療法人 神徳会 三田尻病院

「快適で活力ある
働きがいのある病院」

目標

- 快適で活力ある働きがいのある病院にする

取り組み内容

- 一般事業主行動計画期間内に男性職員の育児休業を1人以上取得する
- 男女ともに平均勤続年数を10%以上長くする



ほうふ女性しごと応援テラスの運営状況について

1. 施設概要

防府市で働きたい女性の再就職を支援するための窓口

開設日 : H29年7月1日

開設場所 : イオン防府店3階に開設

運営時間 : 火曜～土曜 9:30～17:30 (休館日 : 日・月・祝日・年末年始)

対象者 : 防府市で働きたい女性、防府市在住の女性

利用料 : 無料

2. 運営体制

委託事業者 NPO 法人コミュニティ友志会

組織体制 8名

役 割	業務内容	人数
総括コーディネーター	テラス運営の責任者、市・外部との連絡調整役	1名
キャリアコンサルタント	キャリアカウンセリング、支援プログラム作成	3名
相談支援員	受付・登録、託児スタッフ	3名
事務	テラス運営全般の庶務担当・受付	1名

3. 提供サービス

キャリアカウンセリングによる相談業務、就職に向けた各種セミナーの開催、求人紹介、子育て・保育情報の提供

(1) キャリアカウンセリングによる相談業務

- ・テラスでの登録手続き
- ・キャリアコンサルタントとの面談による支援プログラム作成
- ・各種セミナーの受講やカウンセリングにより進路決定

(2) 就職に向けた各種セミナーの開催

登録者の就職意識レベルにあわせた各種セミナーを月1～2回開催。

(3) 求人紹介

登録者の働き方に合った求人紹介

※有料職業紹介業の許可(9月)

(4) 子育て支援(保育所、幼稚園、学童保育等)の情報提供

4. 7月～10月の活動状況

(1) 登録状況

- ・登録者は80人。(H29年10月末日時点)
- ・5歳ごとの年代別登録者数では、30歳～34歳の年代が最も登録者が多い。

表1 登録者累計 (単位：人)

	7月	8月	9月	10月	累計
登録者数	19	12	21	28	80

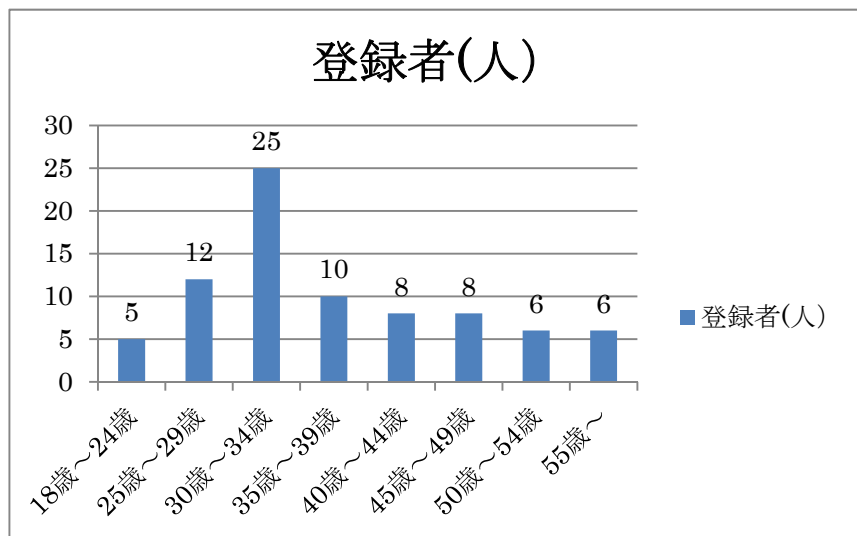


図1 5歳ごとの年代別登録者数

(2) 進路決定の状況

- ・10月末の進路決定者 15人 (※H29年度進路決定者数目標値50人)
- ・雇用形態 パート社員10人、契約社員2人、派遣社員1人、正社員2人

表2 進路決定者累計 (単位：人)

	7月	8月	9月	10月	累計
進路決定者	1	3	5	6	15

(3) 就職に向けた各種セミナー実施状況

登録者の就職意識レベルにあわせた各種セミナーや適職診断を実施した。

表3 各種セミナー等実施状況（7月～10月）

セミナー名	対 象	内 容	実施回数/参加人数
テーブルトーク	就職を意識し始めた人	就職に対する様々な不安について毎月テーマを決めて情報交換する。	4回/9人
すてっぷあっぷ セミナー	就職準備段階の人	再就職のために準備が必要なことについて学ぶ。	4回/19人
就職支援セミナー	就職活動段階の人	ビジネスマナー、自分に合った仕事の探し方、面接・履歴書の書き方等を学ぶ。	3回/12人
適職診断	登録者	適職診断ツールによる自己分析により、自分にあった職種を知る。	5回/9人

※参考資料 表5 H29年度セミナー計画・実施状況一覧（別紙）

(4) 求人紹介

- ・ハローワーク防府の求人紹介
- ・有料職業紹介業の許可（H29.9月）

(5) 広報活動

- ・ホームページ開設（H29.7.1）
- ・SNSサイトでの情報発信（Facebook, Instagram, Twitter）
- ・ケーブルTVのCM放送（8月から3ヶ月間 まちかどニュース）
- ・市広報
- ・有料広告掲載（ほっぷ, Facebook 広告）
- ・イオン防府店内でのチラシ配布
- ・イオン防府店・同友店会との協賛イベント（はじめてのお使いシリーズ 2回）
- ・テラサポスタッフによる広報活動（移動図書館、保健センター）
- ・市内保育所・幼稚園へのポスターとリーフレット配布



参加費無料 (予約制) **10月28日 (Sat)**
 (9:30~10:40 2:10:30~12:00)
会場 ほうふ女性しごと応援テラス

●ビジネスメイク講座
講師: パーソナルスタイリスト 阿部麻衣子 氏

●履歴書写真撮影会
講師: 阿部麻衣子 氏

●お茶会
講師: 阿部麻衣子 氏

●当日の持ち物
●お茶会参加費



ほうふ女性しごと応援テラス

@h_woman_terrace

【公式】女性の再就職や転職をサポートするほうふ女性しごと応援テラスが2017年7月山口県防府市にオープンしました。防府駅前のイオン3階で皆さまのお越しをお待ちしております(´o`)テラスの様子、セミナー情報などを伝えますね ※防府市委託事業※運営:特定非営利活動法人コミュニティ友協会

山口県防府市

m.facebook.com/h.woman.terrac...

2017年6月に登録

2017年7月1日

Instagram

Twitter

Facebook

TV CM

ツイート ツイートと返信 メディア

固定されたツイート

ほうふ女性しごと応援テラス @h_woman_terrace · 9月29日
 Twitter以外にもFBやInstagramを随時更新中! テラスの主な活動報告はFBでおこなっております。いいね! 募集中です(´u´) facebook.com/h.woman.terrac... instagram.com/h_woman_terrac...

ほうふ女性しごと応援テラス @h_woman_terrace · 10月13日
 もしも申し込みが少なかったら私たちスタッフも参加したいね...でもいっぱい申し込んでほしいね(´▽`)なんてテラスで話しております。女性ならではのメイクと写真のコラボ企画。是非ご参加下さい(´▽`)

ほうふ女性しごと応援テラス @h_woman_terrace · 10月13日
 ビジネスメイク講座と履歴書写真撮影会の同時開催が実現します! プロに習ったメイク術で、きれいを引き出した履歴書用の写真を撮影しましょう (´u´) facebook.com/events/1397745...

きれいを引き出す **ビジネスメイク講座 &**



ほうふ女性しごと応援テラス @h.woman.terrace

- ホーム
- 基本データ
- イベント
- 写真
- 動画
- コミュニティ
- グループ
- レビュー

「ええやん!」してるねん フォローしてるで わけわけ

ほうふ女性しごと応援テラスさんが2枚の新しい写真や...
 松永 瑞穂が公開したで · 11月4日の17:18

【求人ボード掲示スタートしました(´▽`)】
 テラスでお預かりしている求人が簡単に閲覧できるようになりました! 事務所によくあるただのホワイトボードが、テラススタッフの手によってどこにもないテラスオリジナルの求人ボードに様変わりしました(キレイに仕上がったねとテラス内では評判です(´▽`))... もっと見る



基本情報

08...

通常営業時間
メッセージを...

http://h-woman.org/

非営利団体

所有者情報

営業時間: 9:30~17:30
 現在営業中

これもおすすめ

Creative & Bus 学歴

WISやまぐち(コンサルティン)

エフエムわっしょい



防府市観光マスコットキャラクター ぶっちょー

子育てと仕事の両立はできるの？

いつかは働きたい！

いろんな働き方を知りたい！

テーブル

トーク

Table Talk

参加費
無料

子ども同伴
可

就職に対して
不安なことなど
座談会形式で
お話ししましょう！



会場 ほうふ女性しごと応援テラス

時間 10:30～11:30

参加対象 防府市でいつか働きたいと考えている女性（先着5名）

トーク内容

- 7月28日（金）「子育てと仕事の両立について先輩ママに聞いてみよう！」
- 8月25日（金）「幼稚園、保育園に預けているママに聞いてみよう！」
- 9月22日（金）「様々な働き方について考えよう！」
- 10月27日（金）「資格を取得して社会復帰をしよう！」
- 11月24日（金）「幼稚園、保育園生活の不安を先輩ママに聞いてみよう！」
- 12月15日（金）「家庭を持ちながら生き生きと働いている女性に聞いてみよう！」
- 1月26日（金）「様々な働き方について考えよう！」
- 2月23日（金）「資格を生かして社会復帰！福祉系資格編」
- 3月16日（金）「家庭を持ちながら生き生きと働いている女性に聞いてみよう！」

お子様連れでも安心してお話しできるよう、キッズスペースで保育士がお子様を見守ります
お問い合わせ、お申込みは、来所、お電話、メールにて受付けております。お気軽にご連絡ください

自分らしく働く！

ほうふ女性しごと応援テラス

防府市中央町1番3号 イオン防府店3階

電話 0835-28-7245

Mail info@h-woman.org

HP <http://h-woman.org>

いきいき働く私は私がつくる
働くために必要なスキルを身に付けたい
でも仕事と家庭の両立が不安

そんなあなたに寄り添いサポートします。
応援します！あなたらしい働き方
あなたらしく笑顔で元気に働くために。

病児保育を知って
安心して働こう！



子どもの急な体調不良の時に困らないために
病児保育見学ツアー

日程

参加費
無料
託児あり



11月30日（木）10：00～12：00 ルルサス防府

病児保育についての事前説明ののち、各自病児保育室**さくらんぼ**へ移動し見学等をします。
お子さまは9時45分より、ルルサスふれあい広場にてお預かりしますので、お子さま連れの方も安心して
病児保育の見学ができます。

お申込みには事前登録が必要です。お気軽にご来所、お問い合わせください

防府市委託事業

ほうふ女性しごと応援テラス

運営：特定非営利活動法人コミュニティ友志会

防府市中央町1番3号 イオン防府店3階
9：30～17：30（休館日：日月祝）

0835-28-7245

Mail info@h-woman.org
HP <http://h-woman.org>

自分に合った求人を見つけよう

自分で探しても、条件に合う求人が見つからないの…
久しぶりの仕事で不安。

参加費
無料

**要
予約**



会場 ほうふ女性しごと応援テラス
(イオン防府店3階)

日時 10月12日(木)
10時～11時30分

参加対象者 防府市で働きたい女性(先着5名)

セミナー詳細

「自分で探しても、条件に合う求人が見つからないの…」
これは、よく聞く相談内容です。
このセミナーでは、求人検索のポイントやコツをお伝えします。

キャリアコンサルタントと一緒に、
自分に合った求人を探してみませんか？
応募したくなるような求人がきっと見つかると思いますよ。



託児サービスもごさいます。ご希望の方は事前にテラスまでお問合せをお願いいたします。

自分らしく働く！

ほうふ女性しごと応援テラス

防府市中央町1番3号 イオン防府店3階

TEL 0835-28-7245

Mail info@h-woman.org

WEB <http://h-woman.org>

防府市委託事業

運営：NPO法人コミュニティ友志会



いきいき働く私は私がつくる
働くために必要なスキルを身に付けたい
でも仕事と家庭の両立が不安

そんなあなたに寄り添いサポートします。
応援します！あなたらしい働き方
あなたらしく笑顔で元気に働くために。

2017.9.27.Wed

第2回

はじめての おつかい イオン防府店

参加無料

概要

①10:00～ ②11:00～

[はじめてのおつかい体験]

女性の再就職・転職を支援する「ほうふ女性しごと応援テラス」がイオン防府店とのコラボで、はじめてのおつかいを開催します。

親子でお子さまの成長を感じてみませんか？

お子さまを預けることがはじめての方も、ぜひご参加ください。



好評につき、
第二弾開催！

チャレンジャー募集

はじめてのおつかい



開催日時:平成29年9月27日(水)
10時から12時

場 所:イオン防府店1階(食品売場)
体験人数:子ども10組

(2歳児～未就学児)
(1家族1組でお申込下さい)
(初めて参加される方優先)
10時～/5組、11時～/5組

申込み方法:9/22までに「ほうふ女性しごと応援テラス」へご来場のうえ、お申込み下さい。当日の準備や諸連絡をお伝えします。(先着順)

お買い物の商品がお願いしたものと違っていても、お子さまの心を尊重し、返品交換はご遠慮ください。

防府市委託事業

ほうふ女性しごと応援テラス

9:30～17:30 (日月祝休館)

運営:特定非営利活動法人コミュニティ友志会

〒747-0802 防府市中央町1番3号 イオン防府店3階

TEL:0835-28-7245

WEB:<http://h-woman.org>

E-MAIL:info@h-woman.org



表-5 H29年度セミナー計画・実施状況一覧

セミナー名	内容	対象者	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	累計(7月～10月)
テーブルトーク	離職した女性が、就職に対する様々な不安を共有し、就職に向けて前向きに考えられるような茶話会を開催する。	就職を意識し始めた人 いつか働きたい人	子育てと仕事の両立について先輩ママに聞いてみよう	幼稚園、保育園に預けているママに聞いてみよう	様々な働き方について考えよう	資格を取得して社会復帰しよう	幼稚園、保育園生活の不安を先輩ママに聞いてみよう	家庭を持ちながらいきいきと働いている女性に聞いてみよう	様々な働き方について考えよう	資格を生かして社会復帰！福祉系資格編	家庭を持ちながらいきいきと働いている女性に聞いてみよう	
実施回数(回)			1回	1回	1回	1回	1回	1回	1回	1回	1回	4回
参加人数(人)			3人	2人	2人	2人						9人
すてっぷあっぷセミナー	就職を考える女性に向けての情報提供や就職準備の場を提供する。	就職準備段階の人 近い将来働きたい人	様々な働き方、自分に合った仕事を知ろう	保育資源について知ろう	社会保障制度について知ろう	様々な働き方、自分に合った仕事を知ろう	社会状況について知ろう(HW防府見学ツアー) 病児保育見学ツアー	ファッション講座	社会で役に立つ話し方講座	保育資源について知ろう	社会保障制度について知ろう	
実施回数(回)			1回	1回	1回	1回	2回	1回	1回	1回	1回	4回
参加人数(人)			5人	4人	8人	2人						19人
就職支援セミナー	育児・介護・家庭との両立への相談や、就職活動のノウハウ・ビジネススキル等のより実践的な支援を行う。	就職活動段階の人 これから働きたい人			自分に合った求人を見つけよう	自分に合った求人を見つけよう ビジネスメイク&履歴書写真撮影会	※個別対応	※個別対応	ビジネスメイク&履歴書写真撮影会	私らしい面接を受ける方法(文章の組立)	私らしい面接を受ける方法(立ち居振る舞い・立ち方歩き方)	
実施回数(回)			0回	0回	1回	2回			1回	1回	1回	3回
参加人数(人)			0人	0人	2人	10人						12人
適職診断	自分にあった求人を見つけるための適職診断を提供する。	テラス登録者		適職診断	適職診断	適職診断	適職診断	適職診断	適職診断	適職診断	適職診断	
実施回数(回)			0回	1回	2回	2回	2回	2回	2回	2回	2回	5回
参加人数(人)			0人	2人	4人	3人						9人
働く&働きたい女性のコラボ研修	現在、働いている女性とテラスの登録者との交流の場を提供する。	テラス登録者					働き方移ぎ方テラスカフェ				自分らしい生き方働き方テラスカフェ	
実施回数(回)			0回	0回	0回	0回	1回	0回	0回	1回	0回	0回
参加人数(人)			0人	0人	0人	0人		0人	0人		0人	0人
テラスイベント	テラスを周知と登録者獲得のためのイベントを開催する。	テラス利用対象者		はじめてのお使い	はじめてのお使い		未定	未定	未定	未定	未定	
実施回数(回)			0回	1回	1回	0回						2回
参加人数(人)			0人	9人	8人	0人						17人
合計 実施回数(回)			2回	4回	6回	6回						18回
合計 参加人数(人)			8人	17人	24人	17人						66人