

「ほうふ幸せます働き方推進企業」認定制度について

1. 事業の目的

働き方改革を進める企業を拡大することにより、働きやすい職場を増加させる。

2. 事業内容

働きやすい職場づくりにおいて、一定の基準を満たす企業を認定する「ほうふ幸せます働き方推進企業認定制度」に基づき、認定企業を創出するとともに、この取組を市内外に発信し、「働き方改革」に関する全市的な気運の醸成を図る。

- (1) 認定制度の取得に向けた中小企業に対するアドバイザー派遣
- (2) 女性の活躍推進等、企業の優良事例等の情報発信
- (3) 認定を受けた中小企業が行う目標達成に向けた取組や従業員の育成に要する費用の一部補助

3. 平成29年度の状況

(1) 認定企業数 48社

ア. 一般事業主行動計画策定

- ・次世代育成支援対策推進法 48社（うち従業員100人以下 30社）
- ・女性活躍推進法 13社（うち従業員300人以下 1社）

イ. 山口県の企業応援制度

- ・やまぐち子育て応援企業 44社
- ・やまぐちイクメン応援企業 11社
- ・やまぐち男女共同参画推進事業者 18社
- ・やまぐち女性の活躍推進事業者 9社

(2) 広報

ア. パンフレット

イ. 専用ホームページ・facebook

ウ. 市広報

7月1日号、10月1日号、12月15日号、1月15日号、3月15日号

エ. ほっぷ（地域情報新聞）

9月23日号、10月27日号、11月10日号、11月17日号、2月23日号
3月2日号

オ. 新聞

・読売新聞（山口版） 1月22日発行 ・山口新聞 1月22日発行

(3) シンポジウム

平成30年2月9日（金）13:30～16:30

プログラム（基調講演・パネルディスカッション・特別講演）

(4) 補助金

4. 今後の取組

女性しごと応援テラスとの連携

2018年3月31日

防府市働き方改革推進支援業務

実績報告書

委託元：防府市

契約期間：2017年4月10日～2018年3月31日（委託業務契約書に基づく）

委託先：株式会社マイナビ 福岡支社
福岡支社支社長 大隈 亮輔
福岡市博多区博多駅中央街8番1号

目的：

誰もが働きやすい職場環境の形成に向け取り組む企業を市が認定する「ほうふ幸せます働き方推進企業認定制度」の普及促進などの「働き方改革」に係る取組を支援することを目的とする。（仕様書記述）

また、「ほうふ幸せます働き方推進企業認定制度」は、ワーク・ライフ・バランスの推進など、「誰もが働きやすい職場環境の形成」に向け取り組む企業を市が認定する制度とし、当該企業の魅力や取組内容を、防府市内外に広くPRすることにより、人材の確保や定着などにつながっていく仕組みをつくり、働き方改革を進める企業を拡大することも目指した。（事業パンフレット記述）

こうした目的を遂行するため、『企業認定制度・関連支援策の運用支援業務』と『全市的な気運の醸成に向けた支援業務』の2つの業務内容が設定された。

手段：

『企業認定制度・関連支援策の運用支援業務』では、事業パンフレット、申請書類一式や訪問企業リストを準備し、直接訪問にてスタッフ及び社会保険労務士事務所によるアドバイザー派遣にて、申請企業の促進と申請支援を行った。また、認定企業の情報をまとめた企業シートを作成し、認定式やシンポジウムにて参加者へ配布し、興味喚起ツールとして活用した。

『全市的な気運の醸成に向けた支援業務』では、啓発資料（事業パンフレット、企業シート）の制作、専用サイトの立ち上げ、地域情報新聞ほっぷや地方新聞への広告出稿、企業へのDM発送など多様な広告媒体による幅広い情報発信及び認定式やシンポジウムの開催を通して、事業の周知につとめ、気運の醸成につなげた。

成果：

『企業認定制度・関連支援策の運用支援業務』では、48社の認定（内、20社のアドバイザー派遣実施）を達成する過程で、136社への事業紹介を行った。

『全市的な気運の醸成に向けた支援業務』にて、啓発資料の事業パンフレットは、事業説明の訪問時、シンポジウムの告知DM発送時、シンポジウムの当日に活用し、あらゆる場面で企業の認知促進が図られた。企業シートは、専用サイトでの補足資料としてリンク表示、認定式やシンポジウム当日の配布資料として活用し、他社の事例を見ての興味喚起につながった。

専用サイトは、オープン以降、認定企業一覧、イベント告知、広報物の周知などの情報を更新し、本事業の中心的媒体として位置づけ運営した。

多彩な広告媒体としては、山口県内での発行される地域情報新聞ほっぷ、読売新聞山口版、山口新聞や防府商工会議所会報誌、防府市広報誌、専用Facebook及び防府駅、デザインプラザHOFUの各種施設などを活用し、事業やイベントの周知及び参加促進につながった。

認定式やシンポジウムでは、認定証授与や働き方改革に関する講演、参考事例を紹介するパネルディスカッション等を通して、事業への興味喚起や社内制度の見直しに対する意識醸成が図られた。

これら様々な周知活動を通して、防府市内全域への事業周知が行われ、働き方改革の意識醸成が生まれた。

成果指標

	成果指標	実績	達成率
アプローチ企業数	設定なし	136社	
訪問企業数	100社	97社	97%
認定企業数	50社	48社	96%
アドバイザー派遣企業数	10社	20社	200%
次年度参加予定企業数	設定なし	10社	

認定企業一覧（認定番号順）

認定番号	企業名	認定番号	企業名
1	大村印刷株式会社	2	Y I C 看護福祉専門学校
3	株式会社ベルポリエステルプロダクツ	4	有限会社ビジネススクール・オカモト
5	医療法人神徳会三田尻病院	6	イオンリテール株式会社
7	澤田建設株式会社	8	株式会社 F I L W E L
9	株式会社丸久	10	マツダ株式会社 防府工場
11	株式会社西京銀行	12	社会保険労務士法人桑原事務所
13	アクサ生命保険株式会社	14	防通トランスポート株式会社
15	東山口信用金庫	16	株式会社 Y K プランニング
17	原田株式会社	18	ソルト総合会計事務所
19	防府とくち農業協同組合	20	株式会社防府鉄工所
21	有限会社カンテック	22	医療法人博愛会
23	株式会社山本工業	24	株式会社アイデアプラス
25	社会福祉法人ライフケア高砂	26	防府グランドホテル(株式会社日本セレモニー)
27	山口道路興業株式会社	28	株式会社 F i r s t (HAIR RESORT First)
29	株式会社三和	30	株式会社無限
31	有限会社健秀社(あげ家)	32	有限会社フラワーチェーン・タナカ
33	有限会社フローリスト・タナカ	34	株式会社 B . C . C (ベルクラシック防府)
35	株式会社平和医療器械	36	萩原産業株式会社
37	石山電気株式会社	38	株式会社はなぶさ未来設計
39	株式会社サクシード	40	千代田運輸株式会社
41	有限会社ウエノ写真館	42	ビジネスホテルみやま(有限会社やすむら)
43	ギンチク牧場株式会社	44	社会福祉法人暁会
45	有限会社加賀メディカル	46	株式会社中電工
47	社会福祉法人ひとつの会	48	三田尻化学工業株式会社

1. 実施した業務内容

(1) 企業認定制度・関連支援策の運用支援業務

企業訪問による制度説明及び認定申請の働きかけ

事業周知を行うにあたり、防府市内に本社または事業拠点がある企業、国や山口県の各種制度（くるみん、えるぼし、やまぐち子育て応援企業など）を認定されている企業、弊社が独自で保有している企業など約600社の企業、団体を対象にリストを作成した。さらに、前年度に実施した働き方改革に関するアンケート回答結果や企業規模、認定制度取得状況、市のアドバイスなどを参考に、訪問優先度順に特に従業員規模が大きい大手クラスS（約20社）、準大手クラスA（約220社）、平均的なB（約120社）、制度認定がなく従業員規模が小さいCランク（約240社）にリストを分類。

事業初年度ということもあり、事業説明と理解促進にも時間を擁するため、S及びAランクの約240社を主な対象として働きかけを行った。また、企業訪問用に制度紹介の事業パンフレットや申請用の書類などを作成し、効果的な周知及び認定申請のスムーズな進行が図れるよう準備を進めた。さらに、市内各団体で構成される『防府市働き方改革推進協議会』にも参加し、積極的な意見交換を行い、事業に反映するよう心がけた。

電話にて事業及び制度説明と認定申請の促進を行うべく訪問機会の獲得を目指し、対象企業約240社へ連絡し、136社の経営者や責任者につなげ、結果97社への訪問を行った。各過程において、連絡済み及び訪問企業からの問い合わせ内容や具体的な進捗をデータに集約し、デイリー報告を市及び社内関係者に共有し、関係者が同じ情報を保持できるよう『情報の見える化』を目指した。蓄積されたデータを含めた同業他社や近隣企業の申請状況報告、第一弾認定式のニュース報道、シンポジウムの開催などがきっかけになり制度への興味喚起になるよう活用した。

尚、今年度中に申請ができなかったり申請を次年度予定していたりという企業が10社あるため、30年4月以降に再度意向を確認し、申請促進を図ることで認定企業の増加が見込まれる。

申請書類一式

通番	書類名	通番	書類名
1	申請書（第1号様式）	2	チェックリスト（第2号様式）
3	宣言書（第3号様式）	4	アンケート調査票（第4-1号様式）
5	アンケート調査結果報告書 （第4-2号様式）	6	結果通知書（第5号様式）
7	ほうふ幸せます働き方推進企業 認定証 （第6号様式）	8	ほうふ幸せます働き方推進企業 認定証 （第6号様式）
9	認定評価基準		

認定取得を希望する中小企業へのアドバイザー派遣

一般事業主行動計画を作成するにあたり、人員不足、時間不足などの理由で書類作成が進まない企業に対しては、書類作成の代行、アドバイスなどを積極的に行うよう社会保険労務士を派遣し、企業サポート

を行った（アドバイザー派遣制度）。今年度は、市内を中心に数多くのサポート実績を誇る社会保険労務士法人桑原事務所の協力を得た。対象企業は主に一般事業主行動計画の作成実績がない中小企業が大半だが、利用した企業にとっては通常業務への負担を軽減できるため、効果的な手段となった。また、業界、企業規模に差異がある20社の支援とともに認定企業を生み出す結果となった。

また、アドバイザー派遣の存在が、本事業への興味喚起や社内制度の見直しを行うきっかけになったという意見もきかれたため、申請まで行動を起こせないまでも社内改革の促進には効果を発揮しているため、次年度も継続することでより多くの中小企業の申請が見込まれる。

派遣事業者と派遣企業数

社会保険労務士事務所名	社会保険労務士法人桑原事務所
アドバイザー派遣企業数	20社

アドバイザー派遣企業一覧（50音順）

通番	企業名	通番	企業名
1	石山電気株式会社	2	有限会社ウエノ写真館
3	有限会社カンテック	4	ギンチク牧場株式会社
5	有限会社健秀社(あげ家)	6	株式会社サクシード
7	株式会社三和	8	千代田運輸株式会社
9	萩原産業株式会社	10	株式会社はなぶさ未来設計
11	株式会社B.C.C(ベルクラシック防府)	12	株式会社F i r s t (HAIR RESORT First)
13	有限会社フラワーチェーン・タナカ	14	有限会社フローリスト・タナカ
15	株式会社平和医療器械	16	株式会社防府鉄工所
17	株式会社無限	18	ビジネスホテルみやま(有限会社やすむら)
19	山口道路興業株式会社	20	株式会社山本工業

認定作業に係わる支援

申請を検討する企業からは認定申請の必要書類に対する問合せがあったため、電話、メール及び直接訪問にてスタッフやアドバイザーが丁寧なアドバイスをを行い、企業への一連の支援業務を行った。複雑な質問や即時回答ができない質問に対しては、市へ展開し具体的な回答を得た上で、正しい回答を提示するよう心がけた。

収集した書類は事前に確認を行い、不足資料、記入漏れ、記入ミスなどを修正した上で、即座に市へ提出し、認定判定につなげるなど、滞りない申請作業を行った。

(2)全市的な気運の醸成に向けた支援業務

啓発資料の企画・製作など

事業啓発の促進資料として、事業趣旨、申請項目、メリットなどをまとめた『事業パンフレット』を作成し、企業訪問時の説明やシンポジウム周知案内のDM発送時に活用した。必要な情報をA4サイズ 4ページ オールカラーのコンパクトにまとめた仕様で、使い勝手の良さを配慮した。

また、企業情報、働き方改革の目標や取組内容、責任者や従業員の声をまとめた『企業シート』を作成し、認定式やシンポジウムで製本版を参加者に配布し、新たな申請企業の促進ツールとして活用した。認定企業としては、従業員に対する意識醸成ツールとして、社外に対する企業紹介、採用PRツールとして活用できる付加価値が生まれた。

啓発資料

通番	制作物名	仕様
1	事業パンフレット	A4 4ページ オールカラー
2	企業シート	A4 1ページ オールカラー（認定企業ごとに制作）

専用ホームページでの周知

専用サイトを構築するに当たり、本事業のみならず、委託元が運営する2事業の周知を意図したサイトになるよう仕様設計を行った。

分岐画面は、本事業『防府市働き方改革推進支援業務 認定制度』サイト、『ほうふ女性しごと応援テラス』サイト及び『防府市働き方改革推進協議会』サイトの窓口とした。3つのサイトのリンクボタンとシンボル画像及びキャッチコピーで構成するシンプルなデザインにすることで、サイト訪問者が次に行動を移しやすいづくりを意識した。

本事業の『防府市働き方改革推進支援業務 認定制度』サイトでも、シンプルさを追求したデザインを踏襲し、画像やイラスト点数も最低限に抑え見やすさを優先させた。メニューは【認定企業一覧】【お知らせ】【認定を目指す事業者の方へ】の3つにまとめ、【認定を目指す事業者の方へ】は、『制度紹介』『認定に関する書類』『メリット』『国・県の認定制度』4テーマに抑え、全体的に動線をしばってユーザビリティを優先する仕様とした。

配色に関しては、水色と黄色を基調色とし、明るいポップな印象を与える工夫を凝らした。事実、専用サイトのデザインについて企業からデザインのよさについて問合せを受けることもあり、視覚的にも好印象を与える事業になっていると言える。

基本設定オープン後は、10月4日に第一弾企業群として認定された10社の紹介や認定式の情報、シンポジウムの告知など新しい情報を追加更新し、制度の認知度を高め、再訪性を高める工夫を行った。

専用サイトURL

<http://www.city.hofu.yamaguchi.jp/hatarakikata/>

多様な広告媒体による幅広い情報発信の企画・実施

事業周知として、株式会社地域情報新聞ほっぷが発行する地域新聞『ほっぷ』への広告掲載を行う一方、

2月9日(金)開催のシンポジウムの告知と合わせて、多様な広告媒体を活用した。『ほっぷ』では、計6回を通して、イオン防府店で展開される「ほうふ女性しごと応援テラス」の広告を皮切りに、認定企業紹介やパネルディスカッション登壇企業の事例紹介を行なうなど、シンポジウム開催後も継続利用し、事業の継続的周知を展開した。同様に、前年度事業で働き方改革に関するアンケート回答企業508社に対して、シンポジウムチラシ、事業企画書を同封した封書を発送し、直接的な訴求も実践した。

さらに、シンポジウム開催後に防府市広報誌に2回にわたりシンポジウムの開催記事を掲載し、佐々木氏、池本氏の講演の内容やパネルディスカッションの情報を発信した。

このように事業年度の最終月まで事業に関する情報を発信することで、次年度以降も事業認知が高まり、全市的な気運の醸成につながるよう、様々な広報を展開した。

地域情報新聞『ほっぷ』

回数	発行日	仕様	内容
1回目	9月29日	表紙面、全3段	ほうふ女性しごと応援テラス紹介広告
2回目	10月27日	表紙面、全5段	事業及び第一認定企業10社紹介広告
3回目	11月10日	中面、全5段	第一弾認定企業5社詳細紹介広告
4回目	11月17日	中面、全5段	第一弾認定企業5社詳細紹介広告
5回目	2月23日	中面、全5段	事業及び第二認定企業17社紹介広告
6回目	3月2日	中面、全5段	働き方改革事例紹介広告(三田尻病院)

防府市広報誌

回数	発行日	仕様	内容
1回目	3月15日	中面 1ページ	シンポジウム講演(佐々木氏、池本氏)紹介記事
2回目	5月1日	中面 1ページ	シンポジウムパネルディスカッション紹介記事

認定式・シンポジウムの企画・開催

【認定式】

申請企業の認定と全市へのPRを兼ねて10月4日(水)に、第一弾認定企業10社を招いた認定式を防府市役所内会議室で開催した。プログラムとして、市長からの認定証交付や記念撮影、認定企業からの活動宣言を行った。

本事業から誕生した最初の認定企業を表彰するニュース性が高いイベントのため、マスコミ各社が訪れ、テレビニュースでの放映(KRY10月4日)や新聞報道(山口新聞10月5日)もあり、広く企業や市民に知れ渡ることとなった。それらの影響もあり、企業からの問合せや反響の声が届き、制度を検討する企業増加につながった。

認定式の内容

日程	10月4日(水)
開催時間	13:30~16:30

会場	防府市役所
来場者数	10社、40名
プログラム	1. 市長挨拶
	2. 認定証交付
	3. 記念撮影
	4. 各社取組紹介

配布資料

通番	内容	通番	内容
1	プログラム	2	認定企業シート集

【シンポジウム】

本事業の周知、全国での働き方改革事例の把握、市内モデル活動の把握などを目的とした、防府市『働き方改革』シンポジウムを2月9日(金)に開催した。会場は防府駅からのアクセスが良く、市民に広く知られているデザインプラザHOFUを選定。

実施するにあたり、全体プログラムを認定式、基調講演、パネルディスカッション、特別講演で構成し、それぞれの登壇者を確定する作業を進めた。基調講演では全国での講演や著書が有名な株式会社佐々木常夫マネジメント・リサーチ 代表取締役の佐々木常夫氏を、パネルディスカッションではファシリテーターとして組織活性化に知見が高い山口大学経済学部の内田恭彦教授を、特別講演では新卒採用に関して営業経験が豊富な株式会社マイナビ 執行役員の池本博則氏を候補に挙げ、スケジュール調整を図った。佐々木氏に関しては、ご自身の民間企業での実務経験が豊富で、企業の生産性向上や組織のあり方について多くの知見を持っているため、本事業の講師として最適と判断した。講師を固めるに平行して、パネルディスカッションのパネリスト5社の選定を行い、プログラム構成を進めた。

一方、シンポジウム全体のシナリオ作成及びパネルディスカッション登壇者に依頼した事前アンケートを元にしたパネルディスカッションのシナリオ作成や、プログラムごとの舞台展開の作成を通して、会場、照明、手話、速記、司会との連携も図り、当日の運営がスムーズに行くよう配慮を行った。

シンポジウムの告知に関しては、専用サイトで情報発信を筆頭に、専用Facebookを立ち上げるとともに、新聞2紙、防府商工会議所会報誌、ポスターの各所掲示、チラシの各所配布などを集中的に行い、市内企業への参加促進を積極的に行った。

当日は86社、160名の参加となり、シンポジウムの参加をきっかけに、本事業への興味を示した企業があり、申請予定企業が増えたことも大きな成果と言える。

告知媒体

通番	媒体	仕様
1	Facebook	12月から立ち上げ
2	読売新聞	1月22日号(山口版、半2段)
3	山口新聞	1月22日号(県内社会版、半2段)

4	防府商工会議所会報誌	1月号(情報ファイルページでの記事広告)
5	防府商工会議所会報誌	2月号(表4広告、情報ファイルページでの記事広告)
6	ポスター、チラシの各所掲示	B3サイズ(山口県商工労働部/防府商工会議所/ほうふ女性しごと応援テラス/アスピラート/デザインプラザ HOFU防府駅/桑原事務所/防府市役所)
7	DM	12月15日発送完了(角2封筒、案内状、シンポジウムチラシ、事業パンフレット、ほうふ女性しごと応援テラスリーフレット)

シンポジウムの内容

日程	2月9日(金)	
開催時間	13:30~16:30	
会場	デザインプラザHOFU(2階 イベントホール)	
来場者数	86社、160名	
プログラム	1. 市長挨拶	
	2. 制度紹介	
	3. 認定式	
	4. 基調講演	佐々木常夫氏 株式会社佐々木常夫マネージメント・リサーチ 代表取締役
	5. パネルディスカッション	ファシリテーター: 内田恭彦氏 山口大学 経済学部 教授
		パネリスト: 社会保険労務士法人桑原事務所 桑原亨氏
		パネリスト: 防通トランスポート株式会社 内田香代子氏
		パネリスト: 株式会社丸久 国分辰男氏
パネリスト: 医療法人神徳会三田尻病院 豊田秀二氏		
6. 特別講演	池本博則氏 株式会社マイナビ 執行役員	
7. 副市長総括		

配布資料

通番	内容	通番	内容
1	プログラム	2	佐々木常夫氏講演レジュメ
3	池本博則氏講演資料	4	認定企業シート集
5	アンケート	6	山口県事業チラシ
上記6点を防府市の角2封筒に封入し配布			

また、参加者アンケートを閉会時に回収し、有効回答数50件の集計結果を下記にまとめた。

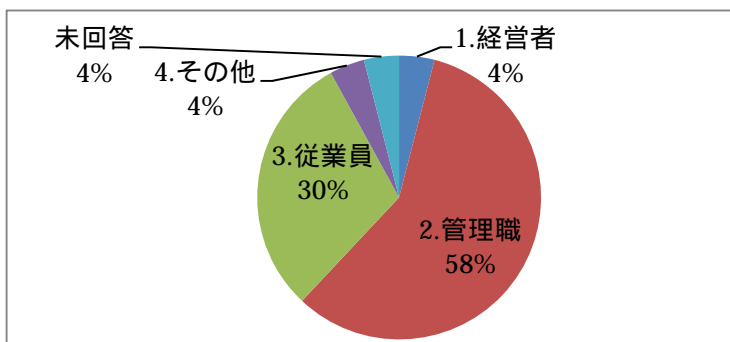
参加者の約90%が管理職もしくは従業員で、企業講演の満足度94%、パネルディスカッション満足度46%、特別講演の満足度66%という結果で、働き方改革に関してのある程度の意識醸成はできたと

判断できる。

シンポジウムの開催を知った経緯に関しては、郵送や各所に配布したチラシの効果が絶大だが、防府商工会議所会報誌の広告（テキスト広告2回、表4広告1回）も効果を現している。

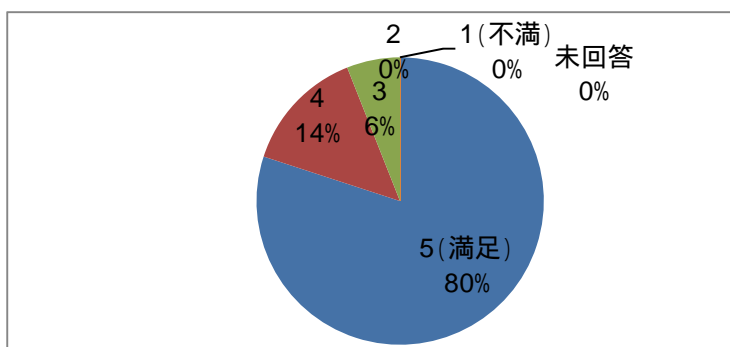
○Q1 . あなたの属性について、該当する選択肢に をつけて下さい。

項目	回答数	比率(%)
1.経営者	2	4
2.管理職	29	58
3.従業員	15	30
4.その他	2	4
未回答	2	4



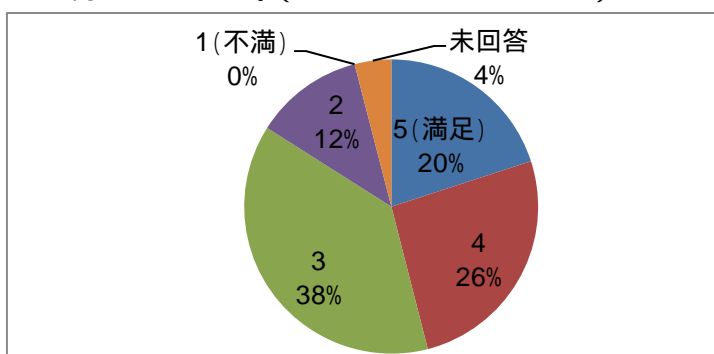
○Q2 - 1 . シンポジウムの評価についてお伺いいたします。(基調講演)

項目	回答数	比率(%)
5.満足	40	80
4.やや満足	7	14
3.普通	3	6
2.やや不満	0	0
1.不満	0	0
未回答	0	0



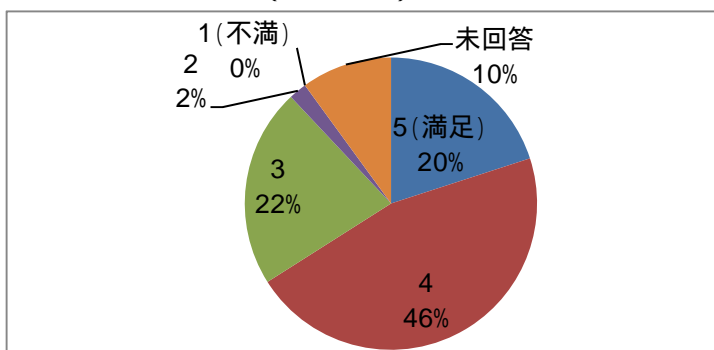
○Q2 - 2 . シンポジウムの評価についてお伺いいたします。(パネルディスカッション)

項目	回答数	比率(%)
5.満足	10	20
4.やや満足	13	26
3.普通	19	38
2.やや不満	6	12
1.不満	0	0
未回答	2	4



○Q2 - 3 . シンポジウムの評価についてお伺いいたします。(特別講演)

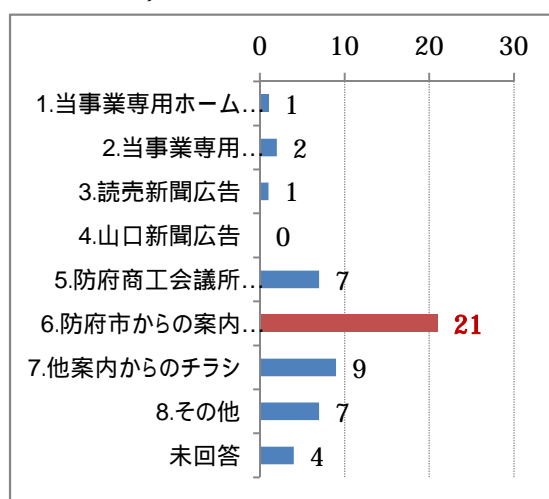
項目	回答数	比率(%)
5.満足	10	
4.やや満足	23	
3.普通	11	
2.やや不満	1	



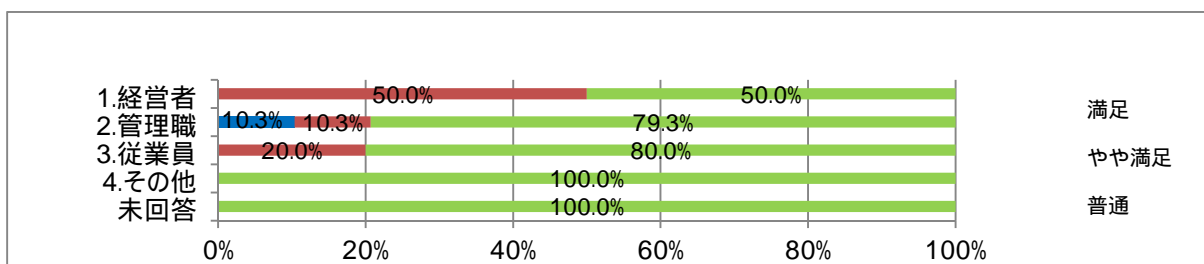
1.不満	0	
未回答	5	

○Q3.シンポジウムを知ったきっかけはなんですか(複数回答可)

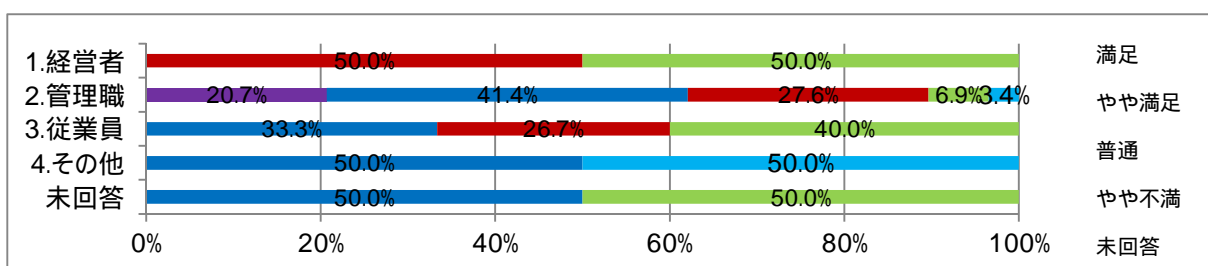
項目	回答数	比率(%)
1.専用ホームページ	1	2
2.専用Facebook	2	4
3.読売新聞広告	1	2
4.山口新聞広告	0	0
5.防府商工会議所会報誌	7	14
6.防府市からの案内チラシ	21	42
7.他案内からのチラシ	9	18
8.その他	7	14
未回答	4	8



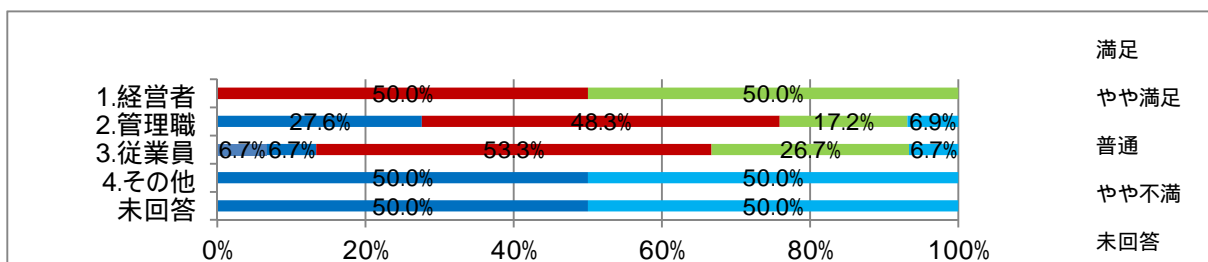
○参考：参加者属性×基調講演満足度



○参考：参加者属性×パネルディスカッション満足度



○参考：参加者属性×特別講演満足度



まとめ

本事業を通して、48社が認定されたことはもとより、シンポジウムに参加した86社、電話などで接触を図った136社が、本事業について知ることになったことは、初年度として大きな成果と言える。興味はあるものの、社内事情などにより対応ができない企業や、本年度中に申請書類が間に合わない企業などがあるため、次年度以降も継続することで、認定企業数の増加は容易に見込めると判断される。

こうした企業努力を専用サイト、広報物などで継続的に周知することで、市内企業、市民、就職希望の学生や転職希望者への情報発信につながり、優秀な人材の確保、従業員の定着促進、労働生産性の向上がより良い方向に向かっていくと期待できる。そのために専用サイトの運用マニュアル、『ほっぷ』での働き方改革事例紹介広告の作成フォーマットなども市へ納品し、今後の告知活動がスムーズに継続できる対応を行った。

成果物として、認定企業1社ごとの働き方改革の目標や具体的な取組内容をまとめた『企業シート』を作成したので、企業の広報活動や採用活動、市の広報活動に活用し、防府市のブランディングを進めることが望ましい。

課題としては、事業開始年度のため事業の周知と制度申請を平行して行うことが必要とされ、特に企業への事業周知と理解促進に時間を擁したことが挙げられるが、本年度の周知活動及び認定企業の誕生により、次年度以降はより一層の効率的な事業運営が進められると期待できる。

【申請書類】

申請書

第1号様式 (第3条・第11条関係)
ほうふ幸せます働き方推進企業認定 (新規・更新) 申請書
年 月 日
(宛先) 防府市長
主たる事業所の所在地
名称
代表者
印
ほうふ幸せます働き方推進企業認定実施要綱第9条、第11条の規定により、次のとおり関係書類を添えて申請します。なお、関係書類2条の規定に基づき、市役所の納付調査に同意します。

事業所の所在地	
市内事業所の所在地	
(フリガナ) 事業所の名称	
業種・事業概要	
経営者数	該当するものを○を付けてください。 <input type="checkbox"/> 301人以上 <input type="checkbox"/> 21人~100人
市内従業員数	<input type="checkbox"/> 101人~300人 <input type="checkbox"/> 20人以下 (年 月 日現在) 人 (うち女性) 人
連絡先 (担当)	所属: 氏名: 電話: FAX: FAX: 携帯: 郵便連絡先: 〒

※事業所の所在地、名称が異なる場合は、その旨がわかる書類を添付してください。
(印) 防府市長
(1) ほうふ幸せます働き方推進企業認定チェックリスト
(2) ほうふ幸せます働き方推進企業宣言書
(3) ほうふ幸せます働き方推進企業認定委員アンケート調査結果報告書

チェックリスト

【第2号様式】
ほうふ幸せます働き方推進企業認定チェックリスト
認定基準をすべて満たしているか
認定基準をすべて満たしていない項目は黄色で表示されています。

基準項目	認定基準	チェック	1	2	3	4	5
1	一般事業主行動計画を策定している。 (次世代育成支援対策推進法)	〇					
2	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					
3	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					
4	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					
5	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					
6	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					
7	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					
8	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					
9	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					
10	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					
11	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					
12	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					
13	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					
14	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					
15	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					
16	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					
17	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					
18	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					
19	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					
20	労働者代表者による労働協約を締結している。 (労働組合法)	〇					

※認定基準、評価基準は裏面に記載されています。

宣言書

(認定企業番号) _____
ほうふ幸せます働き方推進企業宣言
私たちは、 _____ を目指して、
次の働き方改革に取り組みます
年 月 日
(事業所名) _____
目標 _____
取組内容 _____
防府市

アンケート

【第4-1号様式】
ほうふ幸せます働き方推進企業認定委員アンケート調査票

項目	全く ない	あまり ない	どちらか も ない	ややあ る	非常に あ る
Q1 職場では、仕事を円滑にこなすための必要な人材として採用されていると感じますか?	1	2	3	4	5
Q2 会社は自分の能力や実績を認められ、評価されていると感じますか?	1	2	3	4	5
Q3 今の会社で成長できると感じますか?	1	2	3	4	5
Q4 仕事と育児・介護やプライベートとの両立に会社は配慮してくれていると感じますか?	1	2	3	4	5
Q5 現在の働き方(労働時間や休日)は満足だと感じますか?	1	2	3	4	5
Q6 現在の福利厚生制度は仕事と生活の両立に役立っていると感じますか?	1	2	3	4	5
Q7 上司や同僚・部下との良好な人間関係の維持・構築に会社は関わっていると感じますか?	1	2	3	4	5
Q8 会社は、従業員の健康や安全を十分に気にしていますか?	1	2	3	4	5
Q9 今の仕事・働き方についての満足感を感じていますか?	1	2	3	4	5

アンケート調査結果報告書

【第4-2号様式】
ほうふ幸せます働き方推進企業認定委員アンケート調査結果報告書

項目	回答数	1	2	3	4	5
Q1 職場では、仕事を円滑にこなすための必要な人材として採用されていると感じますか?						
Q2 会社は自分の能力や実績を認められ、評価されていると感じますか?						
Q3 今の会社で成長できると感じますか?						
Q4 仕事と育児・介護やプライベートとの両立に会社は配慮してくれていると感じますか?						
Q5 現在の働き方(労働時間や休日)は満足だと感じますか?						
Q6 現在の福利厚生制度は仕事と生活の両立に役立っていると感じますか?						
Q7 上司や同僚・部下との良好な人間関係の維持・構築に会社は関わっていると感じますか?						
Q8 会社は、従業員の健康や安全を十分に気にしていますか?						
Q9 今の仕事・働き方についての満足感を感じていますか?						

※アンケートの回収数は、市内従業員における雇用継続率報告書の6割又は100%が満たない場合は5割未満とする。

結果通知書

第5号様式 (第4条関係)
認定企業番号 _____
認定企業名称 _____
認定年月日 _____
認定期間 _____
認定基準 _____
認定委員 _____
認定結果 _____
認定理由 _____
認定日 _____
認定場所 _____
認定者 _____
認定者印 _____
ほうふ幸せます働き方推進企業認定申請結果通知書
年 月 日付で申請があったほうふ幸せます働き方推進企業認定について、審査の結果、通知(不適合)と認められますので通知します。

ほうふ幸せます 働き方推進企業認定証

ほうふ幸せます働き方推進企業 第 _____ 号
ほうふ幸せます働き方推進企業
認定証
ほうふ幸せます
働き方推進企業
事業所の所在地
名称
平成 _____ 年 月 日
防府市長 松浦正人

変更届出書

第7号様式 (第12条関係)
ほうふ幸せます働き方推進企業認定変更届出書
年 月 日
(宛先) 防府市長
主たる事業所の所在地
名称
代表者
印
ほうふ幸せます働き方推進企業認定変更届出書
ほうふ幸せます働き方推進企業認定要綱第12条の規定により、下記のとおり届け出ます。

1 認定企業番号	第 _____ 号
2 認定年月日	年 月 日
3 変更内容	

変更事項	変更前	変更後

認定評価基準

ほうふ幸せます働き方推進企業認定基準
ほうふ幸せます働き方推進企業認定要綱第4条の規定に基づき、認定基準を次のように定める。

- 評価項目
評価項目は、最重点項目、重点項目、分列別項目とする。
- 評価方法
(1) 最重点項目及び重点項目における評価は、項目に拠る取組事項の実施の有無によって評価するものとし、当該取組事項について、取組の実施を認める場合は、事業者の従業員規模に応じて配分された評価点を付与するものとする。
(2) 分列別項目における評価は、ワーク・ライフ・バランスの推進、女性活躍の推進、その他労働者や労働者代表者の権利の確保の分野における取組実績又は取組予定の内容について評価するものとし、当該取組実績又は取組予定の内容が適合と認められる場合は、事業者の従業員規模に応じて配分された評価点を付与するものとする。
- 最重点項目の評価
(1) 取組項目aについては、次世代育成支援対策推進法(平成15年法律第120号)第12条に規定する一般事業主行動計画が策定され、厚生労働大臣への届出及び公表がされている場合に取組の実施を認めるものとする。
(2) 取組項目bについては、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第4条に規定する一般事業主行動計画が策定され、厚生労働大臣への届出及び公表がされている場合に取組の実施を認めるものとする。

【啓発資料】

事業パンフレット（表紙面）

事業パンフレット（中面）

企業シート

<p>マツダ株式会社 防府工場</p> <p>「どこよりも「人」がいきいきしている企業を目指します。」</p> <p>企業情報</p> <table border="1"> <tr><td>会社名</td><td>マツダ株式会社 防府工場</td></tr> <tr><td>所在地</td><td>防府市東防府550-1</td></tr> <tr><td>事業内容</td><td>自動車及び自動車部品製造業</td></tr> <tr><td>URL</td><td>http://www.mazda.co.jp/</td></tr> <tr><td>設立</td><td>大正10年(1921年)</td></tr> <tr><td>従業員数</td><td>2,600名(男性 1,800名、女性 800名)</td></tr> </table> <p>ワークライフバランス、女性の活躍、労働環境の改善についての内容</p> <p>目標・取り組み</p> <table border="1"> <tr><td>経営方針</td><td>働きやすいワークライフバランスの提供、高成長を実現します</td></tr> <tr><td>目的</td><td>①会社経営者(役員、取締役、特別取締役)の働きやすさを向上(社内定員)に努めます</td></tr> <tr><td>取組内容</td><td>②女性活躍推進(100%ワークライフバランス)を実現し、従業員がワークライフバランスに満足できるように努めます</td></tr> <tr><td>課題点</td><td>③従業員の働きやすさを向上すると同時に従業員一人ひとりの労働生産性を向上させること、働きやすさと生産性の両立を実現することを目指します</td></tr> </table> <p>経営者の声</p> <p>山口や中国地方の自動車産業で働く人々の生活を支えるために、私たちは防府工場を設立して、従業員がいきいきと働ける環境を整えています。</p> <p>【経営者 佐藤 昌広】</p> <p>従業員の声</p> <p>働く会社の環境を評価し、ワークライフバランスを重視して、仕事と生活の両立を大切にしたい。自分自身のワークライフバランスを整え、周囲の人々にも働きやすさを伝えていきたい。</p> <p>【従業員 伊藤 真由】</p>	会社名	マツダ株式会社 防府工場	所在地	防府市東防府550-1	事業内容	自動車及び自動車部品製造業	URL	http://www.mazda.co.jp/	設立	大正10年(1921年)	従業員数	2,600名(男性 1,800名、女性 800名)	経営方針	働きやすいワークライフバランスの提供、高成長を実現します	目的	①会社経営者(役員、取締役、特別取締役)の働きやすさを向上(社内定員)に努めます	取組内容	②女性活躍推進(100%ワークライフバランス)を実現し、従業員がワークライフバランスに満足できるように努めます	課題点	③従業員の働きやすさを向上すると同時に従業員一人ひとりの労働生産性を向上させること、働きやすさと生産性の両立を実現することを目指します	<p>有限会社 カンテック</p> <p>「どの年代の女性も活躍し続けられる会社へ！」</p> <p>企業情報</p> <table border="1"> <tr><td>会社名</td><td>有限会社 カンテック</td></tr> <tr><td>所在地</td><td>防府市西防府1-14</td></tr> <tr><td>事業内容</td><td>建設業(建設)</td></tr> <tr><td>URL</td><td>http://te-tec.com/</td></tr> <tr><td>設立</td><td>平成10年(1998年)</td></tr> <tr><td>従業員数</td><td>300名(男性 200名、女性 100名)</td></tr> </table> <p>ワークライフバランス、女性の活躍、労働環境の改善についての内容</p> <p>目標・取り組み</p> <table border="1"> <tr><td>経営方針</td><td>①女性活躍推進</td></tr> <tr><td>目的</td><td>②女性従業員のキャリア形成による業績向上の促進、女性活躍の推進</td></tr> <tr><td>取組内容</td><td>③社内研修、就業会社の女性従業員に対するキャリアアップ支援</td></tr> <tr><td>課題点</td><td>④キャリアアップに対する従業員からの積極的な参加促進(就業会社の女性従業員に対する)</td></tr> </table> <p>責任者の声</p> <p>女性活躍推進の推進です。女性活躍推進は「働きやすさ」を実現することです。働きやすさを確保し、女性活躍推進を実現し、業績向上につなげていきます。</p> <p>【役員 伊藤 真由】</p> <p>従業員の声</p> <p>子育てと仕事を両立したい。働きやすさを確保し、女性活躍推進を実現し、業績向上につなげていきます。</p> <p>【一フ 佐々木 由衣】</p>	会社名	有限会社 カンテック	所在地	防府市西防府1-14	事業内容	建設業(建設)	URL	http://te-tec.com/	設立	平成10年(1998年)	従業員数	300名(男性 200名、女性 100名)	経営方針	①女性活躍推進	目的	②女性従業員のキャリア形成による業績向上の促進、女性活躍の推進	取組内容	③社内研修、就業会社の女性従業員に対するキャリアアップ支援	課題点	④キャリアアップに対する従業員からの積極的な参加促進(就業会社の女性従業員に対する)
会社名	マツダ株式会社 防府工場																																								
所在地	防府市東防府550-1																																								
事業内容	自動車及び自動車部品製造業																																								
URL	http://www.mazda.co.jp/																																								
設立	大正10年(1921年)																																								
従業員数	2,600名(男性 1,800名、女性 800名)																																								
経営方針	働きやすいワークライフバランスの提供、高成長を実現します																																								
目的	①会社経営者(役員、取締役、特別取締役)の働きやすさを向上(社内定員)に努めます																																								
取組内容	②女性活躍推進(100%ワークライフバランス)を実現し、従業員がワークライフバランスに満足できるように努めます																																								
課題点	③従業員の働きやすさを向上すると同時に従業員一人ひとりの労働生産性を向上させること、働きやすさと生産性の両立を実現することを目指します																																								
会社名	有限会社 カンテック																																								
所在地	防府市西防府1-14																																								
事業内容	建設業(建設)																																								
URL	http://te-tec.com/																																								
設立	平成10年(1998年)																																								
従業員数	300名(男性 200名、女性 100名)																																								
経営方針	①女性活躍推進																																								
目的	②女性従業員のキャリア形成による業績向上の促進、女性活躍の推進																																								
取組内容	③社内研修、就業会社の女性従業員に対するキャリアアップ支援																																								
課題点	④キャリアアップに対する従業員からの積極的な参加促進(就業会社の女性従業員に対する)																																								

【専用サイト】

分岐



オープニング



TOP



認定企業一覧



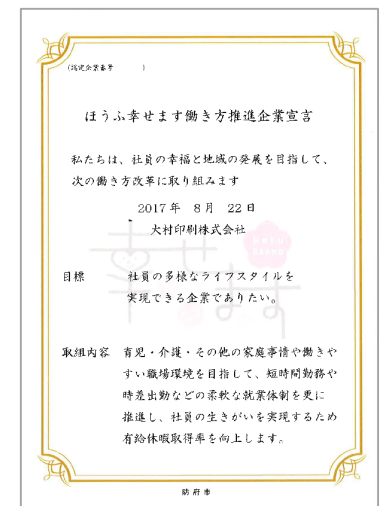
企業画面



企業シート



宣言書



お知らせ

防府市 認定企業一覧 お知らせ 認定を申請する事業者の方へ

お知らせ

2017.12.26
防府市「働き方改革」シンポジウム 働きやすさと生産性向上の両立を目指した働き方改革
日時：2018年2月9日(金) 13:30～16:30
▶詳しくはこちら

2017.10.04
「ほうふ幸せます働き方推進企業」認定式
平成29年10月4日(水) 13時30分から防府市役所1号館3階第1会議室まで
▶詳しくはこちら

2017.07.20
【お知らせ】『働きやす』は国産 防府市の働き方推進企業認定制度
防府市は、働きやすさを磨き出す市内企業を「ほうふ幸せます働き方推進企業」
▶詳しくはこちら

©2017 HeFu City

制度紹介

防府市 認定企業一覧 制度紹介 認定を申請する事業者の方へ

制度紹介

「ほうふ幸せます働き方推進企業」認定制度とは？
ワークライフ・バランスの推進など、「誰もが働きやすい職場環境の形成」に向け取り組む企業を「ほうふ幸せます働き方推進企業」として認定する制度です。当該企業の魅力や取組内容を、防府市内に広く知らせることにより、人材の確保や定着等につなげて行く仕組みを作り、働き方改革を進める企業を拡大していくこともできます。

認定企業になるには
※防府市認定企業(認定事業者)は、防府市より認定申請書(マイナビ)で提出した申請書類の認定申請をさせていただきます。

ご提出書類の形式的審査(様式チェック)

- 一般事業主行動計画の策定が完了していること **マイナビ**
- 近隣の企業及び関係者への登録確認(登録済みの場合) 従業員など登録内容の確認 **マイナビ**
- 従業員アンケート結果の提出(アンケート実施済み) **マイナビ**
- 分野別項目の確認(取組内容) **マイナビ**
- 従業員への確認(今後取りたい内容の書き込み) **マイナビ**
- 申請する場合は、企業紹介フォーム(マイナビ)に申請内容の書き込みも必要 **マイナビ**

書類等の精度 **審査中**
認定 **発行中**
認定証作成ならびに専用サイトでの公表作業 **マイナビ**

書類の作成などハードルが高いと感じられる中小企業には
企業経営者や社長のアドバイザーのサポート
評価委員の「働きやす」インタビュー

防府市は市内企業の「働き方改革」を推進していきます！
平成28年度、防府市で市内の約4,500事業所を対象に、働き方や人材確保に関するアンケート調査を行い、およそ600事業所から回答を得ました。この調査から見えただけでも、市内の企業において「人材不足」がますます深刻になっているという実態です。回答した企業の7割以上が「人材不足」と答え、3年間の状況は変わらなかつた。その割合は10%以上増加。市内企業が人材確保に苦慮している実態が明らかになりました。また、「ワークライフ・バランスに関する取組」「仕事と育児の両立支援に関する取組」についての調査では、フレックスタイムや在宅勤務・残業アワー短縮など、育児休暇取得や就業支援に関する取組も、近年増加傾向がみられ、企業も多岐にわたる対応が開始されています。さらに人材不足を解消し、働きやすさを向上させる取組も、企業に広がりをみせています。人材不足を感じている事業所においては、企業も中小企業です。「ワークライフ・バランス」「仕事と育児の両立支援」に関する制度を制定し、運用している企業が割合で低い、という現状が顕著に見られました。すなわち、「働き方改革の推進は、人材確保・定着において効果的取組みである」という結論がデータから読み取れるわけです。

一方、「ワークライフ・バランス」「仕事と育児の両立支援」について「制度や取組はないが、意欲がある」「制度があるが、効果が薄い」と答えた事業所も多く、こうした企業における取組みや制度や取組みの改善が求められることでも、調査結果から読み取れる重要な課題の一つが明らかになりました。このことから、「ほうふ幸せます働き方推進企業」の認定制度は生まれました。

自治体の取組にまつお困りごとの解決や従業員のモチベーションを「高める」こと、目標を掲げてその達成を目指すことで企業の持続的な成長を実現するために、「ほうふ幸せます働き方推進企業」認定制度ぜひのご活用ください。

©2017 HeFu City

認定証類

防府市 認定企業一覧 認定に関する書類 認定を申請する事業者の方へ

認定に関する書類

認定実施要綱
認定実施要綱 **ダウンロード**

ご提出書類

- 認定申請書 **ダウンロード**
- 従業員アンケート結果 **ダウンロード**
- 従業員登録簿 **ダウンロード**
- 従業員名簿 **ダウンロード**
- 従業員名簿(別添) **ダウンロード**
- 従業員名簿(別添) **ダウンロード**

アンケート調査票
アンケート調査票 **ダウンロード**

変更届出書
変更届出書 **ダウンロード**

©2017 HeFu City

メリット

防府市 認定企業一覧 メリット 認定を申請する事業者の方へ

メリット

「ほうふ幸せます働き方推進企業」になると・・・
人材の確保や定着が図れるように、各種支援を行います！

認定企業の取組みを積極的にPRします。
専用WEBサイトや広報媒体等に掲載した情報発信
※ほうふ幸せます認定企業(マイナビ)についても同様です。

防府市の取組をはじめ、市内外のメディアにさらされる場面に活用・取り扱います。

ほうふ幸せます働き方推進企業のロゴを自社のPRに使用できます。

働き方改革に要する費用の一部を助成します(中小企業のみ)。

人材確保(防府市)に合わせた支援	専門家に係るコンサルティング費用	上限額10万円(補助率50%)
認定申請に際しての経費	研修会・講座等の経費	上限額20万円(補助率20%)

©2017 HeFu City

国県の制度

防府市 認定企業一覧 国・県の認定制度 認定を申請する事業者の方へ

国・県の認定制度

山口県の企業認定制度一覧

- やまぐち子育て応援企業
- やまぐちイクメン応援企業
- やまぐち男女共同参画推進事業者
- やまぐち女性の活躍推進事業者

国の企業認定制度一覧

- くるみん
- えるぼし
- ユースエール

©2017 HeFu City

【ほっぷ】

9月23日号 表紙全3段

自分らしく働く!
「いきいき働く私は私がつくる」
「誰かのために必要とされる身に着けたい」
「でも仕事と家庭の両立が不安」
「そんな悩みを解決したい!」
「自分らしく働く」ためのヒントを、
「ほっぷ」が提供します。

あなたにあった仕事・働き方を
見つけようサポートをします。

お子様と一緒に
安心して利用できます。

豊富なメニュー利用料は
全て無料です。

「ほっぷ」は、子育て世代の女性
が活躍しやすい職場環境の形成に取り組む事業所を、防府市が認定する制度です。
この制度を通じて、「働くなら、防府」を推進します。

第1弾企業10事業所に、認定証を交付しました(認定番号順)

認定番号順

- 1 大村印刷株式会社
- 2 学校法人YIC学院 (YIC看護福祉専門学校)
- 3 株式会社 ヘルポリエステルプロダクツ
- 4 有限会社 ビジネススクール・オカモト
- 5 医療法人 神徳会 三田尻病院
- 6 イオンリテール株式会社 イオン防府店
- 7 澤田建設株式会社
- 8 株式会社 FILWEL
- 9 株式会社 丸久
- 10 マツダ株式会社 防府工場

詳しくは、防府市ホームページをご覧ください。認定制度に関心のある事業所は、商工振興課にご連絡ください。
防府市産業振興部商工振興課 TEL:0835-25-2574 FAX:0835-25-2364
E-mail: shoukoku@city.hofu.yamaguchi.jp

10月27日号 表紙全5段

経営者・管理職の方へ
ほうふ幸せます 働き方推進企業

「ほうふ幸せます働き方推進企業」とは、ワークライフバランスの推進など
誰もが働きやすい職場環境の形成に取り組む事業所を、防府市が認定する制度です。
この制度を通じて、「働くなら、防府」を推進します。

第1弾企業10事業所に、認定証を交付しました(認定番号順)

認定番号順

- 1 大村印刷株式会社
- 2 学校法人YIC学院 (YIC看護福祉専門学校)
- 3 株式会社 ヘルポリエステルプロダクツ
- 4 有限会社 ビジネススクール・オカモト
- 5 医療法人 神徳会 三田尻病院
- 6 イオンリテール株式会社 イオン防府店
- 7 澤田建設株式会社
- 8 株式会社 FILWEL
- 9 株式会社 丸久
- 10 マツダ株式会社 防府工場

詳しくは、防府市ホームページをご覧ください。認定制度に関心のある事業所は、商工振興課にご連絡ください。
防府市産業振興部商工振興課 TEL:0835-25-2574 FAX:0835-25-2364
E-mail: shoukoku@city.hofu.yamaguchi.jp

11月10日号 中面全5段

「働き方改革推進企業」認定制度とは?

「誰もが働きやすい職場環境の形成に向け、取り組みが実を挙げた企業を認定する制度です。」
「認定された企業は防府市ホームページに掲載されます。」

第1弾企業10事業所に、認定証を交付しました(認定番号順)

認定番号順

- 1 大村印刷株式会社
- 2 YIC看護福祉専門学校
- 3 株式会社 ヘルポリエステルプロダクツ
- 4 有限会社 ビジネススクール・オカモト
- 5 医療法人 神徳会 三田尻病院
- 6 イオンリテール株式会社
- 7 澤田建設株式会社
- 8 株式会社 FILWEL
- 9 株式会社 丸久
- 10 マツダ株式会社 防府工場

11月17日号 中面全5段

「働き方改革推進企業」認定制度とは?

「誰もが働きやすい職場環境の形成に向け、取り組みが実を挙げた企業を認定する制度です。」
「認定された企業は防府市ホームページに掲載されます。」

第1弾企業10事業所に、認定証を交付しました(認定番号順)

認定番号順

- 1 大村印刷株式会社
- 2 YIC看護福祉専門学校
- 3 株式会社 ヘルポリエステルプロダクツ
- 4 有限会社 ビジネススクール・オカモト
- 5 医療法人 神徳会 三田尻病院
- 6 イオンリテール株式会社
- 7 澤田建設株式会社
- 8 株式会社 FILWEL
- 9 株式会社 丸久
- 10 マツダ株式会社 防府工場

2月23日号 表紙全5段

経営者・管理職の方へ
ほうふ幸せます 働き方推進企業

「ほうふ幸せます働き方推進企業」とは、ワークライフバランスの推進など
誰もが働きやすい職場環境の形成に取り組む事業所を、防府市が認定する制度です。
この制度を通じて、防府市全体「働き方改革」の実現を目指します。

この認定された企業17社に対し、認定証を交付しました(認定番号順)

認定番号順

- 1 株式会社 西沢興行
- 2 株式会社 トランスワン
- 3 株式会社 防府西工務
- 4 株式会社 日本モーター
- 5 株式会社 西沢興行
- 6 株式会社 西沢興行
- 7 株式会社 トランスワン
- 8 株式会社 防府西工務
- 9 株式会社 日本モーター
- 10 株式会社 西沢興行
- 11 株式会社 西沢興行
- 12 株式会社 トランスワン
- 13 株式会社 防府西工務
- 14 株式会社 日本モーター
- 15 株式会社 西沢興行
- 16 株式会社 西沢興行
- 17 株式会社 トランスワン

詳しくは、防府市ホームページをご覧ください。認定制度に関心のある事業所は、商工振興課にご連絡ください。
防府市産業振興部商工振興課 TEL:0835-25-2574 FAX:0835-25-2364
E-mail: shoukoku@city.hofu.yamaguchi.jp

3月2日号 表紙全5段

「働き方改革推進企業」認定企業のご紹介①

防府市「ほうふ幸せます働き方推進企業」とは、ワークライフバランスの推進など
誰もが働きやすい職場環境の形成に取り組む事業所を、防府市が認定する制度です。
この制度を通じて、防府市全体「働き方改革」の実現を目指します。

この認定された企業17社に対し、認定証を交付しました(認定番号順)

認定番号順

- 1 株式会社 西沢興行
- 2 株式会社 トランスワン
- 3 株式会社 防府西工務
- 4 株式会社 日本モーター
- 5 株式会社 西沢興行
- 6 株式会社 西沢興行
- 7 株式会社 トランスワン
- 8 株式会社 防府西工務
- 9 株式会社 日本モーター
- 10 株式会社 西沢興行
- 11 株式会社 西沢興行
- 12 株式会社 トランスワン
- 13 株式会社 防府西工務
- 14 株式会社 日本モーター
- 15 株式会社 西沢興行
- 16 株式会社 西沢興行
- 17 株式会社 トランスワン

【新聞】

読売新聞：山口版 1月22日発行 半2段

防府市「働き方改革」シンポジウム
働きやすさと生産性向上の両立を目指した働き方改革

プログラム

1. 市長挨拶 制度紹介と認定式
2. 基調講演：佐々木常夫氏 (山口大学内田教授、パネラー5社)
3. パネルディスカッション：山口大学内田教授、パネラー5社
4. 特別講演：池本博則氏 (関マイナビ執行役員)

日時 2月9日(金) 13:30~16:30
会場 デザインプラザHOFU
対象 企業経営者・管理職、チームリーダー・人事労務ご担当者、働きやすい職場や生産性向上に関心がある一般の方々

防府市産業振興部 商工振興課 防府市青町7番1号
TEL:0835-25-2574 FAX:0835-25-2364
E-mail: shoukoku@city.hofu.yamaguchi.jp

山口新聞：1月22日発行 半2段

防府市「働き方改革」シンポジウム
働きやすさと生産性向上の両立を目指した働き方改革

プログラム

1. 市長挨拶 制度紹介と認定式
2. 基調講演：佐々木常夫氏 (山口大学内田教授、パネラー5社)
3. パネルディスカッション：山口大学内田教授、パネラー5社
4. 特別講演：池本博則氏 (関マイナビ執行役員)

日時 2月9日(金) 13:30~16:30
会場 デザインプラザHOFU
対象 企業経営者・管理職、チームリーダー・人事労務ご担当者、働きやすい職場や生産性向上に関心がある一般の方々

防府市産業振興部 商工振興課 防府市青町7番1号
TEL:0835-25-2574 FAX:0835-25-2364
E-mail: shoukoku@city.hofu.yamaguchi.jp

【認定式】

認定証授与



集合写真



配布資料：プログラム

ほうふ幸せます働き方推進企業 認定証交付式

1 日 時 平成29年10月4日(水) 13時30分～

2 場 所 防府市役所 1号館3階南北会議室

3 参加企業(認定番号順)

- (1) 大村印刷株式会社
- (2) 学校法人YIC学院 YIC看護福祉専門学校
- (3) 株式会社ベルポリエステル プロダクツ
- (4) 有限会社ビジネススクール・オカモト
- (5) 医療法人社団 三田病院
- (6) イオンリテール株式会社 イオン防府店
- (7) 澤田建設株式会社
- (8) 株式会社F.I.L.W.E.L
- (9) 株式会社丸久
- (10) マツダ株式会社 防府工場

防府市：防府市長、副市長、産業振興部長

4 式次第

- (1) 開会
- (2) 市長あいさつ
- (3) 認定証交付
- (4) 記念撮影
- (5) 各社数語紹介
- (6) 閉会

配布資料：認定企業シート集

マツダ株式会社 防府工場

「どこよりも「人」がイキイキしている企業を目指します。」

企業情報

会社名	マツダ株式会社 防府工場
所在地	防府市防府0000
事業内容	自動車及び自動車部品製造
URL	http://www.mazda.co.jp
設立	大正9年1月30日
資本金	2,500億円(定額)7,005万,767円
従業員数	定員 21,601名(定員) 18,663名(実数) 1,938名

ワークライフバランス、女性の活躍、労働環境の改善についての内容

目標・取り組み

従業員は、ワークライフバランスの促進、実業に取り組んでいます。

目的 社会貢献(社会・環境貢献、特別支援学校の訪問支援)の推進と地域活性化の促進を図ります。

取組内容 社員募集時(1次)に「ワークライフバランス」に関する面接を実施し、採用後のワークライフバランスに関する指導を行います。

効果 従業員が多様な働き方をすると同時に従業員一人ひとりの健康増進、定年・年金を含めて会社や社会に貢献する企業風土の醸成が図られています。

管理者の声

東口 中野副社長兼取締役 防府工場長
防府工場長(兼)防府工場副工場長
防府工場副工場長(兼)防府工場副工場長
防府工場副工場長(兼)防府工場副工場長
防府工場副工場長(兼)防府工場副工場長

従業員の声

防府工場副工場長(兼)防府工場副工場長
防府工場副工場長(兼)防府工場副工場長
防府工場副工場長(兼)防府工場副工場長
防府工場副工場長(兼)防府工場副工場長
防府工場副工場長(兼)防府工場副工場長

従業員の声

防府工場副工場長(兼)防府工場副工場長
防府工場副工場長(兼)防府工場副工場長
防府工場副工場長(兼)防府工場副工場長
防府工場副工場長(兼)防府工場副工場長
防府工場副工場長(兼)防府工場副工場長

「続けられる会社へ!」

【シンポジウム広報】

商工会議所会議所だより「幸せます」：1月号 情報ファイル広告

情報ファイル Information File

「働きやすさと生産性向上の両立を目指す防府市「働き方改革」シンポジウムを開催」

▲講演 佐々木隆夫氏

を両立させる「働き方改革」を定規にするための確れた方策や取組を、講演者やパネリストが多数ご紹介いたします。

日時 平成30年2月9日(金)
13時30分～16時30分

会場 デザインプラザHOFU
イベントホール(八王子21-819)

基調講演 生産性を高める戦略的働き方リーダーシップ
講師 佐々木隆夫氏

対象 企業の経営者・管理職等
参加料 無料

商工会議所会議所だより「幸せます」：2月号 情報ファイル広告、表4広告

情報ファイル Information File

「働きやすさと生産性向上の両立を目指す防府市「働き方改革」シンポジウムを開催」

▲講演 佐々木隆夫氏

を両立させる「働き方改革」を定規にするための確れた方策や取組を、講演者やパネリストが多数ご紹介いたします。

(詳細は本誌を参照)

日時 平成30年2月9日(金)
13時30分～16時30分

会場 デザインプラザHOFU
イベントホール(八王子21-819)

基調講演 生産性を高める戦略的働き方リーダーシップ
講師 佐々木隆夫氏

対象 企業の経営者・管理職等
参加料 無料

防府市「働き方改革」シンポジウム
働きやすさと生産性向上の両立を目指す働き方改革

日時：2018年2月9日(金) 13:30～16:30
会場：デザインプラザ HOFU イベントホール/2階
山口県防府市八王子2丁目8-9

対象：企業の経営者・管理職・チームリーダー・人事労働者担当者
働きやすい職場や生産性向上に関心がある一般の方々

参加無料
お弁当も用意しています

基調講演：『生産性を高める戦略的働き方とリーダーシップ』
佐々木隆夫氏 株式会社佐々木電機マートシステム・リーダー 代表取締役
1998年創業の経営者兼、職員の代表者として、2018年10月以降、2019年からの意識、目標や成長を促す取り組みも、積極的に取り組む。企業を成長させるために必要な人材の確保や、会社では組織力の向上や生産性を高める取組も、積極的に取り組む。今年も成長を促す取り組み、リーダー育成、等々、取り組みは多岐にわたる。個人もリーダー育成も、部下を育成し、成長を促す。など、多岐。

●プログラム●

13:30～ 防府市長挨拶
働き方改革推進制度の紹介、認定式

14:00～ 基調講演

15:00～ パネルディスカッション 『はらふ幸せます働き方推進企業の実践』
ファシリテーター：内田和彦氏 山口大学 経済学部 教授
パネリスト：社会保険労務士法人義康事務所 義康守氏
防通トランスポート株式会社 内田晋代氏
株式会社丸久 園分保真氏
医療法人神楽会三田民寿院 豊田孝二氏
特別養老ホームライフケア栗砂 上田慶氏

15:45～ 特別講演 『若者の就業意識と雇用について』
池本博則氏 株式会社マイナビ 執行役員
地域活性化部門・地域公共部門担当 地域活性化事業部 事業部長

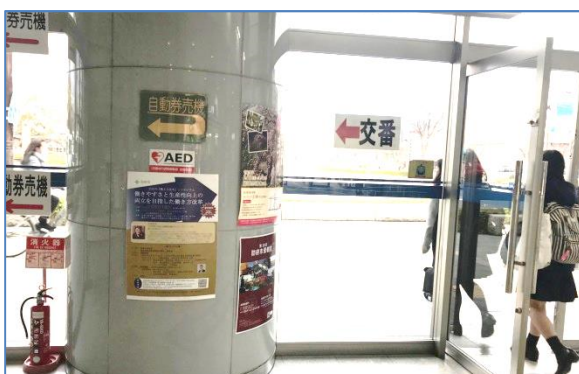
16:25～ 総括

会場準備の都合がありますので2月7日(水)まで以下宛まで申し込みを。
◆防府市 産業振興課 商工企画課 労働課 課
◆事務局 株式会社マイナビ 執行役員
地域活性化部門・地域公共部門担当 地域活性化事業部 事業部長
[FAX] 0835-21-2364 [メール] shoukauchy@hokuyamaguchi.jp その他お問い合わせ [電話] 0835-21-2174

主催 防府市 共催 防府市働き方改革推進協議会、防府市中小企業振興協議会 運営 株式会社マイナビ

シンポジウム B 3 ポスター掲示：防府駅北口

シンポジウム B 3 ポスター掲示：
アスピラート掲示板



シンポジウムB 3 ポスター掲示：大通側



シンポジウムB 3 ポスター掲示：
デザインプラザHOFUエレベーター前



シンポジウムB 3 ポスター掲示：
デザインプラザHOFUエレベーター横



Facebook 画面

【DM】

案内状

防府市『働き方改革』シンポジウム
 働きやすさと生産性向上の両立を目指した働き方改革

日時：2018年2月9日(金) 13:30～16:30
 会場：デザインプラザOPU イベントホール/2階
 山口県防府市八王子2丁目9-9
 対象：企業の経営者、管理職、チームリーダー、人事労務担当など
 参加費：無料

講演者：佐々木常夫氏
 『生産性を高める戦略的働き方とリーダーシップ』

●プログラム●
 13:30～14:00 防府市防務 働き方改革推進制度の紹介と認定企業講演
 14:00～14:30 パネルディスカッション 『生産性を高める戦略的働き方とリーダーシップ』
 14:30～15:40 防府市防務 働き方改革推進制度の紹介と認定企業講演
 15:45～16:25 特別講演 『生産性を高める戦略的働き方とリーダーシップ』
 16:25～16:30 総括

チラシ表、裏

防府市『働き方改革』シンポジウム
 働きやすさと生産性向上の両立を目指した働き方改革

日時：2018年2月9日(金) 13:30～16:30
 会場：デザインプラザOPU イベントホール/2階
 山口県防府市八王子2丁目9-9
 対象：企業の経営者、管理職、チームリーダー、人事労務担当など
 参加費：無料

講演者：佐々木常夫氏
 『生産性を高める戦略的働き方とリーダーシップ』

●プログラム●
 13:30～14:00 防府市防務 働き方改革推進制度の紹介と認定企業講演
 14:00～14:30 パネルディスカッション 『生産性を高める戦略的働き方とリーダーシップ』
 14:30～15:40 防府市防務 働き方改革推進制度の紹介と認定企業講演
 15:45～16:25 特別講演 『生産性を高める戦略的働き方とリーダーシップ』
 16:25～16:30 総括

シンポジウム詳細

生産性を高める戦略的働き方とリーダーシップ
 佐々木常夫氏 株式会社佐々木常夫マーケティングリサーチ 代表取締役
 フランチャイザー 向陽産業 山口大学経済学 教授

防府市認定企業講演
 『働きやすさと生産性向上の両立を目指した働き方改革』
 防府市防務 代表取締役 佐々木常夫氏

認定企業講演
 『働きやすさと生産性向上の両立を目指した働き方改革』
 防府市防務 代表取締役 佐々木常夫氏

2月9日「防府市『働き方改革』シンポジウム」参加申込書

会場開催の都合がありますので、2月7日(水)までに下記まで申し込みをお願いします。

防府市 産業振興部 商工振興課 労務係 宛
 〒754-8595 2-5-2364 【FAX】shouhufcity.hofu.yamaguchi.jp
 FAX:0835-25-2364 【Eメール】shouhufcity.hofu.yamaguchi.jp

氏名	フリガナ	フリガナ	フリガナ
職名	フリガナ	フリガナ	フリガナ
電話番号		E-mail	

●お申し込み・お問い合わせ●
 防府市 産業振興部 商工振興課 労務係
 受付/月～金 9:00～19:00 (土日祝祭日)
 E-mail: shouhufcity.hofu.yamaguchi.jp

事業パンフレット（表紙面）

「ほうふ幸せな働き方推進企業」になるよ...

人財の確保や定着が課題となり、各種支援を行います！

認定企業への取組を積極的にPRします。

認定企業としてPRを受ける権利は、労働関係調整法に基づき認められています。

ほうふ幸せな働き方推進企業をロゴの台紙の枠に使用できます。

働き方改革に要する費用の一部を補助します(中小企業のみ)。

防府市は、働き方改革を推進します！

事業パンフレット（中面）

「他人事」ではなく「自分事」。出来たらいいなを現実化！

「ほうふ幸せな働き方推進企業」認定制度とは？

認定企業への取組を積極的にPRします。

認定企業としてPRを受ける権利は、労働関係調整法に基づき認められています。

ほうふ幸せな働き方推進企業をロゴの台紙の枠に使用できます。

働き方改革に要する費用の一部を補助します(中小企業のみ)。

防府市は、働き方改革を推進します！

事業パンフレット（中面）

「他人事」ではなく「自分事」。出来たらいいなを現実化！

「ほうふ幸せな働き方推進企業」認定制度とは？

認定企業への取組を積極的にPRします。

認定企業としてPRを受ける権利は、労働関係調整法に基づき認められています。

ほうふ幸せな働き方推進企業をロゴの台紙の枠に使用できます。

働き方改革に要する費用の一部を補助します(中小企業のみ)。

防府市は、働き方改革を推進します！

ほうふ女性しごと応援テラスリーフレット表紙、中面

市内初開設
 ほうふ女性しごと応援テラス

自分らしく働く！

山県内初開設！

テラスに行ってみよう！

テーブルを囲って情報交換しよう！

働くための準備を始めよう！

就職支援セミナーに参加しよう！

自分らしく働き始めよう！

就業支援スタッフ がんばるぞ！

自分らしく働く！

山県内初開設！

テラスに行ってみよう！

テーブルを囲って情報交換しよう！

働くための準備を始めよう！

就職支援セミナーに参加しよう！

自分らしく働き始めよう！

就業支援スタッフ がんばるぞ！

自分らしく働く！

山県内初開設！

テラスに行ってみよう！

テーブルを囲って情報交換しよう！

働くための準備を始めよう！

就職支援セミナーに参加しよう！

自分らしく働き始めよう！

就業支援スタッフ がんばるぞ！

【シンポジウム】

松浦市長挨拶



認定式：認定証授与



認定式：集合写真



佐々木常夫氏講演



パネルディスカッション：全体



パネルディスカッション：内田教授



パネルディスカッション：事例紹介



パネルディスカッション：事例紹介



池本博則氏講演



村田副市長総括



全景



全景



配布資料：プログラム

防府市『働き方改革』シンポジウム
働きやすさと生産性向上の
両立を目指した働き方改革

共催者：企業経営者、人事労務関係者、労働生産性を高める組織に関心のある一般の方々

【プログラム】

13:30～14:00 1 防府市長挨拶
2 防府市の働き方改革推進制度の紹介
3 第二回就業・賃金対話
協賛企業（協賛者名簿）：株式会社社会労務行/社会保険労務士法人橋本事務所
アテオ全体像株式会社/防備トランスポート株式会社/東山印刷株式会社
株式会社アテオワンテック/株式会社アテオ/株式会社アテオワンテック/株式会社アテオワンテック
防府市労働政策推進センター/防府市労働政策推進センター/防府市労働政策推進センター
株式会社本工務/株式会社アテオワンテック/株式会社アテオワンテック/株式会社アテオワンテック
株式会社社会セキュリティ/防府ワンテック/防府ワンテック/防府ワンテック

14:00～14:50 4 基調講演
『生産性を高める組織の働き方デザイン』
株式会社中央労働安全センター/リサーチ部 代表取締役 佐々木常夫氏

14:50～15:00 休憩

15:00～15:40 5 パネルディスカッション
『どうも働きやすさ 労働生産性の両立』
パネリスト：佐々木常夫氏 代表取締役 内田泰典氏
パネリスト：協賛企業代表

15:40～15:45 休憩

15:45～16:25 6 特別講演
『若者の就業意識と関係について』
株式会社マイナビ 執行役員 高木博則氏

16:25～16:30 7 総括

※登壇者要旨
掲載資料は掲載のため、お名などの掲載が入り掲載を拒否することがあります。誤りや不足は訂正できません。

配布資料：
佐々木常夫氏レジュメ

防府市『働き方改革』シンポジウム-基調講演(レジュメ) '18-2-9
佐々木常夫 株式会社マイナビ

生産性を高める組織の働き方デザイン

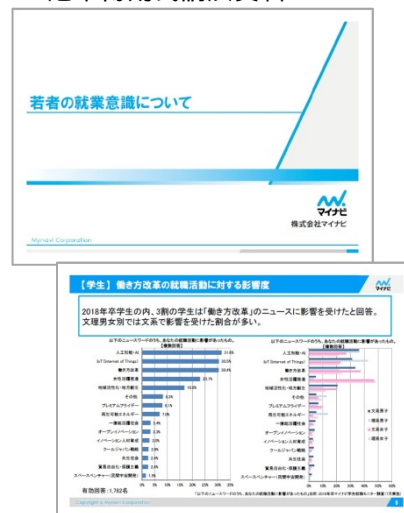
1 仕事の本質と働き方 (良い働き方は何を指すか)

1. 仕事の本質と働き方 — 仕事の本質は「価値を生み出すこと」であり、そのためには「良い働き方」が必要である。
2. 働き方改革 — 働き方改革とは「働き方改革」であり、働き方改革とは「働き方改革」である。
3. フロントワークの改革 — 働き方改革とは「働き方改革」であり、働き方改革とは「働き方改革」である。
4. 働き方改革 — 働き方改革とは「働き方改革」であり、働き方改革とは「働き方改革」である。
5. シニア層 — 働き方改革とは「働き方改革」であり、働き方改革とは「働き方改革」である。
6. 働き方改革 — 働き方改革とは「働き方改革」であり、働き方改革とは「働き方改革」である。
7. 働き方改革 — 働き方改革とは「働き方改革」であり、働き方改革とは「働き方改革」である。
8. 働き方改革 — 働き方改革とは「働き方改革」であり、働き方改革とは「働き方改革」である。
9. 働き方改革 — 働き方改革とは「働き方改革」であり、働き方改革とは「働き方改革」である。
10. 働き方改革 — 働き方改革とは「働き方改革」であり、働き方改革とは「働き方改革」である。

2 ワークライフバランスを推進する仕事術

1. 仕事術 — 仕事術とは「仕事術」であり、仕事術とは「仕事術」である。
2. 仕事術 — 仕事術とは「仕事術」であり、仕事術とは「仕事術」である。
3. 仕事術 — 仕事術とは「仕事術」であり、仕事術とは「仕事術」である。
4. 仕事術 — 仕事術とは「仕事術」であり、仕事術とは「仕事術」である。
5. 仕事術 — 仕事術とは「仕事術」であり、仕事術とは「仕事術」である。
6. 仕事術 — 仕事術とは「仕事術」であり、仕事術とは「仕事術」である。
7. 仕事術 — 仕事術とは「仕事術」であり、仕事術とは「仕事術」である。
8. 仕事術 — 仕事術とは「仕事術」であり、仕事術とは「仕事術」である。
9. 仕事術 — 仕事術とは「仕事術」であり、仕事術とは「仕事術」である。
10. 仕事術 — 仕事術とは「仕事術」であり、仕事術とは「仕事術」である。

配布資料：
池本博則氏講演資料



防府市『働き方改革』シンポジウムを開催しました

2月9日(金)に、防府市『働き方改革』シンポジウムを開催しました。

当日は、誰もが働きやすい職場づくりをすすめる企業を市が認定する「ほうふ幸せます働き方推進企業」に新たに加わった企業17社への認定証授与、佐々木常夫氏の基調講演、市内5社での働き方改革事例を紹介するパネルディスカッション、そして株式会社マイナビ・池本氏の特別講演と盛りだくさんの内容で、100社を超える企業から約200名が来場。会場内は大盛況となりました。当日の様子を本号と市広報5月1日号で紹介いたします。*認定企業については別号で紹介いたします。



【基調講演】生産性を高める戦略的働き方とリーダーシップ

ささき つねお
佐々木 常夫さん：株式会社佐々木常夫マネジメント・リサーチ 代表取締役



基調講演では、元株式会社東レ取締役の佐々木氏が「仕事の進め方の基本」「ワークライフバランスを実現する仕事術」「自分と人を活かすリーダーのマネジメント」の3つのテーマでお話いただきました。

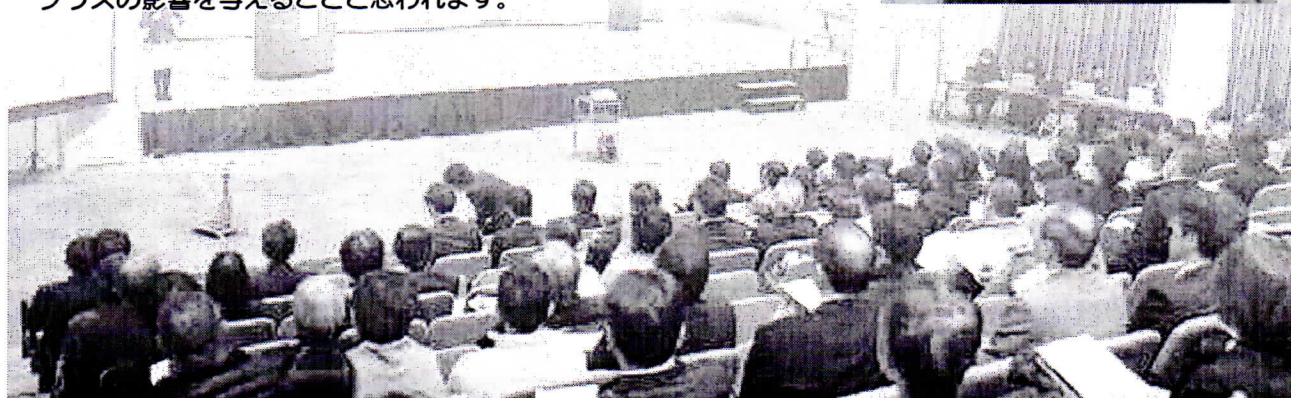
「仕事の進め方の基本」では、計画性とシンプルさや他人の意見にも耳を傾けることの重要性を説かれ、次に「ワークライフバランスを実現する仕事術」では、締め切りを決めた戦略的計画や時間節約について語っていただきました。そして「自分と人を活かすリーダーのマネジメント」では、主体的でありながらリーダーとしてメンバーといかに効果的に接するかなどについて伝えていただきました。

全国各地での講演実績と多数の著書をお持ちの佐々木氏の講演を楽しみにして来場された方も多く、「あらゆる業界や職場に適用できる情報を得られた」や、「効果的なヒントを収集できた有意義な講演」などの声が多く寄せられました。

【特別講演】若者の就業意識について

いけもと ひろのり
池本 博則さん：株式会社マイナビ 執行役員及び地域活件事業部 事業部長

特別講演で登壇されたのは、就職情報サービス「マイナビ」を展開する株式会社マイナビの執行役員・池本氏。今回の講演では、同社が独自で実施されている新卒採用に関する調査内容を元に、2018年卒学生の就職活動状況、採用活動におけるインターンシップの有効性、若者の「働き方改革」に対する意識などを説明していただきました。そのお話のなかには、企業が優秀な若者を確保するためにどのようなことを考えればよいのか、そして具体的にどんな行動を起こしていけばよいのか、そのヒントが散りばめられており、参加企業の3月以降の新卒採用活動に大きなプラスの影響を与えることと思われます。



問合せ 商工振興課 労政係(1号館2階・☎25-2574)

「防府市『働き方改革』」

市では、ワーク・ライフ・バランスの推進など、だれもが働きやすい職場環境の形成に向け取り組む企業を、「ほうふ幸せます働き方推進企業」として認定しています。

2月9日に開催した「防府市『働き方改革』シンポジウム」では、新たに17社の会社を認定したほか、働き方改革を推進している5企業・団体がそれぞれの取組事例を発表しました。各社の話に共通していたのは、「従業員にとって働きやすい職場とするために、いかにして従業員の悩みや現場の課題を吸い上げるか、そしてそれを具体的な施策に落とし込んだ後に、いかにして従業員に浸透させていくか。」でした。各社の発表内容をご紹介します。

問合せ 商工振興課 労政係(1号館2階・☎25-2574)



◇防通トランスポート株式会社

取締役管理部長 内田香代子氏◇

「きつい・汚い・荒っぽい」の業界イメージを払拭し、男女がともに活躍できる職場を目指すべく、会社・職場のイメージアップのために、服装や優しい運転に関するルールを作成し、ユニフォームを明るい色目に一新するなどの改革を実施しました。

また、より良い職場づくりのために、年に1回、「個人面談」を行い、従業員の悩みや職場の課題などをできる限り話していただき、改善できるところは会社として対応するよう心がけています。この面談を通して制度見直しにつながったケースもあり、その効果は充分にあると判断しています。

◇特別養護老人ホームライフケア高砂

理事長付企画室長 上田麻さん◇

「働きやすい職場を目指して」をテーマに、主に3つの施策を実施しています。

1つ目は、「セクシャルハラスメント、パワーハラスメントを未然に防止する取組」で、職員同士の業務指示は全て丁寧語を使うことを基準にするなど、お互いを敬う気持ちを持てるようにしています。

2つ目は、「高齢者、障害者、母子父子家庭、外国人の積極的な雇用に関する取組」で、多様な人材がお互いにカバールしながら、感謝の気持ちをもって仕事をすすめていく体制をつくっています。

3つ目は、「働きやすい職場づくりの推進が図られる取組」の実践で、職員の意見を定期的に聞く機会を設けています。



こうした施策を行った結果、職員が「こは働きやすい職場づくりを目指しているのだ」という自覚を持って仕事に取り組むようになり、それが職場定着率向上につながっていると考えています。

◇社会保険労務士法人桑原事務所

代表社員 桑原亨さん◇

有給休暇の消化率を70%へ引き上げることを目標としています。もちろん、ただ単に数値目標を掲げるだけでは達成は難しいので、「計画的な取得」を働きかけています。弊社の「計画的な取得」では、各人が作成した有給取得計画を全員で共有し、誰かが休む予定に合わせる形で、業務の相互フォローや進行状況の確認などがスムーズにできるような仕組みをつくっています。この仕組みのおかげで、有給が取りやすくなったとの声が多く聞かれるようになりました。

◇株式会社丸久 取締役 国分辰男さん◇

「女性の活躍推進を通して、働きやすい職場をつくる」をテーマに、4つの施策に取り組んでいます。

①「女性活躍推進の担当任命による、具体的な行動計画策定とその実施」。②「男女問わず、パートナーから契約社員、契約社員から正社員への登用を制度化」。③「半日有給制度の創設と病気等での未消化有給の積み立て制度の創設」。④「女性、障害者、高齢者、外国人を含めた多様な人材の活用」です。こうした施策を会社として地道に行った結果、女性従業員のなかに「自分もチャレンジできるのでは。自分も成長したい、もっと会社に貢献したい。」という意識が出てきたように感じます。

◇医療法人神徳会

三尻病院 病院長 豊田秀二さん◇

働き方改革につながる業務改善を目的とした情報集約に関して、今回は3つご紹介いたします。

1つ目は、現場から挙がってくる意見や情報を委員会で協議し、必要と判断されたものはできる限り速やかに改善対策を図る「業務改善委員会」の開催。

2つ目は、上司や委員会に直接意見を出すことが憚られる方でも、意見箱への投書で意見が言えるよう「意見箱」による職員からの要望の吸い上げ、改善に向けての取組」。

3つ目は、「あらゆるハラスメントに対する相談窓口の設置」です。こうした取組を実施することで細やかな業務改善ができた他、病院があらゆる声に耳を傾けているという姿勢を見せることができたと考えています。

ほうふ女性しごと応援テラスの運営状況について

1. 事業の目的

働くことを希望する女性の活躍を応援するため、総合的な相談窓口である「ほうふ女性しごと応援テラス」において、女性の再就職を支援する。

2. 事業内容

(1) 働きたい女性に対する相談から企業とのマッチングまで伴走型の支援業務

3. 平成29年度の運営状況

(1) 登録状況

- ・登録者は147人（H30年3月末日時点）
 - ・5歳ごとの年代別登録者数では、30歳～34歳の年代が45人で最も登録が多い。
- ※資料1-1 平成29年度ほうふ女性しごと応援テラスの利用状況（登録者・進路決定者の詳細）

(2) 進路決定の状況（平成30年3月末時点）

- ・進路決定者 58人（※H29年度進路決定者数目標値50人）
- ・進路決定率 39.5%
- ・雇用形態 パート社員32人、契約社員5人、派遣社員4人、正社員9人
創業2人、その他6人

※資料1-2 平成29年度ほうふ女性しごと応援テラスの利用状況（基礎データ）

(3) 就職に向けた各種セミナー実施状況

登録者の就職意識レベルにあわせた各種セミナーや適職診断を実施した。

表1 各種セミナー等実施状況（H29.7月～H30.3月）

セミナー名	対象	内容	実施回数/参加人数
テーブルトーク	就職を意識し始めた人	就職に対する様々な不安について毎月テーマを決めて情報交換する。	9回/32人
すてっぷあっぷセミナー	就職準備段階の人	再就職のために準備が必要なことについて学ぶ。	9回/57人
就職支援セミナー	就職活動段階の人	ビジネスマナー、自分に合った仕事の探し方、面接・履歴書の書き方等を学ぶ。	8回/52人
適職診断	登録者	適職診断ツールによる自己分析により、自分にあった職種を知る。	15回/32人

※資料3 H29年度ほうふ女性しごと応援テラスセミナー実施状況一覧

(4) 求人情報の紹介

- ・ハローワーク防府の求人情報
- ・テラスへ申込みのあった企業の求人情報
- ・求人情報検索性パソコンの設置

(5) 広報活動

- ・ホームページ、SNS サイトでの情報発信 (Facebook, Instagram, Twitter)
- ・ケーブルTVのCM放送 (山口ケーブルビジョン まちかどニュース)
- ・市広報
- ・有料広告掲載 (ほっぷ, Facebook 広告)
- ・イオン防府店内でのチラシ配布
- ・イオン防府店・同友店会との協賛イベント (はじめてのお使いシリーズ 2回)
- ・テラス外での広報活動 (保健センター、公民館等)
- ・ポスターとリーフレット配布 (公民館、保育所、幼稚園、スーパー、病院等)

4. 平成30年度の運営状況

(1) 登録状況

- ・H30年度新規登録者 44人 (H30年4月～6月)
- ・累計登録者 191人 (H30年6月末日時点)

※資料4-1 平成30年度ほうふ女性しごと応援テラスの利用状況 (登録者・進路決定者の詳細)

(2) 進路決定の状況 (平成30年6月末時点)

- ・H30年度進路決定者 53人 (※H30年度進路決定者数目標値70人)
- ・進路決定率 58.1% (累計進路決定者数111人)
- ・雇用形態 パート社員 34人、契約社員 4人、派遣社員 4人、
正社員 6人、創業 1人、その他 0人

※資料4-2 平成30年度ほうふ女性しごと応援テラスの利用状況 (基礎データ)

(3) 就職に向けた各種セミナー実施状況

- ・登録者の就職意識レベルにあわせた各種セミナーや適職診断を実施している。
- ・今年度の新たな取組として、進路決定者の正社員比率の向上を図るための支援プログラムに取り組む。

(4) 認定企業との連携事業

- ・認定企業と登録者とのマッチング事業を検討中。
- ・テラスの企業紹介ページに6社掲載。
(㈱丸久、原田㈱、イオンリテール、ライフケア高砂、三田尻病院、アクサ生命)

資料1-1 平成29年度ほうふ女性しごと応援テラスの利用状況（登録者・進路決定者の詳細）

<進路決定率>

登録者数	進路決定者数	進路決定率
147	58	39.5%

※サボステ・テラスの同時利用が分かったため10月分実績を1月に修正した。

<登録者の詳細>

登録者年代	7月 人数	8月 人数	9月 人数	10月 人数	11月 人数	12月 人数	1月 人数	2月 人数	3月 人数	合計 人数
18～24	0	0	1	4	2	1	2	1	3	14
25～29	6	1	1	4	1	2	1	1	1	18
30～34	11	4	6	4	7	4	2	4	3	45
35～39	1	1	4	4	2	0	4	1	1	18
40～44	0	2	1	5	3	2	2	6	0	21
45～49	1	2	2	2	1	0	1	2	1	12
50～54	0	1	2	3	1	2	0	1	0	10
55～	0	1	4	1	1	1	1	0	0	9
合計	19	12	21	27	18	12	13	16	9	147

登録者居住地	7月 人数	8月 人数	9月 人数	10月 人数	11月 人数	12月 人数	1月 人数	2月 人数	3月 人数	合計 人数
防府市	18	11	19	26	17	11	11	16	7	136
山口市	1	0	2	0	1	1	2	0	1	8
周南市	0	0	0	1	0	0	0	0	1	2
宇部市	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
その他	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
合計	19	12	21	27	18	12	13	16	9	147

利用の経緯	7月 人数	8月 人数	9月 人数	10月 人数	11月 人数	12月 人数	1月 人数	2月 人数	3月 人数	合計 人数
市広報	4	1	3	6	3	1	0	2	3	23
ポスター・リーフレット		1	2	5	3	3	3	2	0	19
ホームページ	1		1	0	2	0	0	0	0	4
テレビ・ラジオ	1	1	1	1	1	0	0	0	0	5
知人からの紹介	8	2	3	3	3	2	4	0	1	26
広告	1			4	1	0	2	1	2	11
SNS		1	1	0	0	0	0	0	0	2
その他	4	6	10	7	5	6	4	11	3	56
不明				1	0	0	0	0	0	1
合計	19	12	21	27	18	12	13	16	9	147

相談概要	7月 人数	8月 人数	9月 人数	10月 人数	11月 人数	12月 人数	1月 人数	2月 人数	3月 人数	合計 人数
1働くことについて	6	8	19	20	13	11	8	10	6	101
2子どもの預け先について		2		1	0	0	1	2	0	6
31と2の両方(特に働くこと)	3	1		3	4	1	2	1	3	18
31と2の両方(特に子育てのこと)	3		1	2	1	0	0	2	0	9
不明	7	1	1	1	0	0	2	1	0	13
合計	19	12	21	27	18	12	13	16	9	147

最終学歴	7月 人数	8月 人数	9月 人数	10月 人数	11月 人数	12月 人数	1月 人数	2月 人数	3月 人数	合計 人数
中学校				0	0	0	0	0	0	0
高等学校	5	1	7	13	5	4	3	4	2	44
短期大学	3	3	3	2	4	2	3	4	3	27
専門学校	2	1	4	4	4	1	2	1	1	20
大学	7	3	3	5	3	4	2	4	1	32
大学院				0	0	0	0	0	0	0
その他		1		0	0	0	0	0	0	1
不明	2	3	4	3	2	1	3	3	2	23
合計	19	12	21	27	18	12	13	16	9	147

学歴状況	7月 人数	8月 人数	9月 人数	10月 人数	11月 人数	12月 人数	1月 人数	2月 人数	3月 人数	合計 人数
卒業	11	3	14	10	9	8	6	9	5	75
中退		1		0	0	1	1	0	1	4
在学中		1		0	0	0	0	0	0	1
不明	8	7	7	17	9	3	6	7	3	67
合計	19	12	21	27	18	12	13	16	9	147

就労経験	7月 人数	8月 人数	9月 人数	10月 人数	11月 人数	12月 人数	1月 人数	2月 人数	3月 人数	合計 人数
あり	14	12	15	20	17	11	12	16	7	124
なし	1			1	0	0	0	0	1	3
不明	4		6	6	1	1	1	0	1	20
合計	19	12	21	27	18	12	13	16	9	147

就職希望時期	7月 人数	8月 人数	9月 人数	10月 人数	11月 人数	12月 人数	1月 人数	2月 人数	3月 人数	合計 人数
今すぐ(6か月以内)	9	4	8	15	10	8	8	14	6	82
6か月以上～1年以内	8	4	7	7	7	1	3	0	2	39
1年以上2年以内	0	1	3	0	1	3	1	1	0	10
それ以上	2	3	0	0	0	0	1	0	0	6
不明	0	0	3	5	0	0	0	1	1	10
合計	19	12	21	27	18	12	13	16	9	147

お子様の有無(該当年齢の子どもの数)	7月 人数	8月 人数	9月 人数	10月 人数	11月 人数	12月 人数	1月 人数	2月 人数	3月 人数	合計 人数
0～3才未満(未就園)	不明	不明	不明	不明	不明	4	2	4	4	14
3～6才未満(幼稚園・保育園)	不明	不明	不明	不明	不明	3	4	4	2	13
6～12才未満(小学校)	不明	不明	不明	不明	不明	10	5	6	1	22
12才以上(中学校以上)	不明	不明	不明	不明	不明	6	2	5	0	13
合計	0	0	0	0	0	23	13	19	7	62

初回レベル	7月 人数	8月 人数	9月 人数	10月 人数	11月 人数	12月 人数	1月 人数	2月 人数	3月 人数	合計 人数
1										0
2										0
3										0
4										0
5										0
合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

資料1-1 平成29年度ほうふ女性しごと応援テラスの利用状況（登録者・進路決定者の詳細）

<進路決定率>

登録者数	進路決定者数	進路決定率
147	58	39.5%

<進路決定者の詳細>

決定者進路状況	7月 人数	8月 人数	9月 人数	10月 人数	11月 人数	12月 人数	1月 人数	2月 人数	3月 人数	合計 人数
①就職	1	3	5	6	8	8	8	6	7	52
②自営業(フリーランス)				0	0	1	0	1	0	2
③転職せず、現職に継続就労								2	0	2
④育休後、元職場に復帰								0	0	0
⑤職業訓練								1	1	2
合計	1	3	5	6	8	9	8	10	8	58

①~④の方の就業場所	7月 人数	8月 人数	9月 人数	10月 人数	11月 人数	12月 人数	1月 人数	2月 人数	3月 人数	合計 人数
防府市内	1	3	4	5	7	6	8	7	7	48
防府市外			1	1	1	1	0	1	0	5
不明				0	0	2	0	1	0	3
合計	1	3	5	6	8	9	8	9	7	56

①~④の方の就職先業種	7月 人数	8月 人数	9月 人数	10月 人数	11月 人数	12月 人数	1月 人数	2月 人数	3月 人数	合計 人数
農林水産										0
建設										0
製造				2	1	1	1	1	1	7
情報通信										0
運輸										0
卸売・小売	1	1		1	1	1		2	2	9
宿泊・飲食			2		2		2			6
生活関連サービス						1				1
医療・福祉				2	1		2	2	3	10
その他サービス業					1	1	2	2		6
公務		1	2			2	1	1		7
その他		1	1	1	2	3		1	1	10
合計	1	3	5	6	8	9	8	9	7	56

①~④の方の就職先職種	7月 人数	8月 人数	9月 人数	10月 人数	11月 人数	12月 人数	1月 人数	2月 人数	3月 人数	合計 人数
事務	1	2	1	3	1	3	1	2	5	19
販売				1	1				2	4
サービス(美容・飲食・調理・介護)			2	1	2		4	4		13
建設										0
保安(警備)										0
農林漁										0
生産工程				1	1	1		1		4
運転										0
運搬(倉庫内作業)										0
清掃										0
上記で分類できない職種		1	2		3	5	3	2		16
合計	1	3	5	6	8	9	8	9	7	56

①~④の方の雇用形態	7月 人数	8月 人数	9月 人数	10月 人数	11月 人数	12月 人数	1月 人数	2月 人数	3月 人数	合計 人数
正社員				1		2		3	3	9
契約社員		1		1	1		1		1	5
派遣社員				1	1		1	1		4
パート	1	2	5	2	5	5	6	3	3	32
不明				1	1	1		1		4
その他(創業など)						1		1		2
合計	1	3	5	6	8	9	8	9	7	56

①の方の求人応募のきっかけ	7月 人数	8月 人数	9月 人数	10月 人数	11月 人数	12月 人数	1月 人数	2月 人数	3月 人数	合計 人数
ハローワーク	1	1	1	2	3	1	2	2	3	16
広告(求人情報誌・インターネット)			2	1	3	2	4	2	2	16
民間紹介企業							1		1	2
縁故(友人紹介など)		1			2	1	1	1		6
職場体験等から										0
その他		1	2	3		5		1	1	13
合計	1	3	5	6	8	9	8	6	7	53

登録から進路決定までの期間	7月 人数	8月 人数	9月 人数	10月 人数	11月 人数	12月 人数	1月 人数	2月 人数	3月 人数	合計 人数
3か月以内	1	3	5	6	8	5	5	4	6	43
3~6か月						4	3	2	2	11
6~12か月								4		4
12か月以上										0
合計	1	3	5	6	8	9	8	10	8	58

H29 年度 実績		※サボステ・テラスの同時利用が分かったため10月分実績を1月に修正した。										H29年度の所感		累計 (H29.7月～)
		目標	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月			
来所延べ数①			53人	70人	106人	115人	106人	90人	108人	118人	162人	来所者	オープンした7月頃と比べると、来所者数も安定し、順調にテラスの利用が推移してきたことが伺える。しかし年間を通じて、子どもの長期休暇時期には来所が減る傾向がみられた。	928人
	うち、子連れ来所者②		22人	31人	38人	28人	41人	30人	35人	38人	61人			324人
新規登録者③			19人	12人	21人	27人	18人	12人	13人	16人	9人	登録者	初回来所のきっかけを確認すると、「市広報を見た」「イオンに買い物に来たついでに来た」という回答が多い。H30年度も市広報への定期的な掲載と、立地を生かした広報活動を引き続き行っていきたい。	147人
	うち、中学生以下のお子様をお持ちの方⑤		不明	不明	不明	不明	不明	不明	不明	11人	5人			16人
新規登録者(開所以来の累計)			19人	31人	52人	79人	97人	109人	122人	138人	147人			
進路決定者④		50	1人	3人	5人	6人	8人	9人	8人	10人	8人	決定者	目標数値を達成することができた。パートでの就職決定が最多で、子どもの入園時期や就学時期に合わせて働き始めたいと考えるCLが多くみられた。	58人
	うち、中学生以下のお子様をお持ちの方⑤		不明	不明	不明	不明	不明	6人	5人	4人	4人			19人
進路決定者(開所以来の累計)			1人	4人	9人	15人	23人	32人	40人	50人	58人			
進路決定率(開所以来の累計)			5%	13%	17%	19%	24%	29%	33%	36%	39%			
(職業訓練除)	防府市内		1人	3人	4人	5人	7人	6人	8人	7人	7人			48人
	防府市外		0人	0人	1人	1人	1人	1人	0人	1人	0人			5人
	不明		0人	0人	0人	0人	0人	2人	0人	1人	0人			3人
	小計		1人	3人	5人	6人	8人	9人	8人	9人	7人			56人
年代⑥	10代		0人	0人	0人	1人	0人	0人	1人	0人	0人			2人
	20代		0人	1人	1人	1人	2人	4人	0人	2人	2人			13人
	30代		1人	2人	0人	1人	4人	3人	4人	4人	5人			24人
	40代		0人	0人	1人	1人	1人	1人	2人	4人	0人			10人
	50代		0人	0人	2人	2人	1人	1人	1人	0人	1人			8人
	60代		0人	0人	1人	0人	0人	0人	0人	0人	0人			1人
	小計		1人	3人	5人	6人	8人	9人	8人	10人	8人			58人
(雇用形態除)	正社員		0人	0人	0人	1人	0人	2人	0人	3人	3人			9人
	契約社員		0人	1人	0人	1人	1人	0人	1人	0人	1人			5人
	派遣社員		0人	0人	0人	1人	1人	0人	1人	1人	0人			4人
	パート		1人	2人	5人	2人	5人	5人	6人	3人	3人			32人
	不明		0人	0人	0人	1人	1人	1人	0人	1人	0人			4人
	その他(創業など)		0人	0人	0人	0人	0人	1人	0人	1人	0人			2人
	小計		1人	3人	5人	6人	8人	9人	8人	9人	7人			56人
相談件数⑧と相談の種類⑨			17件	22件	30件	36件	33件	41件	33件	35件	45件			292件
うち来所	カウンセリング(仕事の相談)		16件	16件	27件	36件	28件	37件	32件	34件	44件			270件
	カウンセリング(預け先の相談)		1件	3件	3件	0件	3件	2件	1件	1件	1件			15件
	小計		17件	19件	30件	36件	31件	39件	33件	35件	45件			285件
	メール	電話(仕事・預け先の相談)		0件	3件	0件	0件	2件	2件	0件	0件	0件		
	メール(仕事・預け先の相談)		0件	0件	0件	0件	0件	0件	0件	0件	0件			0件
	小計		0件	3件	0件	0件	2件	2件	0件	0件	0件			7件
セミナー・イベント実施回数			2回	4回	6回	7回	7回	6回	5回	6回	9回	セミナー参加者	有料広告等も使い広報活動を行っている。テラスのセミナーをきっかけに、利用登録に至るケースも多かった。各セミナーごとにテーマを設け、興味のある方が集まっている。全体的に満足度も高く、H30年度も力を入れて取り組みたい分野である。	52回
セミナー・イベント参加人数⑩			8人	17人	24人	23人	36人	31人	25人	33人	67人			264人
うち、子連れ来所者②			5人	14人	12人	6人	19人	13人	12人	16人	24人			121人
テーブルトーク	実施回数		1回	1回	1回	1回	1回	1回	1回	1回	1回	タイトル		9回
	参加者		3人	2人	2人	2人	3人	5人	5人	4人	6人	状況		32人
	うち、子連れ来所者②		3人	2人	1人	1人	3人	6人	2人	2人	5人	感想		25人
すてっぷあつぷセミナー	実施回数		1回	1回	1回	1回	1回	1回	1回	1回	1回	タイトル		9回
	参加者		5人	4人	8人	2人	4人	8人	9人	5人	12人	状況		57人
	うち、子連れ来所者②		2人	3人	3人	2人	4人	7人	4人	5人	6人	感想		36人
就職支援	実施回数		0人	0回	1回	2回	0回	0回	1回	2回	1回	タイトル		7回
	参加者		0人	0人	2人	10人	0人	0人	9人	18人	13人	状況		52人
	うち、子連れ来所者②		0人	0人	0人	3人	0人	0人	6人	9人	7人	感想		25人
相談支援員育成	実施回数		0回	0回	0回	1回	1回	2回	0回	0回	3回	タイトル		7回
	参加者		0人	0人	0人	6人	6人	12人	0人	0人	18人	状況		42人
	うち、子連れ来所者②		0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	感想		0人
適職診断	実施回数		0回	1回	2回	2回	2回	2回	2回	2回	2回	タイトル		15回
	参加者		0人	2人	4人	3人	5人	6人	2人	6人	4人	状況		32人
	うち、子連れ来所者②		0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	1人	感想		1人
働く＆働きたい女性の コラボ研修	実施回数		0回	0回	0回	0回	1回	0回	0回	0回	1回	タイトル		2回
	参加者		0人	0人	0人	0人	13人	0人	0人	0人	14人	状況		27人
	うち、子連れ来所者②		0人	0人	0人	0人	7人	0人	0人	0人	5人	感想		12人
イベント	実施回数		0回	1回	1回	0回	1回	0回	0回	0回	0回	タイトル		3回
	参加者		0人	9人	8人	0人	5人	0人	0人	0人	0人	状況		22人
	うち、子連れ来所者②		0人	9人	8人	0人	5人	0人	0人	0人	0人	感想		22人

資料3 H29年度 ほうふ女性しごと応援テラス セミナー実施状況一覧

		7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	累計
ステップ2 就職を意識し始める テーブルトーク	テーマ	子育てと仕事の両立について先輩ママに聞いてみよう	幼稚園、保育園に預けているママに聞いてみよう	様々な働き方について考えよう	資格を取得して社会復帰しよう	幼稚園、保育園生活の不安を先輩ママに聞いてみよう	家庭を持ちながらいきいきと働いている女性に聞いてみよう	様々な働き方について考えよう	資格を生かして社会復帰！福祉系資格編	家庭を持ちながらいきいきと働いている女性に聞いてみよう	
	実施回数	1回	1回	1回	1回	1回	1回	1回	1回	1回	9回
	参加人数	3人	2人	2人	2人	3人	5人	5人	4人	6人	32人
ステップ3 就職準備 すてっぷあつぷ	テーマ	様々な働き方、自分に合った仕事を知らう	保育資源について知らう	社会保障制度について知らう	様々な働き方、自分に合った仕事を知らう	社会状況について知らう(HW防府見学ツアー)	ファッション講座	社会で役に立つ話し方講座	保育資源について知らう	社会保障制度について知らう	
	実施回数	1回	1回	1回	1回	1回	1回	1回	1回	1回	9回
	参加人数	5人	4人	8人	2人	4人	8人	9人	5人	12人	57人
ステップ4 就職支援 就職支援	テーマ			自分に合った求人を見つけよう	自分に合った求人を見つけよう・ビジネスメイク講座&履歴書用写真撮影会	※個別対応	※個別対応	ビジネスメイク&履歴書写真撮影会	声のワークショップ・ビジネスマナー講座	早い！美味しい！時短料理！（就職支援セミナーの枠で開催）	
	実施回数			2回	2回			1回	2回	1回	8回
	参加人数			2人	10人			9人	18人	13人	52人
適職診断	テーマ		適職診断	適職診断	適職診断	適職診断	適職診断	適職診断	適職診断	適職診断	
	実施回数		1回	2回	2回	2回	2回	2回	2回	2回	15回
	参加人数		2人	4人	3人	5人	6人	2人	6人	4人	32人
ステップ5 相談支援員養成	テーマ				応募書類の作成	相談員の役割・心構え・キャリアコンサルティング体験	①自分の強みを知る～キャリアアトランプ体験② 支援員の自己分析・他者の自己分析サポート			カウンセリング勉強会	
	実施回数				1回	1回	2回			3回	7回
	参加人数				6人	6人	12人			18人	42人
働く&働きたい 女性のコラボ研修	テーマ					働く・働きたい女性のマナー講座				ハンサムウーマンの生き方から学ぶ “フリーランス編”	
	実施回数					1回				1回	2回
	参加人数					13人				14人	27人
テラスイベント	テーマ		はじめてのおつかい	はじめてのおつかい		病児保育見学ツアー					
	実施回数		1回	1回		1回					3回
	参加人数		9人	8人		5人					22人
合計実施回数		2回	4回	7回	7回	7回	6回	5回	7回	9回	54回
合計参加者		8人	17人	24人	23人	36人	31人	25人	47人	67人	278人

