

# 企業認定制度と関連支援策について

# 防府市における働き方改革の推進について(H29年度～)

## 働きたい女性の就職支援

### ●(仮称)防府市女性しごと応援テラスの設置

働きたいという意欲に反して行動を起こせないでいる女性を後押しし、相談から企業とのマッチングまで伴走型の支援を行う「(仮称)防府市女性しごと応援テラス」を設置する。

若者の職場定着等のこれまでの取組に加え

中心的事業を一体的に推進

## 働きやすい職場環境の形成促進

### ●(仮称)ほうふ幸せます企業認定制度の創設

働きやすい職場づくりにおいて、一定の基準を満たす企業を「(仮称)ほうふ幸せます企業」として認定し、支援するとともに、この取組を市内外に発信し、働き方改革に関する全市的な気運の醸成を図る。

女性の活躍促進  
従業員ファーストの魅力ある企業の創出

発展

若者・女性・高齢者などの多様な人材が、  
いきいきと働ける防府市の実現へ

意見

●防府市働き方改革推進協議会  
本市における働き方改革を総合的に推進

産業

国・県

学識

金融

労働

市民

# (仮称)ほうふ幸せます企業認定制度と関連支援策について (案)

## ●(仮称)ほうふ幸せます企業認定制度とは

ワーク・ライフ・バランスの推進など、「誰もが働きやすい職場環境の形成」に向け取り組む企業を「(仮称)ほうふ幸せます企業」として市が認定し、当該企業のイメージが向上し、人材の確保や定着等に繋がっていく仕組みをつくることにより、企業の自主的な取組の促進を図る。



経営力の向上  
人材の確保・定着  
社員のモチベーションアップ

## ●(仮称)ほうふ幸せます企業の認定を受けるためには(ポイント)

既に取り組を進めており、認定取得を希望する企業は

企業の従業員規模に応じた評価基準

一般事業主行動計画の策定

従業員アンケートの実施

県の企業応援制度への登録

目標の宣言・公表

ハードルが高いと感じられる  
中小企業には

社会保険労務士等の  
アドバイザーの派遣

評価基準の達成を  
バックアップ

**(仮称)ほうふ幸せます企業**

## ●(仮称)ほうふ幸せます企業に対する支援

専門家によるコンサルティング

目標達成をフォローアップ

専門家による社員研修等

従業員の育成を支援

有料求人サイトの活用等

人材確保活動をバックアップ

## ●(仮称)ほうふ幸せます企業の取組を積極的にPR

専用WEBサイトや広告媒体等を活用した情報発信

## ポイント 1

### 対象

防府市内に事業所がある事業者(企業、法人、団体、組合等)で、常時雇用する従業員を有している。

規模・業種に関わらず

## ポイント 2

### 「従業員アンケート」の実施

市が指定する調査票に基づく、従業員アンケートの実施と取りまとめ(所定の様式)を必須とする。

従業員の意向把握を重視

## ポイント 3

### 「一般事業主行動計画」の策定

働き方改革に関して、国が推進する「次世代育成支援対策推進法」又は「女性活躍推進法」に基づく「一般事業主行動計画」の策定を最重点項目(必須)とする。

国の制度との連携を重視

## ポイント 4

### 県の「企業応援制度」への登録

働き方改革に関して、県が推進する企業応援制度への登録を重点項目(必須)とする。  
(やまぐち子育て応援企業、やまぐちイクメン応援企業、やまぐち男女共同参画推進事業者、やまぐち女性の活躍推進事業者)

県の制度との連携を重視

## ポイント 5

### 目標を「宣言」

「ワーク・ライフ・バランス推進」、「女性活躍推進」、「その他働きやすい職場環境づくり推進(若者雇用等)」の3つの分野別項目を設定。

分野に関わらず、「現在、取り組んでいる内容」及び「今後、取り組みたい内容(目標と具体的な取組)」の記載を必須とする。

また、今後取り組みたい内容については、事業主に宣言していただく。

宣言書を市HPで公表

# (仮称)ほうふ幸せます企業認定制度

# 評価基準について (案)

企業の従業員規模に応じた評価基準

いずれかの計画の策定が必須

| 項目 | チェック欄                                | 配点(事業者規模別)               |                          |                          |                          |    |
|----|--------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|----|
|    |                                      | 総従業員数                    |                          |                          |                          |    |
|    |                                      | 301人以上                   | 101~300人                 | 21~100人                  | 20人以下                    |    |
|    |                                      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |    |
| 国  | a 一般事業主行動計画を策定している<br>(次世代育成支援対策推進法) | <input type="checkbox"/> | 1<br>(法定義務)              | 2<br>(法定義務)              | 4                        | 5  |
|    | b 一般事業主行動計画を策定している<br>(女性活躍推進法)      | <input type="checkbox"/> | 2<br>(法定義務)              | 10                       | 10                       | 10 |

いずれかの県・登録が必須(国の認定をいずれか1つ受けることでも可)

| 項目   | チェック欄                              | 配点(事業者規模別)               |                          |                          |                          |    |
|------|------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|----|
|      |                                    | 総従業員数                    |                          |                          |                          |    |
|      |                                    | 301人以上                   | 101~300人                 | 21~100人                  | 20人以下                    |    |
|      |                                    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |    |
| 県・登録 | c やまぐち子育て応援企業に登録している               | <input type="checkbox"/> | 1                        | 2                        | 3                        | 4  |
|      | d やまぐちイクメン応援企業に登録している              | <input type="checkbox"/> | 1                        | 2                        | 3                        | 4  |
|      | e やまぐち男女共同参画推進事業者に登録している           | <input type="checkbox"/> | 1                        | 2                        | 3                        | 4  |
|      | f やまぐち女性の活躍推進事業者に登録している            | <input type="checkbox"/> | 1                        | 2                        | 3                        | 4  |
| 国・認定 | g くるみん認定を受けている<br>(次世代育成支援対策推進法関係) | <input type="checkbox"/> | 15                       | 15                       | 15                       | 15 |
|      | h えるぼし認定を受けている<br>(女性活躍推進法関係)      | <input type="checkbox"/> | 15                       | 15                       | 15                       | 15 |
|      | i ユースエール認定を受けている<br>(若者雇用促進法)      | <input type="checkbox"/> |                          | 15                       | 15                       | 15 |

※県の新たな企業認定制度が創設(平成29年度)され次第、重点項目の一つとして追加予定

# (仮称)ほうふ幸せます企業認定制度 評価基準について (案)

## ●分野別項目

分野に関わらず取り組んでいる内容と取り組みたい内容の記載がそれぞれ1つは必須

| 項目                       | チェック欄                 | 配点(事業者規模別)               |                          |                          |                          |   |
|--------------------------|-----------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---|
|                          |                       | 総従業員数                    |                          |                          |                          |   |
|                          |                       | 301人以上                   | 101~300人                 | 21~100人                  | 20人以下                    |   |
|                          |                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |   |
| ワーク・ライフ・バランス推進           | j 現在、取り組んでいる内容を記載している | <input type="checkbox"/> | 1                        | 2                        | 3                        | 4 |
|                          | k 今後、取り組みたい内容を記載している  | <input type="checkbox"/> | 2                        | 3                        | 4                        | 5 |
| 女性活躍推進                   | l 現在、取り組んでいる内容を記載している | <input type="checkbox"/> | 1                        | 2                        | 3                        | 4 |
|                          | m 今後、取り組みたい内容を記載している  | <input type="checkbox"/> | 2                        | 3                        | 4                        | 5 |
| その他働きやすい職場環境づくり推進(若者雇用等) | n 現在、取り組んでいる内容を記載している | <input type="checkbox"/> | 1                        | 2                        | 3                        | 4 |
|                          | o 今後、取り組みたい内容を記載している  | <input type="checkbox"/> | 2                        | 3                        | 4                        | 5 |

## 認定基準

最重点項目、重点項目、分野別項目ごとの必須要件を満たしつつ、合計点数が15点以上で認定とする。

認定企業番号

## ほうふ幸せます企業宣言

宣言書を市HPで公表する。

従業員のワーク・ライフ・バランスの推進を目指して、  
以下の働き方改革に取り組みます。

平成 年 月 日

株式会社 防府市

代表取締役 防府 太郎

### 目 標

社内の実態を踏まえて、1～3年程度  
で達成すべき目標を設定する。  
出来る限り定量的で検証可能なものとする。

目標

〈ワーク・ライフ・バランスの推進〉  
時間外労働月平均〇時間以下を目指します。

### 取組内容

目標達成のために行う具体的な取組  
内容を設定する。  
出来ることから始める。

取組内容

〈ワーク・ライフ・バランスの推進〉  
ノー残業デーを設定し、実施する。

防府市

# (仮称)ほうふ幸せます企業認定制度

# 従業員アンケートについて (案)

| 項目                                      | 全く思わない           | あまり思わない           | どちらとも言えない        | やや思う            | 非常に思う            |
|---|------------------|-------------------|------------------|-----------------|------------------|
| 職場では、仕事を行う上での大事な仲間として受け入れられていると思いますか？   | 1                | 2                 | 3                | 4               | 5                |
| 会社は自分の能力や実績をきちんと評価してくれていると思いますか？        | 1                | 2                 | 3                | 4               | 5                |
| 今の会社で成長できると思いますか？                       | 1                | 2                 | 3                | 4               | 5                |
| 仕事と育児・介護やプライベートとの両立に会社は配慮してくれていると思いますか？ | 1                | 2                 | 3                | 4               | 5                |
| 現在の働き方(労働時間や休日)は妥当だと思いますか？              | 1                | 2                 | 3                | 4               | 5                |
| 現在の福利厚生制度は仕事と生活の両立に役立っていると思いますか？        | 1                | 2                 | 3                | 4               | 5                |
| 上司や同僚・部下との良好な人間関係の維持・構築に会社は関わってくれていますか？ | 1                | 2                 | 3                | 4               | 5                |
| 会社は、従業員の要望や不満をきちんと聞いてくれていますか？           | 1                | 2                 | 3                | 4               | 5                |
| 今の仕事・働き方にどの程度満足していますか？                  | 1<br>(全く満足していない) | 2<br>(あまり満足していない) | 3<br>(どちらとも言えない) | 4<br>(やや満足している) | 5<br>(非常に満足している) |