

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 防府市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.8 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	73.5 %
全職員	56.8 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	100.5 %
本庁課長相当職	96.4 %
本庁課長補佐相当職	94.7 %
本庁係長相当職	93.6 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	101.5 %
31～35年	96.6 %
26～30年	97.0 %
21～25年	88.5 %
16～20年	86.2 %
11～15年	89.2 %
6～10年	83.7 %
1～5年	93.2 %

【説明欄】

・全職員に占める「任期の定めのない常勤職員以外の職員(会計年度任用職員)」の割合が、男性職員は約13%、女性職員は約31%であり、女性職員の給与水準が相対的に低くなっている。

・扶養手当及び住居手当について、世帯主となっている男性職員に支給するケースが多く、受給者に占める男性職員の割合は扶養手当が約92%、住居手当が約77%であり、男性職員の給与水準が相対的に高くなっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。