

山頭火ふるさと館の指定管理者審査結果（集計）

【 申請者：一般社団法人 防府観光コンベンション協会 】

審査項目及び評価点数

| No. | 審査項目 | 評価項目 | 満点 | 評価点数 |
|-------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------|
| 1 | 事業計画書の内容が、住民の平等な利用を確保することができるものであるか。 | 基本方針は適正か。 山頭火ふるさと館の設置目的を理解しているか。 施設利用に関し、公平性を維持する考え方と方策をもっているか。 | 90 | 71 |
| 2 | 事業計画書の内容が、山頭火ふるさと館の効用を最大限に発揮させるものであるか。 | 山頭火ふるさと館の設置目的と役割を踏まえた事業が提案されているか。 市民に対する文芸又は文化活動若しくは教育活動の機会の提供・人材育成が図られているか。 市独自の地域性を取り入れた事業内容が提案されているか。 市民ニーズの把握やその対応策がとられているか。 サービスの向上のための取り組みがなされているか。 年間入館者数5万人の目標を達成するための具体的な方策が提案されているか。 立地を活かした観光客の誘客促進への取り組みがなされているか。 施設管理、安全管理は適切か。 | 360 | 270 |
| 3 | 事業計画書の内容について、管理運営に係る経費の縮減が図られるものであるか。 | 施設の管理運営に係る経費の縮減が図られるものであるか。 収支予算と提案価格は適正か。 《計算方法》 (申請者内での最低価格/評価対象者の提案価格)×提案価格の配点(5点) | 60 | 50 |
| 4 | 事業計画書に沿った管理を安定して行うために必要な人員を有しているか。 | 受託する法人等として経営状況、事業実績は十分か。 山頭火ふるさと館を管理するにあたり、効果的で適切な雇用計画・人員配置が提案されているか。 職員の教育・研修の実施など、資質向上の提案がなされているか。 | 45 | 32 |
| 5 | 関係法令の遵守、守秘義務の徹底、個人情報保護及び情報公開に関する適切な体制が確保されているか。 | | 15 | 11 |
| 6 | 地域や関係機関との連携、市内業者との契約や市民の雇用等地域への貢献が上手く図られるものであるかどうか。 | | 30 | 26 |
| 評価点合計 | | | 600 点 | 460.0 点 |

※ 選定委員6人の合計点で表示しています。