

人材確保・人材定着

セミナー 参加費無料

企業が直面する人材確保、人材定着の課題に対し、
業務改善や採用戦略の見直し、
また外国人雇用の課題解決や
組織変革と人材育成、魅力ある職場づくりに向けた
ヒントを学ぶセミナーを開催します

セミナー参加企業限定、専門家によるコンサルティングを無料で実施いたします

人材確保 セミナー

令和8年
テーマ 1 1/16 金 13:30▶15:00
(受付 13:00 ~)

「令和の人材確保、採用・定着に向けて」
～採用難の時代だからこそ
やっておくべきこと～

令和8年
テーマ 2 2/19 木 13:30▶15:00
(受付 13:00 ~)

「外国人雇用と共生に向けて」
～外国人雇用について、
これだけは知っておきたいこと～

人材定着 セミナー

令和8年
テーマ 1 1/22 木 13:30▶15:00
(受付 13:00 ~)

「就業規則とルールブック」
～生産性向上に向けた就業規則の作成や
スタッフハンドブック作成のポイント解説～

令和8年
テーマ 2 2/26 木 13:30▶15:00
(受付 13:00 ~)

「業務の棚卸・切り出し」
～採用と定着につながる、
業務設計と意識変革への第一歩～

会場 防府市創業・交流センター(デザインプラザHOFU)

〒747-0037 防府市八王子二丁目8番9号

対象 防府市内の中小企業等の経営者や人事担当者

定員 各回 20人

開催方法 対面(会場参加型)、オンライン

申込期限 2026年1月13日(火)

申込方法 2次元コードから専用フォームにてお申込みください

お問合せ 学校法人 YIC 学院

〒754-0011 山口市小郡御幸町6番1号

TEL 083-976-8355 担当: 豊重 (平日 9:00 ~ 18:00)



2つのテーマのセミナーを併せて受講することで、変化する労働市場に対応できる柔軟な人材戦略を習得できます。

人材 確保 セミナー

テーマ 1 令和8年 1/16 金 13:30▶15:00 (受付13:00～)

「令和の人材確保、採用・定着に向けて」 ～採用難の時代だからこそ やっておくべきこと～

採用手法の見直しと新しいスタイルの提案、若者を惹きつける採用ツールの活用方法を学びます



講師
BIZARQ 社会保険労務士法人 代表
社会保険労務士 八木 雄大 氏

- 愛媛県松山市出身 山口県宇部市在住
- 所属団体：山口県社労士会 宇部支部

食品メーカー、広告代理店に勤務の後、衆議院議員秘書となる。
その後、介護業界に勤務しながら社会保険労務士合格。
2022年、双子の弟で行政書士の敬大氏とともに社会保険労務士行政書士FUTAGO事務所を宇部に開業。
「令和時代の採用手法」のテーマを得意とし、労働法や社会保険に関する専門知識を活かして企業の人事労務管理に関する具体的なアドバイスを提供。
2025年 BIZARQ 社会保険労務士法人に社名変更。

〈実績〉

令和6年度防府市人材確保強化支援業務セミナー
「未来を創る！多様なチカラ」～多様な人材確保に向けて～
「採用から定着までの成功戦略」～Z世代を惹きつける！～
令和6年度 社労士サミット2025 東京国際フォーラムに登壇

テーマ 2 令和8年 2/19 木 13:30▶15:00 (受付13:00～)

「外国人雇用と共生に向けて」 ～外国人雇用について、 これだけは知っておきたいこと～

外国人雇用に関する様々な問題解決、とくに外国人労働者との共生に向けて、地域とのトラブル、受入環境の改善について学びます。



講師
BIZARQ 社会保険労務士法人
社会保険労務士／
労務コンサルタント 山本 真梨子 氏

- 山口県出身

大学卒業後、医薬品製造メーカーで10年以上、役員秘書として勤務。その後、総務部門で労務管理や人事業務を担当し、働く人を支える仕事の大切さとやりがいを感じて、社会保険労務士を志す。

現在は労務相談や就業規則整備、給与計算、助成金対応など、幅広い業務を通じて企業の人事労務をサポート。

外国人雇用をはじめ、多様な人材が安心して働ける職場づくりにも関心を持ち、コミュニケーションや制度面でのサポートを通じて、企業と働く人双方が安心して働ける環境づくりを目指している。

人材 定着 セミナー

テーマ 1 令和8年 1/22 木 13:30▶15:00 (受付13:00～)

「就業規則とルールブック」 ～生産性向上に向けた就業規則の作成や スタッフハンドブック作成のポイント解説～

就業規則の内容などを分かりやすくまとめたルールブック(ハンドブック)を作成する際の注意点、ポイントを学びます



講師
リソラ社会保険労務士法人 代表
社会保険労務士 宇佐美 理世 氏

- 三重県出身
- 所属団体：山口県社労士会会長／山口支部長
- 山口県働き方改革アドバイザー
- 株式会社秋川牧園社外監査役
- 山口商工会議所 理財部会常任幹事

大学卒業後、証券会社に勤務。出産を機に退職し、その後社会保険労務士事務所に勤務し、社会保険労務士資格を取得。夫の転勤により山口市へ移住する。

2006年うさみ労務経営事務所を開業。

2019年 リソラ社会保険労務士法人へ法人化し、代表に就任。

労働環境の改善や働き方改革、ハラスメント防止などの分野で多くの実績があり、企業の労務管理や人事制度の支援を行っている。

〈実績〉

令和6年度防府市人材確保強化支援業務セミナー
「研修が職場を変える！」～効果を引き出す社内研修の進め方～
「働きやすさをデザインする！」～社内制度改革セミナー
山口市：男女共同参画センター「ワーク・ライフ・バランスについて」
山口県：「働き方改革セミナー」「女性活躍推進セミナー」
連合山口：「女性活躍推進について」
山口商工会議所：「知って得する助成金」「創業者が知っておくべき労務管理の基礎知識」等

テーマ 2 令和8年 2/26 木 13:30▶15:00 (受付13:00～)

「業務の棚卸・切り出し」 ～採用と定着につながる、 業務設計と意識変革への第一歩～

人手不足が深刻化する中、既存業務を見直し、切り出すことによって、多様な人材が活躍できる職場づくりが可能に。業務の棚卸しを起点とした、採用と定着につながる職場改革の第一歩を考えます。



講師
幸せな職場エバンジェリスト合同会社 代表
秋橋 仁美 氏

- 広島大学教育学部卒

リクルートで広告制作業務やマネジメントに携わった後、2015年ヤフー入社。インターネット広告主のサポート職を経て、人事部門に異動。採用や労務、HRBPなどの人事業務を経験後、組織開発チームでDE&Iやwell-beingの推進を担当。女性管理職向け社内メンター制度を導入するほか、管理職向け1on1研修の講師、組織開発施策の企画・運営に関わる。

「みんなが安心して楽しくはたらける社会」の実現をめざし、2023年12月に退社。2025年4月「幸せな職場エバンジェリスト合同会社」を設立。組織開発ファシリテーターや研修講師、ワークショップファシリテーター、コーチとして活動している。