

# 防府市の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

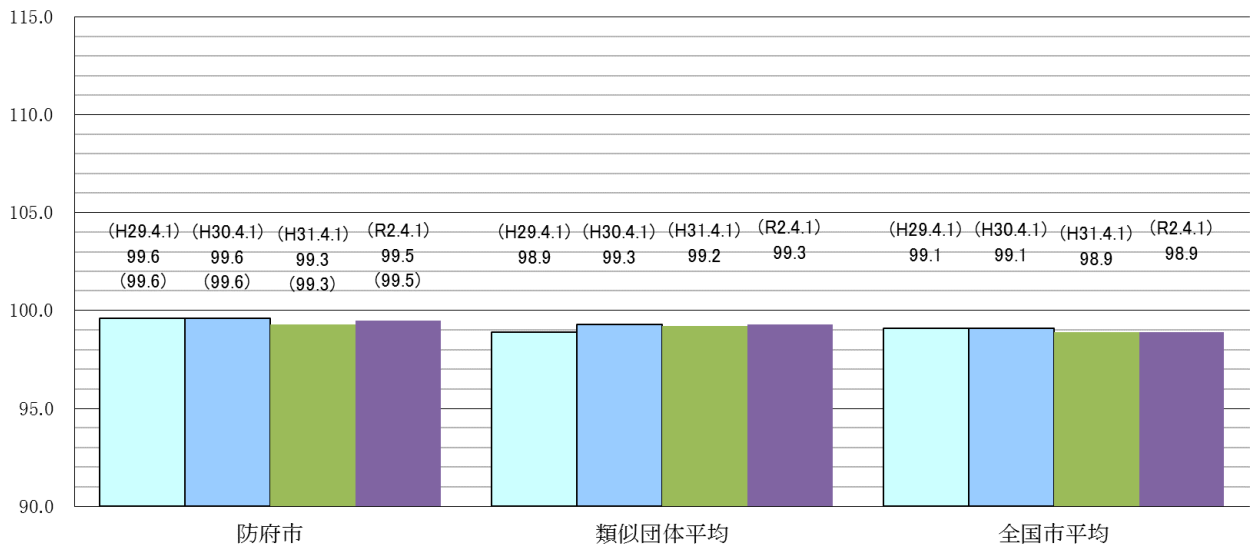
区分	住民基本台帳人口 (2年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 30年度の人件費率
31年度	人 115,873	千円 44,122,643	千円 1,039,685	千円 6,419,155	% 14.6	% 16.1

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				(参考)一人当たり給与費 B/A	(参考)一般市Ⅲ-2平均一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
31年度	人 764	千円 2,841,055	千円 514,350	千円 1,132,907	千円 4,488,312	千円 5,875	千円 6,128

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、平成31年4月1日現在の人数である。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
 2 ( ) 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。  
 (補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

- 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

#### (4) 給与改定の状況 (人事委員会設置せず)

##### ①月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A - B	勧告 (改定率)		
2年度	円	円	円 ( % )	%	%	%

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

##### ②特別給(期末・勤勉手当)

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A - B	勧告 (改定月数)		
2年度	月	月	月	月	月	月 4.45

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ①給料表の見直し

[ 実施 ]

(給料表の改定実施時期) 平成28年4月1日  
 (内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。激変緩和のため、2年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。  
 他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

##### ②地域手当の見直し

該当なし。

##### ③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

#### (6) 特記事項

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（2年4月1日現在）

#### ① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
防府市	40.2歳	309,788円	360,784円	331,631円
山口県	43.6歳	328,016円	403,344円	353,393円
国	43.2歳	327,564円	—	408,868円
類似団体	42.3歳	317,872円	395,560円	356,666円

#### ② 技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する 民間の 類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
防府市	53.5歳	81人	354,608円	409,174円	368,577円	—	—	—	—
清掃職員	53.5歳	66人	352,675円	412,671円	366,956円	廃棄物処理業 従業員	46.2歳	300,100円	1.38
学校給食員	54.2歳	7人	366,100円	376,271円	369,671円	調理士	44.4歳	212,800円	1.77
用務員	—	—	—	—	—	用務員	55.9歳	207,900円	—
自動車運転手	52.7歳	5人	360,940円	413,152円	382,040円	自家用乗用自 動車運転者	62.1歳	200,800円	2.06
その他	51.0歳	3人	359,766円	402,387円	379,266円	—	—	—	—
山口県	61.3歳	2人	227,800円	244,850円	228,100円	—	—	—	—
国	50.9歳	2,319人	287,283円	—	328,862円	—	—	—	—
類似団体	52.5歳	44人	317,393円	351,803円	334,301円	—	—	—	—

区分	参考		
	年収ベース（試算値）の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
防府市	—	—	—
清掃職員	6,567,128円	4,166,100円	1.58
学校給食員	6,210,855円	2,948,300円	2.11
用務員	—	2,862,400円	—
自動車運転手	6,673,644円	2,694,000円	2.48
その他	6,505,061円	—	—

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している（平成29～31年の3ヶ年平均）。  
 ※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。  
 ※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

#### ③ 教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
防府市	—	—	—
山口県	—	—	—
類似団体	—	—	—

④ 消防職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
防府市	39.1歳	297,627円	337,762円	314,329円
山口県	—	—	—	—
国	—	—	—	—
類似団体	38.5歳	302,729円	377,843円	338,562円

(注) 1 「平均給料月額」とは、2年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(2年4月1日現在)

区 分		防 府 市	山 口 県	国
一般行政職	大学卒	188,700円	188,700円	182,200円
	高校卒	154,900円	154,900円	150,600円
技能労務職	高校卒	—	141,900円	—
	中学卒	—	—	—
教育職	大学卒	—	210,800円	—
	高校卒	—	—	—
消防職	大学卒	195,500円	—	—
	高校卒	160,100円	—	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(2年4月1日現在)

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	261,373円	350,413円	376,600円	395,725円
	高校卒	222,957円	*	*	*
技能労務職	高校卒	—	*	*	372,900円
	中学卒	—	—	—	—
教育職	大学卒	—	—	—	—
	高校卒	—	—	—	—
消防職	大学卒	*	—	*	—
	高校卒	*	*	*	*

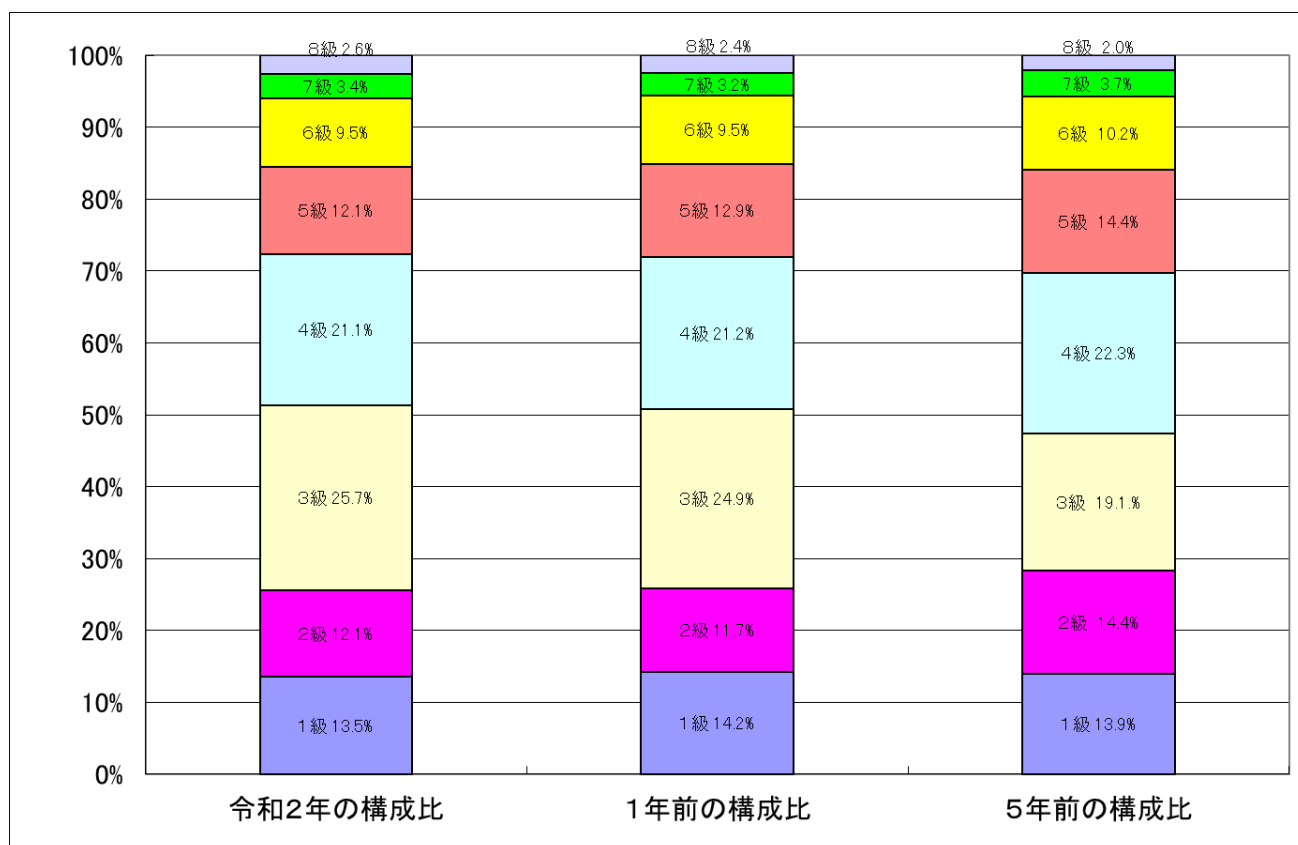
※ 対象となる職員が3人以下の場合、アスタリスク(\*)としている。

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

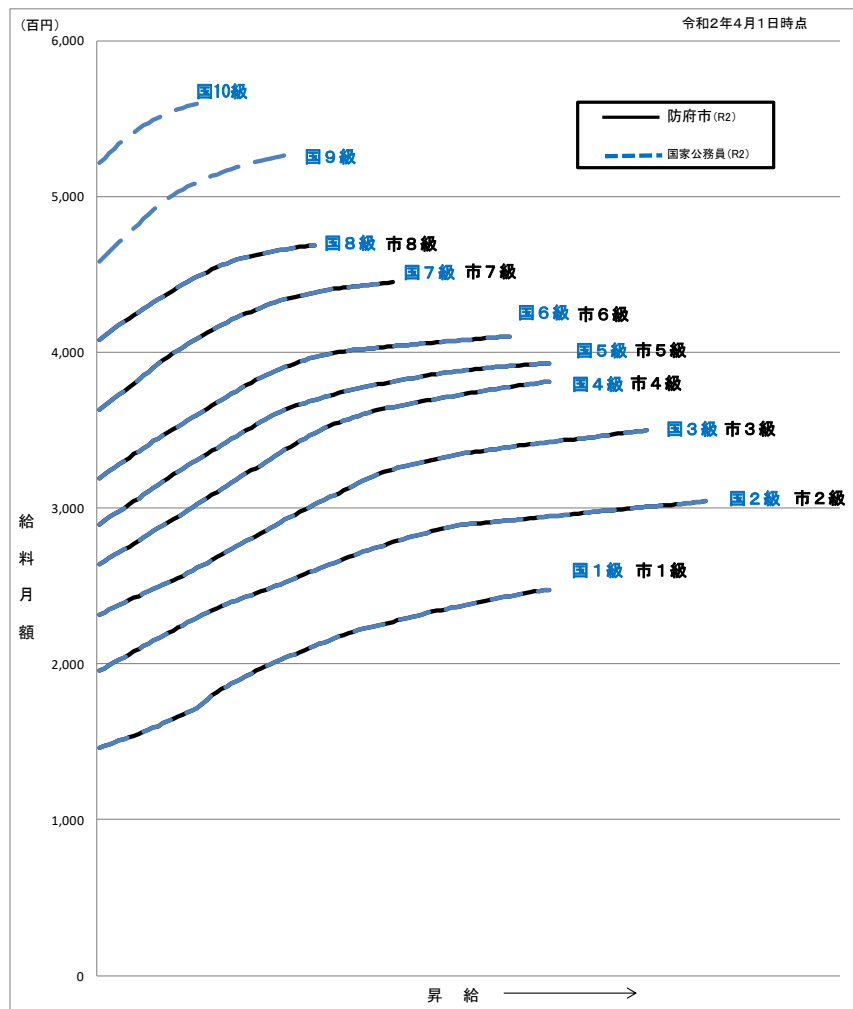
#### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（2年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事又技師の職務	67人	13.5%	146,100円	247,600円
2級	主任主事又は主任技師の職務	60人	12.1%	195,500円	304,200円
3級	主任の職務	128人	25.7%	231,500円	350,000円
4級	1 係長の職務 2 主査の職務	105人	21.1%	264,200円	381,000円
5級	1 課長補佐の職務 2 副主幹の職務	60人	12.1%	289,700円	393,000円
6級	1 課長又は主幹の職務 2 副参事の職務	47人	9.5%	319,200円	410,200円
7級	1 部次長の職務 2 参事の職務	17人	3.4%	362,900円	444,900円
8級	部長又は理事の職務	13人	2.6%	408,100円	468,600円

- (注) 1 防府市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（2年4月1日現在）



(2) 昇給への人事評価の活用状況（防府市）

令和2年4月2日から令和3年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ				
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

防 府 市	山 口 県	国
1人当たり平均支給額(31年度) 1,462千円	1人当たり平均支給額(31年度) 1,776千円	—
(31年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.90月分 (1.45)月分 (0.90)月分	(31年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.90月分 (1.45)月分 (0.90)月分	(31年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.90月分 (1.45)月分 (0.90)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### ○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（防府市）

令和2年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○		○	
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ		○		○
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

##### (2) 退職手当（2年4月1日現在）

防 府 市	国
(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度額 47.709月分 47.709月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(割増率3～45%) 1人当たり平均支給額 5,645千円 22,063千円	(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度額 47.709月分 47.709月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(割増率2～45%)

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、31年度に退職した職員に支給された平均額である。

### (3) 地域手当（2年4月1日現在）

支給実績（31年度決算）		664千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（31年度決算）		663,120円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
東京都特別区	20%	1人	20%

### (4) 特殊勤務手当（2年4月1日現在）

支給実績（31年度決算）		18,228千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（31年度決算）		80,298円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（31年度）		27.09%		
手当の種類（手当数）		12		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (31年度決算)	左記職員に対する支給 単価
調査指導手当	右記業務に従事した職員	①地籍調査 ②公害の調査、検査等	59千円	日額300円
徴収事務従事手当	右記業務に従事した職員	①市税等の徴収、督促 ②市税等の強制執行 ③①の月額手当を受けない職員で納付督促事務に従事した職員	1,015千円	①月額1,500円 ②1世帯につき300円 ③日額300円
福祉現業手当	右記業務に従事した職員	生活保護法に基づく現業業務	840千円	月額7,000円
行旅病人・死亡人等収容手当	右記業務に従事した職員	①行旅病人の収容 ②死亡人の収容 (消防職員を除く)	0千円	①1件につき1,000円 ②1件につき3,000円
伝染病防疫作業手当	右記業務に従事した職員	①法定伝染病患者等の救護、収容 ②法定伝染病等の防疫作業	0千円	①1件につき500円 ②1件につき300円
衛生現業手当	右記業務に従事した職員	①し尿・ごみ収集、葬儀業務、廃棄物処理施設の機械操作 ②焼却炉、破砕処理機内の作業 ③犬猫等の死体処理	10,886千円	①日額700円 ②1回につき600円 ③1件につき300円
用地交渉手当	右記業務に従事した職員	公共用地の取得又はその補償の交渉	29千円	日額300円
火災等出動手当	右記業務に従事した職員	水、火災等の防御警戒のため出動	625千円	一件につき300円
高所危険作業従事手当	右記業務に従事した消防職員	はしご車等高所での消火・救助活動及び訓練、調査及び検査	171千円	1勤務につき 10m以上20m未満 200円 20m以上 300円
救急業務従事手当	右記業務に従事した消防職員	①病人等を収容するため救助出動 ②救急救命士法に定める救急救命処置	3,064千円	①1件につき200円 ②1件につき1,000円



手当の名称	主な支給対象 職員	主な支給対象業務	支給実績 (31年度決算)	左記職員に対する支給 単価
潜水業務従事 手当	右記業務に 従事した 消防職員	潜水器具を装着して水難救助活動 又は訓練	86千円	1件につき500円
夜間特殊業務 手当	右記業務に 従事した 消防職員	午後10時から翌日午前5時までの通 信、受付	1,457千円	2時間未満 300円 2時間以上 600円

### (5) 時間外勤務手当

支給実績 (31年度決算)	292,216千円
職員1人当たりの平均支給額 (31年度決算)	386千円
支給実績 (30年度決算)	282,070千円
職員1人当たりの平均支給額 (30年度決算)	376千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む

### (6) その他の手当 (2年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度 との異同	国の制度と 異なる内容	支給実績 (31年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (31年度決算)
扶 養 手 当	①配偶者 6,500円 (部長級 3,500円) ②子 10,000円 (部長級 3,500円) ③父母等 6,500円 ④満16歳の年度始めか ら満22歳の年度末まで の間にある子1人につ き 5,000円加算	同	—	千円 85,102	円 231,253
住 居 手 当	・借家・借間 ①家賃の月額が21,000 円以下 →家賃の月額から 10,500円を控除した額 ②家賃の月額が21,000 円超 →家賃の月額と21,000 円との差額の1/2に10, 500を加算した額 (28, 000円限度)	異	月額16,000 円を超える 家賃を支払 っている職 員の要件な し	千円 60,996	円 283,698

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (31年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (31年度決算)
通勤手当	<ul style="list-style-type: none"> <li>・交通機関利用</li> <li>① 1箇月あたりの運賃額が55,000円以下→定期券又は回数券の価額（最も経済的かつ合理的なもの）</li> <li>② 1箇月あたりの運賃額が55,000円超→55,000円に定期券等の月数（6月以内）を乗じた額</li> <li>・自動車等使用</li> <li>通勤距離が2km以上4km未満3,800円、以下距離に応じて支給され、最高限度額は35km以上の20,900円</li> </ul>	異	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自動車等</li> <li>2,000円</li> <li>～</li> <li>24,500円</li> </ul>	千円 48,136	円 78,142
管理職手当	管理、監督の地位にある職員に対して支給 本俸×9%、10%、12%	異	《手当額》 職務の級に応じ定められた額（46,300円～130,300円）	千円 42,013	円 477,420
単身赴任手当	異動によりやむを得ず単身で生活することとなった職員に対して支給 基礎額26,000円（距離に応じ最高58,000円を加算）	同	—	千円 0	円 0
管理職特別勤務手当	管理職手当受給職員が、臨時又は緊急の必要により週休日等又は週休日等以外の日の午前0時から午前5時までに勤務した場合に支給	異	2時間未満の支給制限なし	千円 30	円 7,500

## 5 特別職の報酬等の状況（2年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額	等
給 料	市 区 町 村 長	912,000円 ( — 円)	(参考) 類似団体における最高/最低額 1,073,000円 / 462,500円	
	副 市 町 村 長	745,000円 ( — 円)	881,000円 / 657,900円	
報 酬	議 長	513,000円 ( — 円)	660,000円 / 452,000円	
	副 議 長	441,000円 ( — 円)	620,000円 / 390,000円	
	議 員	416,000円 ( — 円)	590,000円 / 370,000円	
期 末 手 当	市 区 町 村 長 副 市 町 村 長	(2年度支給割合) 3.4月分		
	議 長 副 議 長 議 員	(2年度支給割合) 3.4月分		
退 職 手 当	市 区 町 村 長 副 市 町 村 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	備 考	912,000円×1.06×100/100×在職月数/12 745,000円×1.06×100/100×在職月数/12	3,866,880円 3,158,800円	任期毎 任期毎

- (注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

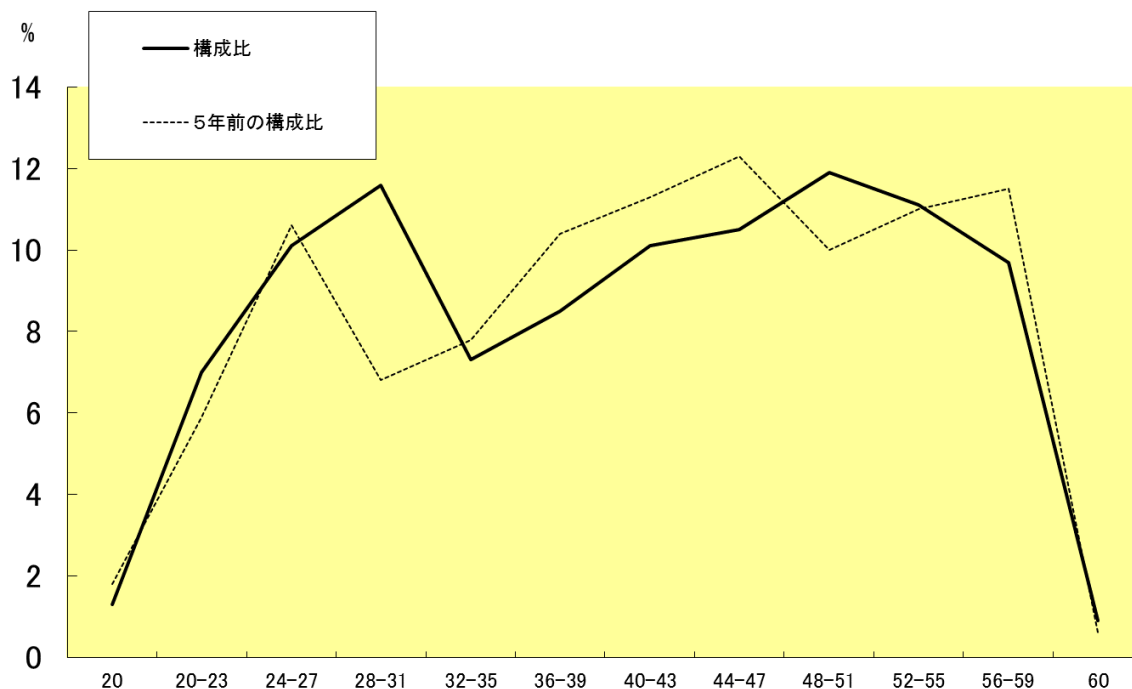
### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分		職員数		対前年 増減数	主な増減理由
			平成31年	令和2年		
普通 会計 部門	一般 行政 部門	議会	7	7	0	業務増 事務の統廃合縮小、欠員不補充 事務の統廃合縮小
		総務	158	161	▲2	
		税務	49	47	▲1	
		民生	102	101	0	
		衛生	104	104	0	
労働		2	2	0		
農林水産		42	44	2		
商工		14	13	▲1		
土木		87	87	0		
計		565	566	1	<参考> 人口1万人当たり職員数 48.84人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 48.76人)	
教育部門	56	55	▲1	事務の統廃合縮小		
消防部門	143	148	5	業務増		
小計	764	769	5	<参考> 人口1万人当たり職員数 66.36人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 66.03人)		
公営 企業 等 部門	水道	37	36	▲1	事務の統廃合縮小	
	下水道	30	30	0		
	その他	50	50	0		
小計	117	116	▲1			
合計	881	885	4	<参考> 人口1万人当たり職員数 76.37人		
		[1, 133]	[1, 133]	[ 0]		

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（2年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	12人	62人	89人	103人	65人	75人	89人	93人	105人	98人	86人	8人	885人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別 \ 年度	27年	28年	29年	30年	31年	2年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	560	560	565	565	565	566	6(1.1%)
教育	61	59	59	56	56	55	▲6(▲9.8%)
消防	130	132	138	142	143	148	18(13.8%)
普通会計計	751	751	762	763	764	769	18(2.4%)
公営企業等会計計	130	131	124	123	117	116	▲14(▲10.8%)
総合計	881	882	886	886	881	885	4(0.5%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 30年度の総費用に占 める職員給与費比率
31年度	千円 1,719,930	千円 401,901	千円 183,688	% 10.7	% 11.2

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費39,215千円は含まない。

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
31年度	人 28	千円 106,180	千円 19,236	千円 43,331	千円 168,747	千円 6,027	千円 6,165

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、2年3月31日現在の人数である。

##### イ 特記事項

なし

#### ② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（2年4月1日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
防 府 市	40.9 歳	324,829 円	502,224 円
類似団体平均	44.2 歳	339,529 円	512,723 円
事 業 者	歳		円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

防府市(水道事業)		防府市(一般行政職)	
1人当たり平均支給額(31年度) 1,548 千円		1人当たり平均支給額(31年度) 1,462 千円	
(31年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 ( - )月分	勤勉手当 1.90 月分 ( - )月分	(31年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 ( 1.45 )月分	勤勉手当 1.90 月分 ( 0.90 )月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20%	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### イ 退職手当（2年4月1日現在）

防府市(水道事業)			防府市(一般行政職)		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置 ・定年前早期退職特例措置(3~45%加算)			その他の加算措置 ・定年前早期退職特例措置(3~45%加算)		
31年度 1人当たり平均支給額 千円 22,080 千円			1人当たり平均支給額 5,645 千円 22,063 千円		
水道事業 1人当たり平均支給額 千円 13,287 千円					

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、31年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

(2年4月1日現在)

支給実績(31年度決算)		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(31年度決算)		0 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
該当なし	— %	— 人	— %

エ 特殊勤務手当 (2年4月1日現在)

支給実績(31年度決算)		0 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(31年度決算)		0 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(31年度)		0.0 %		
手当の種類(手当数)		4		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(31年度決算)	左記職員に対する支給単価
徴収事務従事手当	右記業務に従事した職員	①上下水道料金又は下水道受益者負担金の徴収、滞納処分又は督促事務 ②①に掲げる料金等の滞納に係る強制執行 ③①の月額手当の支給を受けない職員で納付督促事務に従事した職員	千円	①月額1,500円 ②1世帯につき300円 ③1日2時間以上市内に出張しその業務に従事した場合日額300円
用地交渉手当	右記業務に従事した職員	公共用地の取得又はこれに伴う補償の交渉業務	千円	1日1時間以上市内外に出張し、その業務に従事した場合日額300円

オ 時間外勤務手当

支給実績(31年度決算)	11,783 千円
職員1人当たり平均支給年額(31年度決算)	471 千円
支給実績(30年度決算)	13,959 千円
職員1人当たり平均支給年額(30年度決算)	499 千円

(注)1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

(注)2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当 (2年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績(31年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(31年度決算)
扶養手当	①配偶者 6,500円 ②子 10,000円 ③父母等 6,500円 ④満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの間にある子1人につき5,000円加算	同	—	3,486 千円	316,909 円
住居手当	・借家・借間 ①家賃の月額が13,000円以下→2,500円 ②家賃の月額が13,000円超、21,000円以下→家賃の月額から10,500円を控除した額 ③家賃の月額が21,000円超、56,000円以下→家賃の月額から21,000円を控除した額の1/2に10,500円を加算した額 ④家賃の月額が56,000円超→28,000円	同	—	1,068 千円	267,100 円

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (31年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (31年度決算)
通勤手当	<ul style="list-style-type: none"> <li>交通機関利用               <ul style="list-style-type: none"> <li>①1箇月あたりの運賃額が55,000円以下→定期券又は回数券の価額(最も経済的かつ合理的なもの)</li> <li>②1箇月あたりの運賃額が55,000円超→55,000円に定期券等の月数(6月以内)を乗じた額</li> </ul> </li> <li>自動車等使用 通勤距離が2km以上4km未満3,800円、以下距離に応じて支給され、最高限度額は35km以上の20,900円</li> </ul>	同	—	1,519 千円	84,367 円
管理職手当	管理、監督の地位にある職員に対して支給 本俸×9%、10%、12%	同	—	1,380 千円	460,000 円
単身赴任手当	異動によりやむを得ず単身で生活することとなった職員に対して支給 基礎額26,000円(距離に応じて最高58,000円を加算)	同	—	0 千円	0 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当受給職員が、臨時又は緊急の必要により週休日等に勤務した場合に支給	同	—	0 千円	0 円

## (2) 工業用水道事業

### ① 職員給与費の状況

#### ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実質収支	職員給与費 B	総費用に占める職員給与費比率 B/A	(参考) 30年度の総費用に占める職員給与費比率
31年度	千円 123,815	千円 18,132	千円 81,833	% 66.1	% 63.0

(注)資本勘定支弁職員に係る職員給与費0千円は含まない。

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
31年度	人 8	千円 30,647	千円 5,386	千円 12,276	千円 48,309	千円 6,039	千円 6,224

(注)1 職員手当には退職給与金を含まない。

(注)2 職員数は、2年3月31日現在の人数である。

#### イ 特記事項

なし



② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（2年4月1日現在）

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
防府市	45.2 歳	348,257 円	503,217 円
類似団体平均	43.1 歳	334,399 円	516,908 円
事業者	歳		円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

防府市(工業用水道事業)		防府市(一般行政職)	
1人当たり平均支給額(31年度)		1人当たり平均支給額(31年度)	
1,534 千円		1,462 千円	
(31年度支給割合)		(31年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60 月分	1.90 月分	2.60 月分	1.90 月分
( - )月分	( - )月分	( 1.45 )月分	( 0.90 )月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20%		職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20%	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（2年4月1日現在）

防府市(工業用水道事業)			防府市(一般行政職)		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置 ・定年前早期退職特例措置(3~45%加算)			その他の加算措置 ・定年前早期退職特例措置(3~45%加算)		
31年度			31年度		
1人当たり平均支給額	千円	22,080 千円	1人当たり平均支給額	5,645 千円	22,063 千円
工業用水道事業					
1人当たり平均支給額	千円	6,643 千円			

ウ 地域手当

(2年4月1日現在)

支給実績(31年度決算)		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(31年度決算)		0 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
該当なし	- %	- 人	- %

エ 特殊勤務手当（2年4月1日現在）

支給実績(31年度決算)	0 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(31年度決算)	0 円
職員全体に占める手当支給職員の割合(31年度)	0.0 %
手当の種類(手当数)	0

オ 時間外勤務手当

支給実績(31年度決算)	2,955 千円
職員1人当たり平均支給年額(31年度決算)	422 千円
支給実績(30年度決算)	2,852 千円
職員1人当たり平均支給年額(30年度決算)	475 千円

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

(注) 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等、制度上時間外勤務勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（2年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	一般行政職 の制度との 異同	一般行政職 の制度と異 なる内容	支給実績 (31年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (31年度決算)
扶養手当	①配偶者 6,500円 ②子 10,000円 ③父母等 6,500円 ④満16歳の年度始めから 満22歳の年度末までの 間にある子1人につき 5,000円加算	同	—	733 千円	183,250 円
住居手当	・借家・借間 ①家賃の月額が13,000円 以下→2,500円 ②家賃の月額が13,000円 超、21,000円以下→家 賃の月額から10,500円 を控除した額 ③家賃の月額が21,000円 超、56,000円以下→家 賃の月額から21,000円 を控除した額の1/2に 10,500円を加算した額 ④家賃の月額が56,000円 超→28,000円	同	—	437 千円	218,500 円
通勤手当	・交通機関利用 ①1箇月あたりの運賃 額が55,000円以下→ 定期券又は回数券の 価額(最も経済的かつ 合理的なもの) ②1箇月あたりの運賃 額が55,000円超→55, 000円に定期券等の 月数(6月以内)を乗 じた額 ・自動車等使用 通勤距離が2km以上 4km未満3,800円、以 下距離に応じて支給 され、最高限度額は 35km以上の20,900円	同	—	601 千円	100,200 円
管理職手当	管理、監督の地位にある職 員に対して支給 本俸×9%、10%、12%	同	—	660 千円	660,000 円
単身赴任手当	異動によりやむを得ず単身 で生活することとなった職 員に対して支給 基礎額26,000円(距離に応 じ最高58,000円を加算)	同	—	0 千円	0 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当受給職員が、 臨時又は緊急の必要により 週休日等に勤務した場合 に支給	同	—	0 千円	0 円

### (3) 公共下水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 30年度の総費用に占 める職員給与費比率
31年度	千円 2,742,509	千円 196,402	千円 74,256	% 2.7	% 3.3

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費140,923千円は含まない。

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
31年度	人 31	千円 111,680	千円 16,538	千円 44,172	千円 172,390	千円 5,561	千円 6,133

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、2年3月31日現在の人数である。

##### イ 特記事項

なし

#### ② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（2年4月1日現在）

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
防 府 市	37.5 歳	299,290 円	463,416 円
類似団体平均	43.0 歳	337,655 円	510,496 円
事 業 者	歳		円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

防府市(公共下水道事業)		防府市(一般行政職)	
1人当たり平均支給額(31年度)		1人当たり平均支給額(31年度)	
1,425 千円		1,462 千円	
(31年度支給割合)		(31年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60 月分	1.90 月分	2.60 月分	1.90 月分
( 1.45 )月分	( 0.90 )月分	( 1.45 )月分	( 0.90 )月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置		職制上の段階、職務の級等による加算措置	
・役職加算 5~20%		・役職加算 5~20%	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### イ 退職手当（2年4月1日現在）

防府市(公共下水道事業)			防府市(一般行政職)		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
・定年前早期退職特例措置(3~45%加算)			・定年前早期退職特例措置(3~45%加算)		
31年度			31年度		
1人当たり平均支給額	千円	22,080 千円	1人当たり平均支給額	5,645 千円	22,063 千円
公共下水道水道事業					
1人当たり平均支給額	千円	2,150 千円			

ウ 地域手当

(2年4月1日現在)

支給実績(31年度決算)		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(31年度決算)		0 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
該当なし	— %	— 人	— %

エ 特殊勤務手当 (2年4月1日現在)

支給実績(31年度決算)		176 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(31年度決算)		58,700 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(31年度)		9.7 %		
手当の種類(手当数)		6		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(31年度決算)	左記職員に対する支給単価
徴収事務従事手当	右記業務に従事した職員	①上下水道料金又は下水道受益者負担金の徴収、滞納処分又は督促事務 ②①に掲げる料金等の滞納に係る強制執行 ③①の月額手当の支給を受けない職員で納付督促事務に従事した職員	1 千円	①月額1,500円 ②1世帯につき300円 ③1日2時間以上市内に出張しその業務に従事した場合 日額300円
下水道現業手当	右記業務に従事した職員	①下水道管きょ内の調査又は検査 ②汚水の流入している下水道管きょ内の調査又は検査	175 千円	①1日2時間以上その業務に従事した場合 日額300円 ②日額500円
用地交渉手当	右記業務に従事した職員	公共用地の取得又はこれに伴う補償の交渉業務	0 千円	1日1時間以上市内外に出張し、その業務に従事した場合 日額300円

オ 時間外勤務手当

支給実績(31年度決算)	5,644 千円
職員1人当たり平均支給年額(31年度決算)	202 千円
支給実績(30年度決算)	8,857 千円
職員1人当たり平均支給年額(30年度決算)	328 千円

(注)1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

(注)2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等、制度上時間外勤務勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当 (2年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績(31年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(31年度決算)
扶養手当	①配偶者 6,500円 ②子 10,000円 ③父母等 6,500円 ④満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの間にある子1人につき5,000円加算	同	—	2,854 千円	219,538 円

手当名	内容及び支給単価	一般行政職 の制度との 異同	一般行政職 の制度と異 なる内容	支給実績 (31年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (31年度決算)
住居手当	<ul style="list-style-type: none"> <li>・借家・借間</li> <li>①家賃の月額が13,000円以下→2,500円</li> <li>②家賃の月額が13,000円超、21,000円以下→家賃の月額から10,500円を控除した額</li> <li>③家賃の月額が21,000円超、56,000円以下→家賃の月額から21,000円を控除した額の1/2に10,500円を加算した額</li> <li>④家賃の月額が56,000円超→28,000円</li> </ul>	同	—	3,773 千円	314,450 円
通勤手当	<ul style="list-style-type: none"> <li>・交通機関利用</li> <li>①1箇月あたりの運賃額が55,000円以下→定期券又は回数券の価額(最も経済的かつ合理的なもの)</li> <li>②1箇月あたりの運賃額が55,000円超→55,000円に定期券等の月数(6月以内)を乗じた額</li> <li>・自動車等使用</li> <li>通勤距離が2km以上4km未満3,800円、以下距離に応じて支給され、最高限度額は35km以上の20,900円</li> </ul>	同	—	2,356 千円	107,105 円
管理職手当	管理、監督の地位にある職員に対して支給 本俸×9%、10%、12%	同	—	1,728 千円	432,000 円
単身赴任手当	異動によりやむを得ず単身で生活することとなった職員に対して支給 基礎額26,000円(距離に応じ最高58,000円を加算)	同	—	0 千円	0 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当受給職員が、臨時又は緊急の必要により 週休日等に勤務した場合に支給	同	—	0 千円	0 円